



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ  
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ:

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ 2022-2024

Σεπτέμβριος 2021



## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<b>ΑΠΟΣΤΟΛΗ</b> .....	<b>5</b>
<b>ΟΡΑΜΑ</b> .....	<b>5</b>
<b>ΑΞΙΕΣ</b> .....	<b>5</b>
<b>ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ</b> .....	<b>6</b>
<b>ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ</b> .....	<b>8</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ .....	8
ΣΤΟΧΟΣ 2: ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ .....	14
ΣΤΟΧΟΣ 3: ΣΤΗΡΙΞΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ Η/ΚΑΙ ΑΤΟΜΩΝ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ, Η/ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ .....	16
ΣΤΟΧΟΣ 4: Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ (ΕΠ) ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ (ΕΚΤ) ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΤΗΣ ΕΕ .....	20
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	22
<b>ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕ)</b> .....	<b>24</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΡΥΘΜΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.....	24
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	35
<b>ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΥΚΑ)</b> .....	<b>37</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΑΡΟΧΗ ΕΠΑΡΚΟΥΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΝΤΑΣ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ .....	37
ΣΤΟΧΟΣ 2: ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΤΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ (ΙΕΣΠ) ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΕΦΟΡΟΥ.....	42
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	46
<b>ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΚΕΠΑ)</b> .....	<b>49</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ.....	49
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	55
<b>ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ (ΤΚΕΑΑ)</b> .....	<b>56</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: Η ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ .....	56
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	63
<b>ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΤΕΣ)</b> .....	<b>66</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΥΓΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ .....	66
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	70

<b>ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕΕ)</b> .....	<b>71</b>
ΣΤΟΧΟΣ 1: ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ .....	71
ΣΤΟΧΟΣ 2: ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΑΠΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ.....	74
ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ.....	80
<b>ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ</b> .....	<b>89</b>

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΥΕΠΚΑ)  
ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ 2022 – 2024

## ΑΠΟΣΤΟΛΗ

Η προαγωγή και ενίσχυση της απασχόλησης μέσω ενεργών πολιτικών απασχόλησης που να προωθούν την πλήρη αξιοποίηση, την κατάρτιση και επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, η εφαρμογή μιας σύγχρονης και αποτελεσματικής στρατηγικής κοινωνικής προστασίας και πρόνοιας με την επέκταση και τον συνεχή εκσυγχρονισμό της κοινωνικής ασφάλισης, η προστασία του εισοδήματος, η διασφάλιση ασφαλών, υγιών και αρμονικών πρακτικών στον χώρο εργασίας και η προαγωγή της κοινωνικής ενσωμάτωσης ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού και των ατόμων με αναπηρία.

## ΟΡΑΜΑ

Η επίτευξη πλήρους και ποιοτικής απασχόλησης ικανής να συμβάλει στην ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας της οικονομίας και στην οικοδόμηση μιας κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς και η επίτευξη ψηλού επιπέδου κοινωνικής δικαιοσύνης, προστασίας και συνοχής με επίκεντρο την ευημερία των πολιτών.

## ΑΞΙΕΣ

Οι αξίες που διέπουν τις δραστηριότητες του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοια και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι:

- Ανθρωποκεντρική προσέγγιση
- Σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια
- Σεβασμός στη διαφορετικότητα των πολιτών
- Σεβασμός στην αρχή της ισότητας για όλους τους πολίτες
- Διαφάνεια και εξωστρέφεια
- Λογοδοσία
- Αξιοπιστία

## ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΕΣ ΕΠΙΔΙΩΞΕΙΣ

Οι κύριες στρατηγικές επιδιώξεις του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοια και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την περίοδο 2022-2024 επικεντρώνονται στην αντιμετώπιση των κύριων συνεπειών της πανδημίας και την υποστήριξη της ανάκαμψης που δεν θα αφήνει κανένα στο περιθώριο. Η επίτευξη των στρατηγικών επιδιώξεων θα εξαρτηθεί από την έγκαιρη και αποτελεσματική προώθηση και υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων, οι οποίες θα χρηματοδοτηθούν από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο και άλλους Ευρωπαϊκούς και Εθνικούς πόρους. Οι επιδιώξεις αυτές έχουν ως ακολούθως:

- Ανάπτυξη ενός πλαισίου ενεργών πολιτικών απασχόλησης με στόχο την προώθηση της ενεργούς ένταξης του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας της χώρας στην απασχόληση και τη συγκράτηση, καταπολέμηση και πρόληψη της ανεργίας με ιδιαίτερη έμφαση στις ευάλωτες ομάδες και ειδικότερα στους νέους.
- Περαιτέρω ενίσχυση και εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης.
- Διασφάλιση της διαχρονικά υψηλής απασχολησιμότητας των πολιτών, ώστε να ανταποκρίνονται επαρκώς στις συνεχώς μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας, μέσω της παροχής συνεχούς κατάρτισης και επανακατάρτισης με έμφαση στις ψηφιακές δεξιότητες.
- Μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης για ενίσχυση της κοινωνικής προστασίας των εργαζομένων σε νέες μορφές απασχόλησης και εμβάθυνση της θεσμοθετημένης κοινωνικής προστασίας για όλους.
- Αναθεώρηση του συνταξιοδοτικού συστήματος για διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, αναθεώρηση των συντάξεων και διόρθωση διαχρονικών στρεβλώσεων.
- Καθιέρωση εθνικού κατώτατου μισθού.
- Εισαγωγή νομοθεσίας για τη ρύθμιση της τηλεργασίας για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Στήριξη ορισμένων ομάδων ή/και ατόμων του πληθυσμού ή/και οργανώσεων με κοινωνική δραστηριότητα μέσω κοινωνικών παροχών
- Προώθηση της ισότητας και της ίσης μεταχείρισης στην εργασία.
- Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
- Αποτελεσματική αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας με την ενεργοποίηση ολοκληρωμένου μηχανογραφικού συστήματος για την υποστήριξη του έργου της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων.
- Διασφάλιση της προστασίας του εισοδήματος των πολιτών σε έκτακτες συνθήκες.
- Βελτίωση της ποιότητας ζωής των ατόμων με αναπηρίες και δημιουργία συνθηκών για την κοινωνική ενσωμάτωσή τους.
- Προώθηση ασφαλών, υγιών και αρμονικών συνθηκών και πρακτικών στον χώρο εργασίας.

- Ψηφιακός μετασχηματισμός Τμημάτων και Υπηρεσιών του Υπουργείου και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε σχέση με υποβολή αιτήσεων, ενημέρωση των πολιτών και διεκπεραίωση πληρωμών για την καλύτερη και αμεσότερη εξυπηρέτηση του πολίτη.
- Αύξηση της επιχειρησιακής αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας των Τμημάτων και Υπηρεσιών του Υπουργείου, μεταξύ άλλων, μέσω απλοποίησης διαδικασιών και κατάρτισης του προσωπικού.

## ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

### ΣΤΟΧΟΣ 1: ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΚΑΙ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων διαμορφώνει πολιτικές στους τομείς της αγοράς εργασίας με επενδύσεις στην κατάρτιση και τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, της προστασίας των δικαιωμάτων των εργαζομένων και της κοινωνικής πρόνοιας και ενσωμάτωσης τόσο με βάση τις αρχές του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων όσο και με βάση τα νέα δεδομένα που αναπόφευκτα δημιουργούνται ως αποτέλεσμα της πανδημίας αλλά και της ψηφιοποίησης, της μετάβασης στην πράσινη οικονομία και των νέων αναδυόμενων μορφών εργασίας.

Οι κυριότερες πολιτικές που έχουν εφαρμοστεί από το 2013 μέχρι σήμερα είναι:

#### **A. Επένδυση στις δεξιότητες, την κατάρτιση και επανακατάρτιση**

Οργανώθηκαν από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ) προγράμματα κατάρτισης ή απόκτησης εργασιακής πείρας, σχεδιασμένα στη βάση των αναγκών της αγοράς εργασίας όπως προκύπτουν από σχετικές μελέτες της ΑνΑΔ, στα οποία συμμετείχαν 21.000 περίπου άνεργοι ή οικονομικά αδρανείς. Από την ΑνΑΔ οργανώθηκαν, επίσης, επιδοτούμενα μονοεπιχειρησιακά και πολυεπιχειρησιακά προγράμματα, για αναβάθμιση ή απόκτηση νέων δεξιοτήτων μέσω των οποίων την ίδια περίοδο έλαβαν κατάρτιση 381,000 περίπου εργαζόμενα άτομα συμβάλλοντας έτσι στη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων και, κατ' επέκταση, της οικονομίας

#### **B. Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας**

Η κρίση της νόσου COVID-19 σταμάτησε μια 5ετή πορεία εξαιρετικά θετικής προόδου στον τομέα της απασχόλησης. Μεταξύ 2015 και 2019 είχαν δημιουργηθεί 72.118 νέες θέσεις εργασίας, μια καθαρή αύξηση της απασχόλησης της τάξης του 20,9%. Το ίδιο διάστημα, η ανεργία είχε μειωθεί από το 16% στο 6,5%, σημειώνοντας τη μεγαλύτερη μείωση σε πανευρωπαϊκό επίπεδο.

Η θετική πρόοδος στον τομέα της απασχόλησης οφείλεται στην εφαρμογή σειράς πολιτικών, περιλαμβανομένων της ενίσχυσης της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με 30 επιπρόσθετους εξειδικευμένους Σύμβουλους Απασχόλησης και της εφαρμογής 25 συνολικά σχεδίων επιδότησης της απασχόλησης και της κατάρτισης σε συνδυασμό με πρόσληψη, από τα οποία επωφελήθηκαν 25.000 άνεργοι.

Για αντιμετώπιση της επιδείνωσης της κατάστασης της αγοράς εργασίας και της μείωσης των εισοδημάτων των νοικοκυριών, ως συνέπεια της πανδημίας του COVID-19, σχεδιάστηκαν και εφαρμόστηκαν Ειδικά Βραχυπρόθεσμα Σχέδια για την επιδότηση των μισθών και των αποδοχών των πληγέντων εργαζομένων, αυτοαπασχολούμενων και άνεργων ατόμων. Από τα υπό αναφορά Σχέδια έχουν στηριχθεί πέραν των 210.000 εργαζομένων, αυτοεργοδοτούμενων, ανέργων και



εργοδοτών με δαπάνη πέραν των 1,2 δισεκατομμυρίων ευρώ, επιτυγχάνοντας μία από τις μικρότερες αυξήσεις ανεργίας κατά τη διάρκεια της πανδημίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Τα Σχέδια συνέβαλαν στη διασφάλιση εισοδήματος για τα νοικοκυριά και τη στήριξη των επιχειρήσεων.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που παρουσιάζονται και αναλύονται στην έκθεση τη Επιτροπή Κοινωνικής Προστασίας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Social Protection Committee) με τίτλο “Monitoring Report on the Employment and Social Situation in the EU following the Outbreak of the COVID-19 Pandemic” για την κοινωνική κατάσταση των Κρατών Μελών της Ε.Ε. σε σχέση με τη διαχείριση της πανδημίας και τα σχετικά μέτρα στήριξης που υλοποιούν τα Κράτη Μέλη, η Κυπριακή Δημοκρατία ήταν 2η μεταξύ των Κρατών Μελών ως προς το ποσοστό των εργαζομένων που έτυχαν στήριξης μέσα από τα Ειδικά Σχέδια για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι στην Κυπριακή Δημοκρατία έλαβαν στήριξη περί το 33,4% των εργαζομένων ενώ ο μέσος όρος σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης ήταν 17,5%.

### **Γ. Στήριξη του παιδιού, της γυναίκας και της οικογένειας**

Η στήριξη της οικογένειας και του παιδιού αποτελεί ξεχωριστή προτεραιότητα για την Κυβέρνηση και το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ειδικότερα. Οι γυναίκες συνεχίζουν να επωμίζονται το μεγαλύτερο μέρος των ευθυνών φροντίδας και αντιμετωπίζουν, ως εκ τούτου, περισσότερες δυσκολίες να εισέλθουν, να παραμείνουν αλλά και να ανεληχθούν στο περιβάλλον εργασίας, με συνέπειες και για τις συντάξεις τους. Κάθε επένδυση που γίνεται προς όφελος της οικογένειας και των παιδιών είναι επένδυση για το μέλλον της χώρας και θεμέλιο όχι μόνο για την ευημερία των πολιτών, αλλά και για μια ανταγωνιστική οικονομία.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουν κατά τα προηγούμενα χρόνια εφαρμοστεί πλειάδα πολιτικών, όπως η αύξηση της πληρωμένης άδειας μητρότητας σε περιπτώσεις πολλαπλών κυήσεων κατά 4 βδομάδες για κάθε επιπλέον παιδί, η νομική αναγνώριση του δικαιώματος της γυναίκας, η οποία αποκτά τέκνο μέσω παρένθετης μητέρας, να λαμβάνει πλήρη άδεια μητρότητας και όλα τα σχετικά ωφελήματα, η επαναφορά του Επιδόματος Μάνας που είχε καταργήσει η προηγούμενη Κυβέρνηση το 2012, η εκπόνηση Εθνικής Στρατηγικής και Σχεδίου Δράσης για Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Κακοποίησης και Εκμετάλλευσης Παιδιών, η Αναθεώρηση της νομοθεσίας για τη Βία στην Οικογένεια, καθώς και όλων των διατμηματικών διαδικασιών για την αντιμετώπιση των περιστατικών βίας, η αύξηση εισοδηματικών κριτηρίων για παροχή Επιδόματος Τέκνου, ανάλογα με τον αριθμό των τέκνων, η άδεια πατρότητας μετ’ απολαβών, η σύνταξη χηρείας για άντρες επί ίσοις όροις με τις γυναίκες, και η εκπόνηση Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την ίση αμοιβή ανδρών και γυναικών.

### **Δ. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων - Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης – Κοινωνική Προστασία**

Το ραγδαία μεταβαλλόμενο εργασιακό και κοινωνικό περιβάλλον επιβάλλει συνεχείς προσπάθειες για διασφάλιση της αποδοτικότητας και βιωσιμότητας του συστήματος κοινωνικής προστασίας και της επάρκειας των συντάξεων και των υπόλοιπων παροχών.

Κατά τα προηγούμενα χρόνια δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στην προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και την εμβάθυνση της θεσμοθετημένης κοινωνικής προστασίας μέσα από εφαρμογή

πολιτικών, όπως νομοθετική κατοχύρωση της πενθήμερης εργασίας στα γενικά καταστήματα, νομοθετική κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων στους δύο μεγαλύτερους οικονομικούς κλάδους, που είναι η ξενοδοχειακή και η οικοδομική βιομηχανία, δημιουργία της Ενιαίας Υπηρεσίας Επιθεώρησης για προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων και θέσπιση σχετικής νομοθεσίας, εισαγωγή στη νομοθεσία αυστηρών αποτρεπτικών ποινών και διατάξεων για αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας, αύξηση της θεσμοθετημένης σύνταξης των πολεμιστών, αιχμαλώτων και αναπήρων του πολέμου του 1974, ειδική θεσμοθετημένη σύνταξη σε θαλασσοαιμικούς από την ηλικία των 50 ετών λόγω του χαμηλού προσδόκιμου ζωής τους και το Σχέδιο Επιχορηγημένων Θερινών Διακοπών για Εργαζόμενους με Χαμηλά Εισοδήματα.

Για αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας από τον Απρίλιο 2020 το ανεργιακό επίδομα επεκτάθηκε για 12 επιπλέον μήνες, πέραν των 6 μηνών που προβλέπει η νομοθεσία, ενώ καταβλήθηκε ειδικό ανεργιακό επίδομα σε αυτοτελώς απασχολούμενους για πρώτη φορά από ιδρύσεως του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Το Υπουργείο συμμετείχε σε κοινωνικό διάλογο για όλα τα θέματα που αφορούν τους Κοινωνικούς Εταίρους, περιλαμβανομένης της ανανέωσης όλων των συλλογικών συμβάσεων.

### **Ε. Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια**

Μέσα από την κεφαλαιώδη μεταρρύθμιση της εισαγωγής του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και της σύστασης της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το 2014, επήλθε ριζική αλλαγή στην Κοινωνική Πρόνοια. Για πρώτη φορά δόθηκε δικαίωμα σε εργαζόμενους με χαμηλά εισοδήματα, σε όσους έχουν ακίνητη περιουσία μικρής αξίας και γενικότερα σε όλους τους πολίτες να λάβουν στήριξη από το Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα ενώ ταυτόχρονα εισήχθησαν νέα συστήματα ελέγχου αλλά και νομικές υποχρεώσεις των ικανών προς εργασία δικαιούχων για ένταξη στην αγορά εργασίας.

Έκτοτε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει εισαγάγει και εφαρμόσει πλειάδα πολιτικών και δράσεων για αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών και στήριξη των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού, όπως εφαρμογή σχεδίων παροχής ή και επιδότησης των υπηρεσιών φροντίδας για χιλιάδες άτομα με αναπηρία και ηλικιωμένους που χρειάζονται καθημερινή βοήθεια, αύξηση του επιδόματος σε Χαμηλοσυνταξιούχους τρεις φορές κατά τα έτη 2016, 2019 και 2020 αυξάνοντας, έτσι, το μέγιστο μηνιαίο επίδομα από €150 σε €369 και διασφαλίζοντας ότι όλοι οι δικαιούχοι θα έχουν συνολικά εισοδήματα που υπερβαίνουν το όριο της φτώχειας, εισαγωγή νέων παροχών για τους συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα, όπως παροχή Χριστουγεννιάτικου Δώρου και δωρεάν διακίνηση με δημόσιες συγκοινωνίες, αύξηση του Επιδόματος Ενοικίου για δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και για Άτομα με Αναπηρία κατά 50%, ένταξη θαλασσοαιμικών στους δικαιούχους του επιδόματος διακίνησης, εισαγωγή αξιόπιστου Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας, βάσει διεθνών προτύπων και αναγνωρισμένων πρωτοκόλλων για αξιολόγηση της αναπηρίας, αύξηση επιδομάτων φροντίδας και διακίνησης ατόμων με αναπηρία κατά 30%, εισαγωγή Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας, μέσω της οποίας περίπου 20.000 άτομα με αναπηρία μπορούν να επωφελούνται υπηρεσιών σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, δημιουργία 11 κατοικιών υποστηριζόμενης διαβίωσης ατόμων με αναπηρίες εντός της κοινότητας, στελέχωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας με την πρόσληψη πέραν των 150 λειτουργών όλων των βαθμίδων και εφαρμογή Σχεδίου Αναδιάρθρωσης των Υπηρεσιών

Κοινωνικής Ευημερίας, το οποίο καταρτίστηκε μετά από πολυσχιδή κοινωνικό διάλογο και τη συμμετοχή τόσο της κοινωνίας των πολιτών όσο και των ίδιων των λειτουργών και άλλων ειδικών.

Επιστέγασμα των μεταρρυθμίσεων στο τομέα της κοινωνικής Πρόνοιας, που καταδεικνύει τη σημασία που αποδίδει η Κυβέρνηση στον τομέα αυτό, αποτελεί η σύσταση του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας στο οποίο έχουν υπαχθεί όλες οι αρμοδιότητες οι οποίες ασκούνταν από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας. Η σχετική Νομοθεσία (Ν. 89(Ι)/2021) ψηφίστηκε τον Μάιο του 2021 και τέθηκε σε εφαρμογή στις 9/7/2021. Οι προβλεπόμενες από τον Νόμο θεσμικές ρυθμίσεις αναμένεται να οδηγήσουν σε αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή πολιτικών και μέτρων εκσυγχρονισμού, όπως και στην ενίσχυση της υποδομής και δραστηριότητας των προσφερόμενων κοινωνικών υπηρεσιών στη Δημοκρατία με πολλαπλά οφέλη για την κοινωνία, τους πολίτες και τους νόμιμα διαμένοντες στη Δημοκρατία. Η σύσταση και λειτουργία του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας αναμένεται να δώσει δυναμική συνέχεια στη μέχρι στιγμής επιτευχθείσα πρόοδο.

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

##### **Δραστηριότητα 1: Διαμόρφωση και εφαρμογή πολιτικών στους τομείς αρμοδιότητας του Υπουργείου**

Πυξίδα για τη διαμόρφωση πολιτικών στους τομείς αρμοδιότητας του Υπουργείου αποτελεί το Σχέδιο Δράσης για την Εφαρμογή του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων που δημοσίευσε η Ευρωπαϊκή Επιτροπή στις 4 Μαρτίου 2021, στον καταρτισμό του οποίου συμμετείχε και η Κυριακή Δημοκρατία. Οι κυριότερες πολιτικές που προωθούνται την επόμενη τριετία περιγράφονται στη συνέχεια:

##### **A. Επένδυση στις Δεξιότητες, την Κατάρτιση και Επανακατάρτιση**

Η στροφή προς την πράσινη οικονομία και τον ψηφιακό μετασχηματισμό αλλάζουν τον τρόπο που εργαζόμαστε, μαθαίνουμε και συμμετέχουμε στην κοινωνία. Η πανδημία Covid 19 είχε επίσης σοβαρό αντίκτυπο σε μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού. Πολλοί εργαζόμενοι θα πρέπει να αποκτήσουν νέες δεξιότητες και να μετακινηθούν σε νέες θέσεις εργασίας σε διαφορετικό οικονομικό τομέα αφού υπάρχουν άλλοι, νέοι και αναδυόμενοι τομείς. Περισσότεροι θα πρέπει να αναβαθμίσουν τις δεξιότητές τους για να διατηρήσουν τη δουλειά τους σε ένα νέο εργασιακό περιβάλλον, πιθανόν με μια νέα μορφή εργασίας όπως η τηλεργασία. Αφορά κυρίως τους νέους, τις γυναίκες και πρόσωπα μεγαλύτερης ηλικίας, η είσοδος και παραμονή των οποίων στην αγορά εργασίας επηρεάζεται από προϋπάρχουσες και επιπρόσθετες ανισότητες και αντιλήψεις.

Βάσει των δεδομένων αυτών, επιπρόσθετα με τα συνήθη προγράμματα κατάρτισης που προσφέρονται για εργαζομένους και ανέργους στη βάση των διαπιστωμένων αναγκών της αγοράς εργασίας, έχουν προγραμματιστεί με χρηματοδότηση από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας δράσεις κατάρτισης για την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων, δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και γαλάζια οικονομία και την επιχειρηματικότητα και την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων για άτομα άνω των 55 ετών. Επιπρόσθετα, με χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, προωθείται η εγκαθίδρυση συστήματος ατομικών λογαριασμών μάθησης και η κατάρτιση νέων ηλικίας 15 - 29 ετών με στόχο την ενίσχυση της απασχολησιμότητάς τους και των προοπτικών τους στην αγορά εργασίας. Οι Ατομικοί Λογαριασμοί Μάθησης αφορούν

μα πολύ σημαντική καινοτομία για την απόκτηση νέων γνώσεων και δεξιοτήτων ή/και την αναβάθμιση υφιστάμενων γνώσεων και δεξιοτήτων και στοχεύουν στην προώθηση της δια βίου μάθησης, παρέχοντας ευκαιρίες για ευέλικτη προώθηση της αναβάθμισης των γνώσεων και δεξιοτήτων και αποτρέποντας τους κοινωνικούς αποκλεισμούς.

Η βελτίωση των δεξιοτήτων μέσω της κατάρτισης έχει τεράστια σημασία για τη βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων, την ενίσχυση της καινοτομίας, τη διασφάλιση της κοινωνικής δικαιοσύνης και την επίτευξη της ψηφιακής και πράσινης μετάβασης που θα διασφαλίσουν την μακροπρόθεσμη και βιώσιμη ανταγωνιστικότητα και ανάπτυξη.

## **B. Επένδυση στην Απασχόληση και τη Δημιουργία Νέων Θέσεων Εργασίας**

Στο Στρατηγικό Σχέδιο για την Κύπρο του Αύριο καθώς και στο πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ για αξιοποίηση των πόρων των Ταμείων Συνοχής έχουν περιληφθεί σειρά δράσεων για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και ποιοτικών ευκαιριών απασχόλησης με βάση τα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται μετά και από την πανδημία, με ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση των ίσων ευκαιριών για όλους τους πολίτες και ιδιαίτερα για τους νέους, τις γυναίκες και τα πρόσωπα μεγαλύτερης ηλικίας.

Σε αυτό το πλαίσιο προωθούνται:

- Εισαγωγή νομοθεσίας για τη ρύθμιση της τηλεργασίας για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων,
- Σχέδιο επιδότησης της απασχόλησης με τηλεργασία το οποίο προβλέπει 10μηνη επιδότηση με υποχρέωση 12μηνης απασχόλησης,
- Σχέδιο επιδότησης της εργοδότησης γυναικών,
- Σχέδια επιδότησης της εργοδότησης ανέργων νέων ηλικίας 15-29 ετών,
- Ψηφιοποίηση του συστήματος διαχείρισης των σχεδίων επιδότησης της απασχόλησης,
- Περαιτέρω ενίσχυση της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με την εισαγωγή Συστήματος Διαχείρισης της Απόδοσης και ενίσχυση των εξειδικευμένων συμβούλων απασχόλησης,
- Ειδικό Σχέδιο για ενεργοποίηση στην αγορά εργασίας δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος,
- Σύστημα έγκαιρης προειδοποίησης και παρακολούθησης για τους νέους ηλικίας 15-29 που βρίσκονται εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης,
- Πρόγραμμα καθοδήγησης σταδιοδρομίας για νέους,
- Σειρά δράσεων για ενίσχυση της προσέγγισης των νέων ηλικίας 15-29 εκτός Απασχόλησης, Εκπαίδευσης και Κατάρτισης με κινητές μονάδες με στόχο την εγγραφή τους στη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης και τη συμμετοχή τους σε συνεδρίες καθοδήγησης σταδιοδρομίας,
- Σχέδια επιδότησης της απασχόλησης στοχευμένων ομάδων του πληθυσμού (δικαιούχων Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, αποφυλακισθέντων, ατόμων άνω των 50 ετών, ατόμων με αναπηρία και ατόμων με χρόνιες παθήσεις).

## Γ. Στήριξη του παιδιού, της γυναίκας και της οικογένειας

Στόχος των πολιτικών στον τομέα αυτό είναι να μην μένει κανένα παιδί χωρίς την ποιοτική φροντίδα και εκπαίδευση που χρειάζεται από τη βρεφική ηλικία, ώστε κατά την ενηλικίωσή του να μην διατρέχει αυξημένο κίνδυνο φτώχειας και κοινωνικού αποκλεισμού. Παράλληλος στόχος είναι η στήριξη της οικογένειας και κυρίως των γυναικών για να εισέλθουν, να παραμείνουν και να ανελιχθούν επί ίσοις όροις στην αγορά εργασίας. Η διαθεσιμότητα προσχολικής εκπαίδευσης και φροντίδας η οποία να είναι οικονομικά προσιτή και καλής ποιότητας έχει ισχυρή θετική επίδραση στην κατάσταση απασχόλησης των γονέων, και ιδίως των γυναικών, και αποτελεί σημαντικό καθοριστικό παράγοντα για το χάσμα μεταξύ των φύλων όσον αφορά τις αμοιβές και τις συντάξεις.

Σε αυτό το πλαίσιο προωθούνται από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προς υλοποίηση οι ακόλουθες πολιτικές:

- Παροχή επιδότησης προς τους γονείς, βάσει οικονομικών κριτηρίων, για τη φοίτηση των παιδιών τους σε εγκεκριμένες δομές ποιοτικής φροντίδας,
- Επέκταση της πληρωμένης άδειας μητρότητας για απόκτηση 2<sup>ου</sup> ή περισσότερων παιδιών.

Παράλληλα το νέο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας θα αναλάβει επιπρόσθετες δράσεις στον τομέα της προσχολικής Εκπαίδευσης και Φροντίδας.

## Δ. Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων - Μεταρρύθμιση Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης – Κοινωνική Προστασία

Με βάση τα νέα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί και στο πλαίσιο μιας στρατηγικής προσέγγισης για τη σταδιακή μετάβαση από τα μέτρα έκτακτης ανάγκης, που είχε λάβει η κυβέρνηση για την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας, σε διαρθρωτικά και μόνιμα μέτρα που μπορούν να συμβάλουν στην ανάκαμψη, την εμβάθυνση των δικαιωμάτων των πολιτών, την οικοδόμηση μιας δίκαιης και ανθεκτικής οικονομίας και τη στήριξη της ανάπτυξης χωρίς αποκλεισμούς, το ΥΕΠΚΑ έχει δρομολογήσει τα ακόλουθα:

- Έναρξη κοινωνικού διαλόγου για καθιέρωση εθνικού κατώτατου μισθού, στη βάση των αναλύσεων και μελετών που έχουν ήδη ετοιμαστεί από το Υπουργείο με τη στήριξη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας,
- Αναθεώρηση του Συστήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων και της σχετικής Νομοθεσίας σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, με σκοπό, μεταξύ άλλων, την απλοποίηση της Νομοθεσίας προς όφελος των πολιτών και την ενίσχυση της κάλυψης αυτοαπασχολούμενων και εργαζομένων με νέες μορφές απασχόλησης,
- Συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση και αναθεώρηση των συντάξεων,
- Ανασχεδιασμό της οργάνωσης και των διαδικασιών των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων στη βάση καλών πρακτικών σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες, και κατάρτιση των στελεχών,
- Ψηφιακό μετασχηματισμό των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων με ανάπτυξη ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος και διασύνδεση με άλλα πληροφοριακά

συστήματα για ηλεκτρονική υποβολή και επεξεργασία των αιτήσεων για παροχές και σύντμηση του χρόνου εξέτασης τους,

- Εφαρμογή του Πληροφοριακού Συστήματος ΕΡΓΑΝΗ, το οποίο έχει ετοιμαστεί και βρίσκεται ήδη στην τελική φάση ενεργοποίησης και λειτουργίας. Μέσω του ΕΡΓΑΝΗ θα παρακολουθείται σε πραγματικό χρόνο η συμμόρφωση εργοδοτών με τις νομοθεσίες που αφορούν τα δικαιώματα των εργαζομένων και θα ελέγχεται αποτελεσματικότερα η αδήλωτη εργασία, με στοχευμένους ελέγχους από την Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρήσεων.

## Ε. Κοινωνική Συνοχή και Κοινωνική Πρόνοια

Η προώθηση της κοινωνικής ένταξης και η καταπολέμηση της φτώχειας αποτελούν βασικές αξίες του ευρωπαϊκού τρόπου ζωής μας. Αν και τα επίπεδα φτώχειας έχουν μειωθεί σημαντικά τα τελευταία 5 χρόνια, η πανδημία επιδεινώνει τις προϋπάρχουσες ανισότητες. Οι επενδύσεις στους τομείς της κοινωνικής συνοχής και ενσωμάτωσης χρειάζεται να συνεχιστούν, μέσα από την παροχή ποιοτικών υπηρεσιών στους πολίτες, τα άτομα με αναπηρίες και τις ευάλωτες ομάδες ούτως, ώστε να επιτευχθεί η μείωση των ανισοτήτων.

Σε αυτό το πλαίσιο, με χρηματοδότηση από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο έχουν τεθεί σε τροχιά υλοποίησης τα ακόλουθα:

- Δημιουργία 5 επιπρόσθετων κατοικιών για το πρόγραμμα υποστηριζόμενης διαβίωσης στην κοινότητα για τα άτομα με αναπηρία,
- Ανάπτυξη νέου δικτύου υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες που προβλέπει, μεταξύ άλλων, τη δημιουργία μητρώων πιστοποιημένων παρόχων υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, την ανάπτυξη και παρακολούθηση εξατομικευμένου σχεδίου κοινωνικής ενσωμάτωσης για κάθε δικαιούχο άτομο με αναπηρία και την προσφορά νέων υπηρεσιών, όπως υπηρεσιών προσωπικού βοηθού, κοινωνικού συνοδού, καθοδηγητή εργασίας, εκπαιδευτή και συμβούλου λήψης αποφάσεων,
- Λειτουργία Κέντρου Οικογενειακής παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό,

Παράλληλες δράσεις στον τομέα της Κοινωνικής Πρόνοιας θα υλοποιηθούν από το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας.

## ΣΤΟΧΟΣ 2: ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΔΗΛΩΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Στο πλαίσιο της προσπάθειας αντιμετώπισης των συνεπειών της αδήλωτης εργασίας το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων προχώρησε σε σειρά μέτρων.

Κύρια ενέργεια ήταν η τροποποίηση, το 2017, του Περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου που αφορά την αδήλωτη εργασία, έπειτα από εκτενή μελέτη του θέματος και με τη βοήθεια εμπειρογνομόνων από το Διεθνές Γραφείο Εργασίας. Σημαντικό στοιχείο στη Νομοθεσία είναι ότι για τους παρανομούμενους εργοδότες, πέρα και επιπρόσθετα από την επιβολή ποινικών κυρώσεων, έχουν θεσπιστεί πολύ αυστηρά διοικητικά πρόστιμα. Επιπρόσθετα, καλούνται να καταβάλουν ολόκληρο

το ποσό εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα, για το οποίο θεωρείται ότι είχαν απασχολήσει τους αδήλωτους εργαζόμενους. Επιπλέον, βάση της τροποποίησης της Νομοθεσίας, το βάρος απόδειξης αντιστρέφεται και ο εργοδότης είναι αυτός που υποχρεούται να αποδείξει ότι δεν εργοδοτούσε τον εργαζόμενο κατά τους προηγούμενους 6 μήνες από τον εντοπισμό του στα υποστατικά του εργοδότη.

Στο πλαίσιο της Στρατηγικής για την αντιμετώπιση της αδήλωτης εργασίας και της διασφάλισης ορθών όρων εργασίας και δικαιωμάτων των εργαζομένων, έχει συσταθεί και λειτουργεί με χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο η Ενιαία Υπηρεσία Επιθεωρήσεων στη Διοίκηση του Υπουργείου. Οι νέες νομοθετικές διατάξεις οι οποίες έχουν ψηφιστεί τον Ιούλιο του 2020, η συνεχής εκπαίδευση των επιθεωρητών, η χρήση τεχνικών μέσων και η συστηματική ανάλυση κινδύνου, καθώς και η εφαρμογή της υποχρέωσης για ηλεκτρονική εγγραφή νέων εργοδοτούμενων πριν την ανάληψη εργασίας, στο σύστημα «ΕΡΓΑΝΗ» από τις 13/09/2021, επιτρέπουν τον αποτελεσματικότερο έλεγχο αναφορικά με την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων αλλά και το πρόβλημα της αδήλωτης εργασίας.

Μέσα από τον σύγχρονο τρόπο λειτουργίας των επιθεωρήσεων, τη συνεχή εκπαίδευση των επιθεωρητών, τη χρήση τεχνικών μέσων και τη συστηματική ανάλυση κινδύνου, αναμένεται να αυξηθεί η αποτελεσματικότητα και η παραγωγικότητα των επιθεωρητών.

---

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

##### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Επιθεωρήσεις για Αδήλωτη Εργασία και Όρους Εργοδότησης**

Με στόχο τη μείωση της αδήλωτης εργασίας, η Υπηρεσία Επιθεωρήσεων πραγματοποιεί προγραμματισμένες/στοχευμένες επιθεωρήσεις καθώς και επιθεωρήσεις σύμφωνα με παράπονα/καταγγελίες που λαμβάνονται. Οι επιθεωρήσεις γίνονται στη βάση προκαθορισμένων διαδικασιών που έχουν υιοθετηθεί.

Η υιοθέτηση σύγχρονου πληροφοριακού συστήματος στα πρότυπα του Ελλαδικού συστήματος «ΕΡΓΑΝΗ II», είναι ο επόμενος στρατηγικός στόχος του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Μέσω του συστήματος θα δοθεί η δυνατότητα σύνδεσης όλων των Υπηρεσιών/Επιθεωρητών του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που ασχολούνται τόσο με την αδήλωτη εργασία όσο και με την τήρηση όρων εργοδότησης, ώστε να αλληλοενημερώνονται για πιθανές παραβιάσεις σε εργασιακές Νομοθεσίες και να συντονίζουν τις ενέργειές τους. Παράλληλα οι εργοδότες θα έχουν την υποχρέωση να υποβάλλουν στο σύστημα τους όρους εργοδότησης (μισθούς, ώρες εργασίας φιλοδωρήματα κ.τ.λ. ) των εργοδοτούμενων, ώστε οι Επιθεωρητές να έχουν τη δυνατότητα αξιολόγησης κινδύνου και οι εργοδοτούμενοι να έχουν τη δυνατότητα για πληροφόρηση σε σχέση με όρους εργοδότησης. Το νέο σύστημα θα αποτελέσει ένα σύγχρονο εργαλείο αξιολόγησης κινδύνου για επικέντρωση σε συγκεκριμένους χώρους / κλάδους.

Η στόχευση για μείωση της αδήλωτης εργασίας, είναι όπως μέχρι το 2027 μειωθεί το ποσοστό αδήλωτης εργασίας στο 5%, μέσα από ένα όγκο επιθεωρήσεων 10,000 ανά έτος.

### ΣΤΟΧΟΣ 3: ΣΤΗΡΙΞΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΟΜΑΔΩΝ Η/ΚΑΙ ΑΤΟΜΩΝ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ, Η/ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΜΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΠΡΟΣΦΟΡΑ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

##### **Επιδόματα πρόνοιας που παραχωρούνται από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας**

Η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (ΥΔΕΠ) ασχολείται κατά κύριο λόγο με τη διαχείριση της διαδικασίας εξέτασης αιτήσεων που υποβάλλονται για παροχή Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) και της καταβολής του επιδόματος στους δικαιούχους, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Γενικότερα περί Κοινωνικών Παροχών Νόμου του 2014 (Νόμος 109(Ι)/2014) και τη διασφάλιση ότι αυτό παρέχεται σε όλους τους πολίτες που πληρούν τα κριτήρια της Νομοθεσίας.

Το ΕΕΕ διασφαλίζει την αξιοπρεπή διαβίωση των πολιτών του Κράτους, όταν οι ίδιοι αδυνατούν, παρ' όλες τις προσπάθειες τους, να παρέχουν στον εαυτό τους και την οικογένειά τους τα απαραίτητα προς το ζην. Το ελάχιστο επίπεδο αξιοπρεπούς διαβίωσης και, κατά συνέπεια, το ύψος του ΕΕΕ, υπολογίζεται αφού ληφθούν υπόψη οι βασικές ανάγκες και οι ανάγκες στέγασης όπως αυτές προκύπτουν από μελέτες που διεξήγαγε το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε συνεργασία με άλλους οργανισμούς και υπηρεσίες.

Στο Μητρώο Κοινωνικών Παροχών τηρούνται όλα τα απαραίτητα στοιχεία και πληροφορίες αναφορικά με αιτητές ή/και δικαιούχους κρατικών κοινωνικών παροχών ούτως, ώστε να επιτυγχάνεται η άμεση και ουσιαστική στήριξη όσων έχουν ανάγκη. Ως αποτέλεσμα της εφαρμογής του Μητρώου εξυπηρετείται ο στόχος της κοινωνικής δικαιοσύνης, αφού για πρώτη φορά ελέγχονται με ομοιόμορφο και ορθολογιστικό τρόπο τα στοιχεία των αιτητών, ώστε τα επιδόματα να λαμβάνονται από όσους τα έχουν πραγματική ανάγκη. Στόχος του Υπουργείου είναι η συμπερίληψη όλων των δικαιούχων όλων των κοινωνικών παροχών στο Μητρώο, καθώς και η αξιοποίηση των στοιχείων αυτών για σχεδιασμό στοχευμένων κοινωνικών πολιτικών προς την κατεύθυνση της ευημερίας των πολιτών.

Ο αριθμός των δικαιούχων οικογενειών του ΕΕΕ δεν είναι σταθερός αλλά μεταβάλλεται μηνιαίως, όπως και το ύψος του επιδόματος για βασικές ανάγκες, το οποίο διαφοροποιείται ανάλογα με τα εισοδήματα της οικογενειακής μονάδας, με αποτέλεσμα να παρατηρούνται αυξομειώσεις από μήνα σε μήνα. Ο συνολικός αριθμός των δικαιούχων οικογενειών για το έτος 2020 ανήλθε στις 24.550. Οι συνολικές δαπάνες κατά το 2020 ανήλθαν στα €182.058.250.

Εκτός από την παροχή του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος, η ΥΔΕΠ έχει αναλάβει, επίσης, τη διαχείριση των επιδομάτων που παρέχονταν από την Υπηρεσία Χορηγιών και Επιδομάτων (ΥΧΕ) του Υπουργείου Οικονομικών, τα οποία περιήλθαν στην αρμοδιότητα του ΥΕΠΚΑ στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης του Συστήματος Κοινωνικής Πρόνοιας.

Το 2020 με την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 90496 ημερομηνίας 9/12/2020, εγκρίθηκε η αναδρομική αύξηση στους δικαιούχους του Επιδόματος Χαμηλοσυνταξιούχων από την 01/01/2020.



Πληροφορίες όσον αφορά τη νομική βάση των διαφόρων Επιδομάτων/Χορηγημάτων φαίνονται στον πίνακα που ακολουθεί:

Επίδομα / Παροχή	Νομική βάση
Επίδομα Τέκνου και Επίδομα Μονογονεϊκής Οικογένειας	Οι Περί Παροχής Επιδόματος Τέκνου Νόμοι του 2002 έως 2017
Επίδομα σε Συνταξιούχους με Χαμηλά Εισοδήματα/Πασχαλινό Επίδομα	Αποφάσεις Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 68.644 (14/4/2009), 69.140 (22/7/2009), 69.179Α (29/7/2009), 69.209 (5/8/2009), 71.701 (31/1/2011), 71.851 (17/3/2011), 73.323 (14/3/2012), 74.901 (10/4/2013), Ε76.464 (13/2/2014), 77.705 (22/10/2014) και 86.665 (23/1/2019), 89.095 (26/3/2020), 90.374 (13/11/2020), 90.496 (9/12/2020).
Κατά Χάριν Χορήγημα σε Βετεράνους Αγωνιστές του Β' Παγκοσμίου Πολέμου Κατά Χάριν Χορήγημα σε Χήρο/α Βετεράνου Αγωνιστή του Β' Παγκοσμίου Πολέμου	Αποφάσεις Υπουργικού Συμβουλίου με αρ.65.252 (28/3/2007), 65.427 (9/5/2007) , 68.474 (4/3/2009), και 77.397 (22/8/2014)
Ειδικό Βοήθημα Τοκετού σε Άγαμες Μητέρες Παρέχεται σε άγαμες μητέρες που είχαν τοκετό και δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για τη λήψη του αντίστοιχου βοηθήματος από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων	Αποφάσεις Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 66.032 (12/9/2007) και 77.397 (22/8/2014)
Τιμητικό Επίδομα Πολύτεκνης Μάνας – Σχέδιο Παροχής Τιμητικού Επιδόματος Πολύτεκνης Μάνας Παρέχεται στη βάση εισοδηματικών κριτηρίων, σε πολύτεκνες μητέρες, που έχουν, δηλαδή, 4 ή περισσότερα παιδιά, των οποίων όλα τα παιδιά είναι άνω των δεκαοκτώ (18) ετών και δεν λαμβάνουν πλέον Επίδομα Τέκνου ή ΕΕΕ για κάποιο από τα παιδιά τους	Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 83.075 (2/8/2017), αρ.90374 (13/11/2020)
Έκδοση Πιστοποιητικών απορίας σε κύπριους φοιτητές που φοιτούν σε Ανώτερα ή Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Ελλάδας	Αποφάσεις Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 15.675 (3/3/1977), 69.859 (22/1/2010) και 77.397 (22/8/2014)

Μέχρι στιγμής η ΥΔΕΠ στελεχώνεται, κυρίως, με προσωπικό από άλλα Τμήματα και Υπηρεσίες. Για την αποτελεσματική υλοποίηση των δραστηριοτήτων της ΥΔΕΠ που περιγράφονται παρακάτω προωθείται η στελέχωσή της με μόνιμο προσωπικό.

Τον Απρίλιο 2021 προσελήφθησαν 8 Λειτουργοί Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (Κλ. Α8), ενώ έχουν εγκριθεί και έχουν ήδη προκηρυχθεί και βρίσκονται στη διαδικασία πλήρωσης οι ακόλουθες θέσεις:

- Προϊστάμενος ΥΔΕΠ (Α15)
- Ανώτερος Λειτουργός Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας (Α13(ii)) (2 θέσεις)
- Λειτουργός Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας Α' (Α11(ii)) (3 θέσεις)

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερομηνίας 6/9/2021 από την 1η Ιανουαρίου 2022 η αρμοδιότητα για εξέταση αιτήσεων και καταβολή επιδομάτων βάσει της οικείας περί επιδομάτων Νομοθεσίας καθώς και το προσωπικό της Υπηρεσίας Διαχείρισης Επιδομάτων πρόνοιας μεταφέρονται στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται στοιχεία για τα επιδόματα που καταβλήθηκαν κατά την τελευταία τριετία:

Επίδομα/Χορηγία	2018		2019		2020	
	Δαπάνες €	Δικ/χοι	Δαπάνες €	Δικ/χοι	Δαπάνες €	Δικ/χοι
Επίδομα Τέκνου	103.809.832	66.194	106.673.689	62.854	121.017.624	63.833
Επίδομα σε συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα	49.670.971	34.020	68.470.973	24.761	86.157.071	33.886
Επίδομα σε συνταξιούχους με χαμηλά εισοδήματα - ΠΑΣΧΑΛΙΝΟ	3.045.130	11.818	3.124.170	16.443	3.166.920	12.702
Κατά χάριν μηνιαίο βοήθημα σε Βετεράνους/ Χήρες Βετεράνων Αγωνιστών του Β' Παγκοσμίου Πολέμου	692.280	478	612.720	449	508.320	402
Βοήθημα Τοκετού σε Άγαμες Μητέρες	63.113	115	132.783	235	92.855	163
Τιμητικό Επίδομα Πολύτεκνης Μάνας – «Σχέδιο Παροχής Τιμητικού Επιδόματος Πολύτεκνης Μάνας»	6.981.882	16.342	6.807.750	16.568	6.823.820	16.507
Έκδοση Πιστοποιητικών απορίας σε Κύπριους φοιτητές που φοιτούν σε Ανώτερα ή Ανώτατα		61		63		27

Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της Ελλάδας						
Επιδόματα/Βοηθήματα που παρέχονται από το Ταμείο Ανακουφίσεως Παθόντων	16.476.533	1.618	16.185.541		15.667.012	1.534

### Άλλα Επιδόματα και παροχές

Μέσω του Ταμείου Ανακουφίσεως Παθόντων παραχωρούνται, με βάση τον περί Ανακουφίσεως Παθόντων Νόμο του 1988, ειδικές συντάξεις και άλλα επιδόματα σε αναπήρους και σε εξαρτωμένους πεσόντων ή εξαφανισθέντων του αγώνα της ΕΟΚΑ, των διακοινοτικών ταραχών του 1963-64, λόγω της δράσης της παράνομης οργάνωσης ΕΟΚΑ Β', του πραξικοπήματος και της τουρκικής εισβολής. Το Ταμείο είναι επίσης αρμόδιο για την παροχή ειδικών μηνιαίων συντάξεων και άλλων ωφελημάτων σε εξαρτωμένους μελών της Εθνικής Φρουράς που φονεύονται, και σε μέλη της Εθνικής Φρουράς που τραυματίζονται και παραμένουν ανάπηρα, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους.

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέλαβε τη Διαχείριση του Σχεδίου ΕΣΤΙΑ με βάση απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου που λήφθηκε σε συνεδρία του την 1/11/2018. Το Σχέδιο ΕΣΤΙΑ έχει καταρτιστεί από το Υπουργείο Οικονομικών σε συνεννόηση/διαβούλευση με τους ευρωπαϊκούς θεσμούς, με στόχο: α) την προστασία της πρώτης κατοικίας και β) την άμβλυση του προβλήματος των μη-εξυπηρετούμενων δανείων που υπάρχουν στο κυπριακό τραπεζικό σύστημα. Η Προκήρυξη του Σχεδίου έγινε στις 12/7/2019. Με βάση τις πρόνοιες του Σχεδίου για τους αιτητές που εντάσσονται στο Σχέδιο και είναι συνεπείς στις υποχρεώσεις τους σε σχέση με το αναδιαρθρωμένο δάνειο της Κύριας Κατοικίας καταβάλλεται στις τράπεζες και στις εταιρείες εξαγοράς πιστώσεων ποσό που αναλογεί στο 1/3 της δόσης του αναδιαρθρωμένου δανείου. Συνολικά στο Σχέδιο Εστία υποβλήθηκαν 6.396 αιτήσεις από τις οποίες οι 1.920 ήταν ημιτελείς και 91 αποσύρθηκαν. Εξετάστηκαν από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών ασφαλίσεων 4.374 αιτήσεις από τις οποίες μέχρι το τέλος Ιουλίου είχαν εγκριθεί οι 806 που αντιστοιχούν σε ποσό μη εξυπηρετούμενων δανείων περίπου 200 εκ ευρώ. 180 αιτητές προχώρησαν σε αναδιάρθρωση και για αυτές τις περιπτώσεις άρχισε η καταβολή του 1/3 των δόσεων.

Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι, επίσης, αρμόδιο για τη διαχείριση της χορηγίας προς το Ίδρυμα Χρίστου Στέλιου Ιωάννου.

### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Κοινωνικές Παροχές

Η Δραστηριότητα αυτή καλύπτει όλες τις διεργασίες που είναι απαραίτητες για την αποτελεσματική και αποδοτική διαχείριση των παροχών που αναφέρονται πιο κάτω:

1. Ειδικές μηνιαίες συντάξεις και άλλα ωφελήματα που παρέχονται από το Ταμείο Ανακουφίσεως Παθόντων.
2. Χορηγία προς το Ίδρυμα Χρίστου Στέλιου Ιωάννου.
3. Χορηγίες στο πλαίσιο του Σχεδίου Επιχορήγησης Διακοπών Χαμηλοσυνταξιούχων σε ξενοδοχεία ορεινών θερέτρων και του Πύργου Τυλληρίας κατά τη χειμερινή περίοδο.
4. Έκτακτες δαπάνες που αποφασίζονται από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων (για ποσά μέχρι €10.000) για τη στήριξη ευάλωτων ομάδων ή/και ατόμων του πληθυσμού ή/και οργανώσεων με κοινωνική δραστηριότητα.
5. Κατά χάριν οικονομική βοήθεια που εγκρίνεται από την Υπουργό για την αγορά αυτοκινήτου για ανήλικα παιδιά με αναπηρίες.
6. Χορηγία που αναλογεί στο 1/3 της δόσης του αναδιαρθρωμένου δανείου για δικαιούχους του Σχεδίου ΕΣΤΙΑ.

#### **ΣΤΟΧΟΣ 4: Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΤΙΚΗ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΕΚΑΣΤΟΤΕ ΙΣΧΥΟΝΤΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ (ΕΠ) ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ (ΕΚΤ) ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΤΗΣ ΕΕ**

##### **ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

Η Μονάδα Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (ΜΕΚΤ) λειτουργεί ως Ενδιάμεσος Φορέας μεταξύ της Διαχειριστικής Αρχής (Γενική Διεύθυνση Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης) και των Δικαιούχων (Φορείς Υλοποίησης) των Έργων Δημοσίων Συμβάσεων<sup>1</sup> (στο εξής Έργα), τα οποία περιλαμβάνονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (ΕΠ) «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» 2014-2020. Τα Έργα που εντάσσονται στο ΕΠ συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ), την Πρωτοβουλία για την Απασχόληση των Νέων (ΠΑΝ) και εθνικούς πόρους.

Ο προϋπολογισμός του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» για την περίοδο 2014-2020 ανέρχεται σε €216εκ. για υλοποίηση Έργων και Σχεδίων Χορηγιών (ΣΧ). Ο προϋπολογισμός του ΕΠ δύναται να αυξηθεί κατόπιν έγκρισης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Μέχρι το τέλος του 2020, στο πλαίσιο του ΕΠ, είχαν επικυρωθεί δαπάνες ύψους €69.839.300 για 20 Έργα, τα οποία είναι υπό την ευθύνη της Μονάδας ΕΚΤ. Το ποσό αυτό περιλαμβάνει €14.530.570 για 3 Έργα τα οποία συγχρηματοδοτούνται από την ΠΑΝ.

Πρώτιστος στόχος της Μονάδας είναι η επίτευξη των ετήσιων στόχων απορρόφησης κοινοτικών κονδυλίων που καθορίζονται στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα. Ειδικότερα ο στόχος απορρόφησης του ΕΠ, επιτυγχάνεται από κοινού από τη ΜΕΚΤ, μέσω της παρακολούθησης της υλοποίησης των Έργων, και από τον Ενδιάμεσο Φορέα Σχεδίων Χορηγιών του Τμήματος Εργασίας, μέσω της υλοποίησης των Σχεδίων Χορηγιών.

<sup>1</sup> Έργα Δημοσίων Συμβάσεων είναι τα Έργα που υλοποιούνται μέσω δημοσίων συμβάσεων ή άλλων Νομικών Δεσμεύσεων περιλαμβανομένων και των Μεγάλων Έργων (αυτών δηλαδή που ο προϋπολογισμός υπερβαίνει τα €50εκ) και εντάσσονται στα Επιχειρησιακά Προγράμματα

Η Μονάδα ΕΚΤ έχει επίσης οριστεί υπεύθυνη και για τη υλοποίηση των δράσεων του Ταμείου Ευρωπαϊκής Βοήθειας προς τους Άπορους (ΤΕΒΑ), το οποίο προβλέπει δαπάνες ύψους €4,6 εκ. για την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020. Μέχρι το τέλος του 2020, στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος Επισιτιστικής ή/και Βασικής Υλικής Συνδρομής, είχαν επικυρωθεί δαπάνες ύψους €2.379.222. Ταυτόχρονα, η Μονάδα έχει οριστεί ως Εθνικό Σημείο Επαφής για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση.

Στο πλαίσιο της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2021-27, θα εφαρμοστεί ο Κανονισμός για το ΕΚΤ+, ο οποίος ενοποιεί το ΕΚΤ, την ΠΑΝ, το ΤΕΒΑ, καθώς και το Πρόγραμμα ΕΑΣΙ, τα οποία μέχρι σήμερα είχαν ξεχωριστούς κανονισμούς και διατάξεις. Η Μονάδα ΕΚΤ σε συνεργασία με τη Διαχειριστική Αρχή συνεισφέρει στην ετοιμασία του προγραμματικού εγγράφου ΘΑΛΕΙΑ και ταυτόχρονα συμμετέχει στη διαβούλευση που γίνεται εν όψει του καθορισμού των προτεραιοτήτων της Δημοκρατίας και των Έργων που αναμένεται να υλοποιηθούν.

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

##### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Λειτουργία της ΜΕΚΤ ως Ενδιάμεσου Φορέα στο πλαίσιο του Προγράμματος ΘΑΛΕΙΑ**

Οι αρμοδιότητες και όροι εντολής της Μονάδας καθορίζονται στο Σύστημα Διαχείρισης και Ελέγχου (ΣΔΕ) για το Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ, το οποίο ετοιμάζεται από τη Διαχειριστική Αρχή και εγκρίνεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την Προγραμματική Περίοδο 2021-2027.

Η Μονάδα βοηθά, υποστηρίζει και καθοδηγεί τους Φορείς Υλοποίησης τόσο στον σχεδιασμό των Έργων Δημοσίων Συμβάσεων, ώστε αυτά να είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση, όσο και στην υλοποίησή τους, διασφαλίζοντας ότι αυτά υλοποιούνται σύμφωνα με τους εκάστοτε ισχύοντες κανονισμούς του ΕΚΤ και τις εγκυκλίους της Διαχειριστικής Αρχής.

Προς επίτευξη των ανωτέρω, η ΜΕΚΤ εκτελεί τις ακόλουθες υποδραστηριότητες:

- Παροχή βοήθειας και καθοδήγησης στους Φορείς Υλοποίησης για σχεδιασμό Έργων ούτως, ώστε αυτά να είναι επιλέξιμα για συγχρηματοδότηση από το ΕΚΤ.
- Ετοιμασία/δημοσίευση Προσκλήσεων προς τους Φορείς Υλοποίησης για υποβολή προτάσεων Έργων.
- Αξιολόγηση των προτάσεων Έργων που υποβάλλονται από τους Φορείς Υλοποίησης, ώστε αυτές να συνάδουν με τα εν ισχύ Επιχειρησιακά Προγράμματα και να τηρούν όλους τους κανόνες του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου ή του ΤΕΒΑ.
- Ένταξη των Έργων στο Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ.
- Παρακολούθηση της υλοποίησης των Έργων.
- Διενέργεια Επαληθεύσεων του φυσικού αντικείμενου των Έργων.
- Αναφορά στη Διαχειριστική Αρχή.

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2020	Περιγραφή
<b>Σ1</b> Διαμορφωση Και Εφαρμογή Πολιτικών Στους Τομεις Αρμοδιότητας Του Υπουργείου	<b>Δεν Εφαρμόζεται</b>		
<b>ΔΟ1</b> Διαμορφωση Και Εφαρμογή Πολιτικών Στους Τομεις Αρμοδιότητας Του Υπουργείου	<b>Δεν Εφαρμόζεται</b>		
<b>Σ2:</b> Αντιμετώπιση της Αδήλωτης Εργασίας	<b>ΔΕ1:</b> Ποσοστό Αδήλωτης Εργασίας	10%	Ο αριθμός εργοδοτούμενων που εντοπίζονται αδήλωτοι ως προς τον συνολικό αριθμό εργοδοτούμενων που έχουν ελεγχθεί.  Στόχος είναι η μείωση του στο 5%.
<b>ΔΟ1:</b> Επιθεωρήσεις για Αδήλωτη Εργασία και Όρους Εργοδότησης	<b>ΔΑ01:</b> Αριθμός Επιθεωρήσεων	6.157 (2019)  Λόγω της πανδημίας το 2020 δεν πραγματοποιήθη καν επιθεωρήσεις	Αριθμός επιθεωρήσεων ανά έτος.  Στόχος είναι η σταδιακή αύξηση στις 10.000 επιθεωρήσεις ετησίως
	<b>ΔΑ02:</b> Εισφορές στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και άλλα ταμεία που δεν εισπράττονται κατά έτος		Ο αριθμός των ατόμων που εντοπίστηκαν να εργάζονται χωρίς να είναι δηλωμένοι * €1051 (1,5 των βασικών ασφαλιστέων αποδοχών) * 4 μήνες (μέσος όρος που κάποιος είναι αδήλωτος) * 22% εισφορές).
<b>Σ3:</b> Στηριξη Ορισμενων Ομαδων ή/και Ατομων του Πληθυσμου, ή/και Οργανωσεων με Κοινωνικη Προσφορα,	<b>Δεν Εφαρμόζεται</b>		
<b>ΔΟ1:</b> Κοινωνικές Παροχές	<b>Δεν Εφαρμόζεται</b>		

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2020	Περιγραφή
<b>Σ3:</b> Η Αποτελεσματική και Αποδοτική Υλοποίηση του Εκάστοτε Ισχύοντος Επιχειρησιακού Προγράμματος (ΕΠ) του ΕΚΤ και Άλλων Ταμείων της ΕΕ	<b>ΔΕ1:</b> Ικανότητα απορρόφησης Κοινοτικών Πόρων	€69.839.300	<p>Το ποσό των δαπανών (από το ΕΚΤ και την ΠΑΝ αλλά και από Εθνικούς πόρους) που έχει απορροφηθεί από Έργα που έχουν ενταχθεί στο Επιχειρησιακό Πρόγραμμα (ΕΠ) « Απασχόληση, Ανθρώπινοι πόροι και Κοινωνική συνοχή» μέχρι το τέλος του υπό αναφορά έτους. Η τιμή του Δείκτη αντλείται από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) που έχει δημιουργηθεί για την παρακολούθηση της υλοποίησης των Διαρθρωτικών Ταμείων στην Κύπρο.</p> <p>Ο Δείκτης συγκρίνεται με την ελάχιστη απορρόφηση η οποία υπολογίζεται με συγκεκριμένο τρόπο από τη Διαχειριστική Αρχή (ΔΑ) χρησιμοποιώντας την κατανομή των πόρων ανά έτος όπως αυτή φαίνεται στο ΕΠ και το ύψος της αρχικής και των ετήσιων προχρηματοδοτήσεων.</p>
<b>3</b>	<b>ΔΑ01:</b> Αρ. επιτόπιων τεχνικών επαληθεύσεων	15	<p>Ο αριθμός των επιτόπιων επαληθεύσεων συγχρηματοδοτούμενων Έργων Δημοσίων Συμβάσεων οι οποίες διεξάγονται ανά έτος από τη ΜΕΚΤ κατά τη διάρκεια υλοποίησης των Έργων. Ο Ενδιάμεσος Φορέας υποχρεούται να εκτελέσει ανάλογα με την κατηγορία του Έργου αριθμό επαληθεύσεων. Ο αριθμός τέτοιων επαληθεύσεων που απαιτείται να γίνουν υπολογίζεται στη βάση της εγκυκλίου «Διαδικασίες Επαληθεύσεων για τα Έργα που εντάσσονται στα Επιχειρησιακά Προγράμματα «Ανταγωνιστικότητα και Αειφόρος Ανάπτυξη», «Απασχόληση, Ανθρώπινοι Πόροι και Κοινωνική Συνοχή» και «Θάλασσα»». Η τιμή του δείκτη αντλείται από το Ολοκληρωμένο Πληροφοριακό Σύστημα (ΟΠΣ) που έχει δημιουργηθεί για την παρακολούθηση της υλοποίησης των Διαρθρωτικών Ταμείων στην Κύπρο.</p>

## ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕ)

### ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΕΥΡΥΘΜΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το Τμήμα Εργασίας είναι αρμόδιο για την προώθηση και εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα της απασχόλησης, συμβάλλοντας στην προαγωγή της κοινωνικής δικαιοσύνης και προστασίας και την ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής που αποτελούν τη βασική αποστολή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Σταθερός στόχος της πολιτικής αυτής είναι η προώθηση και η δημιουργία συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης και η αντιμετώπιση των ανισοσκελειών της προσφοράς και ζήτησης εργατικού δυναμικού, συμβάλλοντας στη δημιουργία μιας ευέλικτης και εύρυθμης αγοράς εργασίας, ικανής να ανταποκριθεί στις ανάγκες της οικονομίας.

Ειδικότερα, ο σταθερός στόχος πολιτικής για προώθηση και δημιουργία συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης προωθείται μέσω:

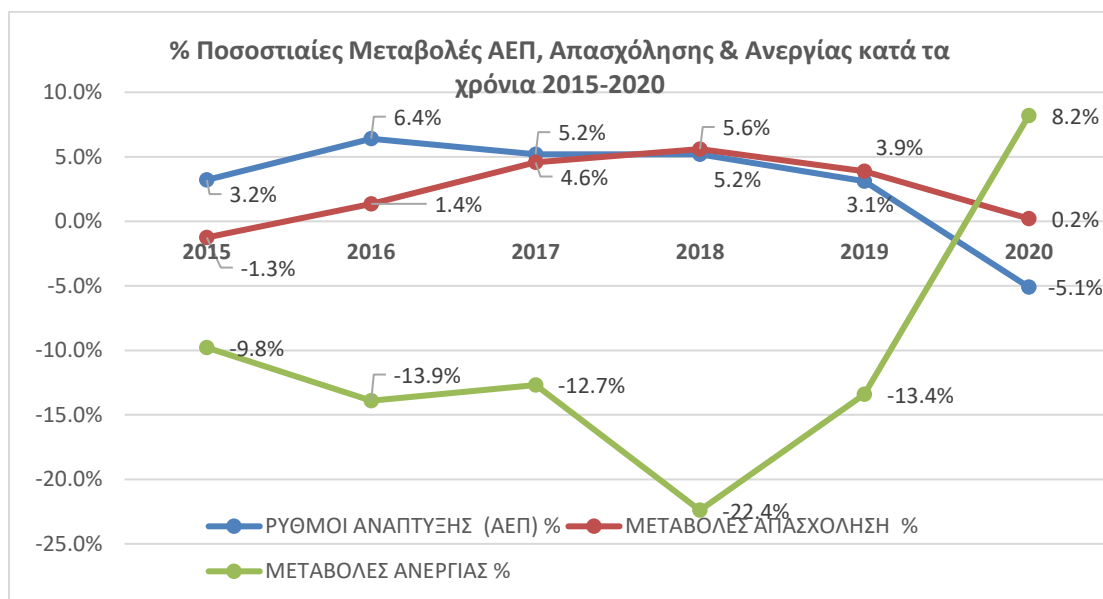
- Της λειτουργίας του δικτύου της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης με την παροχή υπηρεσιών στήριξης και καθοδήγησης των ανέργων και των ατόμων που αναζητούν καλύτερη απασχόληση, καθώς και των εργοδοτών που αναζητούν προσωπικό για ικανοποίηση των αναγκών τους από την Κυπριακή και Ευρωπαϊκή αγορά εργασίας,
- Της συνεχούς αναβάθμισης, ενίσχυσης και εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης για να καταστεί ικανή να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις συνεχείς προκλήσεις και εξελίξεις της αγοράς εργασίας,
- Της ανάπτυξης ενός πλαισίου Ενεργητικών Πολιτικών Απασχόλησης που να στοχεύει στην ενεργό κοινωνική ένταξη των πολιτών εργάσιμης ηλικίας μέσω της απασχόλησης και στη συγκράτηση, καταπολέμηση και πρόληψη της ανεργίας γενικότερα και ειδικά των ευάλωτων ατόμων και των νέων εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης,
- Της εφαρμογής και παρακολούθησης των Νομοθεσιών Ισότητας καθώς και άλλων Νομοθεσιών του Εργατικού Δικαίου όπως, των Περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων, των Περί Προστασίας της Μητρότητας/ Πατρότητας Νόμων, του Περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμου, του Περί Απόσπασης Εργαζομένων Νόμου, των Περί Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας Νόμων (ΙΓΕΕ), του Περί της Εργασίας μέσω Επιχείρησης Προσωρινής Απασχόλησης Νόμου (ΕΠΑ), του Περί της Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων Νόμου κ.ά
- Της διαχείρισης Σχεδίων Χορηγιών για σκοπούς ενίσχυσης της απασχόλησης,



- Της αδειοδότησης και ρύθμισης της λειτουργίας των Ιδιωτικών Γραφείων Εξευρέσεως Εργασίας και των Επιχειρήσεων Προσωρινής Απασχόλησης ως αποκλειστική αρμόδια αρχή,
- Της διασφάλισης της ελεύθερης διακίνησης και πρόσβασης σε νομοθετικά κατοχυρωμένα επαγγέλματα με τη λειτουργία του Εθνικού Κέντρου Υποστήριξης για σκοπούς εφαρμογής του σχετικού Νόμου για την Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων,
- Της διευκόλυνσης της ελεύθερης διακίνησης Ευρωπαίων πολιτών για σκοπούς απασχόλησης και κατάρτισης.

Η επίτευξη του στόχου πολιτικής για προώθηση και δημιουργία συνθηκών πλήρους, παραγωγικής και ποιοτικής απασχόλησης παραμένει πολύ δύσκολο έργο για το Τμήμα Εργασίας, λόγω των σημαντικών προκλήσεων που συνεχίζουν να υφίστανται στην οικονομία και στην αγορά εργασίας της Κύπρου από τη συνεχιζόμενη έξαρση της πανδημίας. Η υγειονομική κρίση του κορωνοϊού έχει ανατρέψει τις ευνοϊκές συνθήκες που επικρατούσαν από το 2015 μέχρι το 2019, όπως και τις θετικές εκτιμήσεις για συνέχιση της ανάπτυξης και ενδυνάμωσης της οικονομίας και, κατ' επέκταση, της αγοράς εργασίας με αποτέλεσμα να παρουσιάζεται επιβράδυνση της αύξησης της απασχόλησης και αύξηση του επιπέδου ανεργίας όπως παρουσιάζεται στον πίνακα και το Διάγραμμα που ακολουθούν.

	2015	2016	2017	2018	2019	2020
<b>Ρυθμοί Ανάπτυξης (ΑΕΠ) %</b>	3.2%	6.4%	5.2%	5.2%	3.1%	-5.1%
<b>Μεταβολές Απασχόλησης % (σε άτομα)</b>	-1.3%	1.4%	4.6%	5.6%	3.9%	0.2%
<b>Μεταβολές Ανεργίας % (σε άτομα)</b>	-9.8%	-13.9%	-12.7%	-22.4%	-13.4%	8.2%



Η διαχρονική εξέλιξη των βασικών δεικτών της αγοράς εργασίας παρουσιάζονται στον Πίνακα που ακολουθεί:

<b>ΒΑΣΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΤΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΤΑ ΤΑ ΧΡΟΝΙΑ</b>						
<b>2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020</b>						
<b>(Πηγή: Έρευνα Εργατικού Δυναμικού*)</b>						
<b>Δείκτης</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>
<b>Απασχόληση 15+</b>	<b>358,202</b>	<b>363,060</b>	<b>379,622</b>	<b>400,878</b>	<b>416,478</b>	<b>417,354</b>
Άνδρες	183,651	188,424	196,811	210,162	221,253	222,096
Γυναίκες	174,551	174,636	181,910	190,716	195,225	195,258
<b>Απασχόληση (20-64)</b>	<b>348,358</b>	<b>351,876</b>	<b>367,953</b>	<b>386,935</b>	<b>400,438</b>	<b>402,085</b>
Άνδρες	187,631	181,152	189,567	200,315	209,528	211,350
Γυναίκες	160,727	170,724	178,386	186,620	190,910	190,735
<b>Ποσοστό Απασχόλησης (20-64)</b>	<b>67.9%</b>	<b>68.7%</b>	<b>70.8%</b>	<b>73.9%</b>	<b>75.7%</b>	<b>74.9%</b>
Άνδρες	72.30%	73.80%	75.70%	79.3%	81.7%	81.1%
Γυναίκες	64.00%	64.10%	66.20%	68.9%	70.1%	69.1%
<b>Ανεργία 15+</b>	<b>62,758</b>	<b>54,010</b>	<b>47,166</b>	<b>36,617</b>	<b>31,703</b>	<b>34,291</b>
Άνδρες	32,505	27,179	24,079	18,347	14,770	18,196
Γυναίκες	30,253	26,831	23,087	18,270	16,932	16,096
<b>Ποσοστό Ανεργίας 15+</b>	<b>14.9%</b>	<b>12.9%</b>	<b>11.1%</b>	<b>8.4%</b>	<b>7.1%</b>	<b>7.6%</b>
Άνδρες	15.0%	12.6%	10.9%	8.0%	6.3%	7.6%
Γυναίκες	14.8%	13.3%	11.3%	8.7%	8.0%	7.6%
<b>Μακροχρόνια Ανεργία 12+</b>	<b>28,635</b>	<b>23,998</b>	<b>19,143</b>	<b>11,613</b>	<b>9,224</b>	<b>9,616</b>
Άνδρες	15,983	13,714	10,959	5,792	4,323	5,428
Γυναίκες	12,652	10,285	8,185	5,823	4,901	4,191
<b>Μακροχρόνια Ανεργία ως % στο εργατικό δυναμικό</b>	<b>6.8%</b>	<b>5.8%</b>	<b>4.5%</b>	<b>2.7%</b>	<b>2.1%</b>	<b>2.1%</b>
Άνδρες	7.4%	6.4%	4.9%	2.5%	1.8%	2.3%
Γυναίκες	6.2%	5.1%	4.0%	2.8%	2.3%	2.0%
<b>Ανεργία Νέων (15-24)</b>	<b>12,206</b>	<b>10,302</b>	<b>8,743</b>	<b>7,631</b>	<b>6,012</b>	<b>6,405</b>
Άνδρες	5,958	4,168	4,192	4,272	3,200	4,212
Γυναίκες	6,248	6,134	4,552	3,359	2,812	2,192
<b>Ποσοστό Ανεργίας Νέων (15-24)</b>	<b>32.8%</b>	<b>29.1%</b>	<b>24.7%</b>	<b>20.2%</b>	<b>16.6%</b>	<b>18.2%</b>
Άνδρες	34.7%	25.8%	27.0%	25.0%	19.3%	24.4%
Γυναίκες	31.1%	31.8%	22.9%	16.2%	14.3%	12.3%

\* Έρευνα Εργατικού Δυναμικού η οποία διεξάγεται από τη Στατιστική Υπηρεσία κάθε τρίμηνο.

Το Τμήμα Εργασίας εφαρμόζει την εθνική πολιτική απασχόλησης που εμπίπτει στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, παρακολουθώντας και αξιολογώντας τα αποτελέσματά της και συμμετέχει ενεργά στις διαβουλεύσεις για την ορθή εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης με τη συμμετοχή του στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Απασχόλησης (EMCO). Επίσης, συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό

Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (PES Network), στόχος του οποίου είναι η μεγιστοποίηση της αποδοτικότητας των Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης των Κρατών Μελών, μέσω των συστηματικών αξιολογήσεων στη βάση ποσοτικών και ποιοτικών κριτηρίων, η εξάπλωση των καλών πρακτικών και η προώθηση συνεχών αναβαθμίσεων και εκσυγχρονισμών των τεχνικών και διοικητικών υποδομών και διαδικασιών της κάθε Υπηρεσίας, και συνεργάζεται στενά με τη νέα Ευρωπαϊκή Αρχή Απασχόλησης (ELA) στα θέματα της αρμοδιότητάς του. Το Τμήμα Εργασίας παρακολουθεί συστηματικά την αγορά εργασίας και λειτουργεί το Εθνικό Σημείο Επαφής για την Αμοιβαία Αναγνώριση Επαγγελματικών Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EUROGUIDANCE), το Ευρωπαϊκό Δίκτυο EURES, το Δίκτυο EURODYSSEY κ.ά. Το Τμήμα συνεργάζεται στενά με άλλους δημόσιους και ιδιωτικούς φορείς και ειδικά με το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, το Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, με στόχο τη μείωση του κινδύνου για κοινωνικό αποκλεισμό όπως και την πρόληψη και την καταστολή της ανεργίας μέσω της αξιοποίησης των δυνατοτήτων και ευκαιριών που προσφέρονται στον τομέα της κατάρτισης και επανακατάρτισης.

Ειδικότερα αναφέρεται ότι, στο πλαίσιο προώθησης της εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς εργασίας, το Τμήμα Εργασίας επιδιώκει την ενεργό κοινωνική ένταξη του πληθυσμού εργάσιμης ηλικίας μέσω της εφαρμογής, παρακολούθησης και αξιολόγησης ενός στοχευμένου πλαισίου ενεργητικών μέτρων απασχόλησης που, μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στήριξης και επαγγελματικής καθοδήγησης στα άτομα που αναζητούν εργασία και σε εργοδότες που αναζητούν προσωπικό και την υλοποίηση στοχευμένων Σχεδίων Επιδοτούμενης Απασχόλησης. Άλλες επιδιώξεις του Τμήματος αφορούν την προαγωγή της ίσης μεταχείρισης και της κοινωνικής προστασίας, την παρακολούθηση της ορθής εφαρμογής της ισότητας στην απασχόληση, μέσα από συγκεκριμένες διαδικασίες και μέτρα, τη διευκόλυνση της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού και τη βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης ώστε να παρέχει ποιοτική στήριξη και καθοδήγηση στα άτομα που αναζητούν εργασία.

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

##### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Παροχή υπηρεσιών για ενίσχυση και διευκόλυνση της πρόσβασης και ένταξης του εργατικού δυναμικού στην απασχόληση και στήριξη των εργοδοτών στην εξεύρεση προσωπικού**

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) του Τμήματος Εργασίας, βρίσκεται στην πρώτη γραμμή για αντιμετώπιση της πρόκλησης της ανεργίας και του κοινωνικού αποκλεισμού, εφαρμόζοντας μέτρα πολιτικής για στήριξη και διευκόλυνση των ατόμων που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερες δυσκολίες στην ένταξή τους στην απασχόληση και προωθώντας μια αξιοπρεπή και βιώσιμη απασχόληση για όλους τους πολίτες μέσω της ανάπτυξης και διατήρησης σχέσεων εμπιστοσύνης με τους εργοδότες.

Μέσω της παροχής υπηρεσιών για ενίσχυση και διευκόλυνση της πρόσβασης και ένταξης του εργατικού δυναμικού, ειδικά των ευάλωτων ατόμων όπως οι νέοι εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης

και κατάρτισης, στην απασχόληση και για στήριξη των εργοδοτών στην εξεύρεση προσωπικού η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης συμβάλλει και προωθεί την εύρυθμη λειτουργία της αγοράς εργασίας.

Η συγκέντρωση, ανάλυση και επεξεργασία των σημαντικών δεδομένων που καταγράφονται στο μηχανογραφημένο σύστημα της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης μέσω των υπηρεσιών που προσφέρονται σε ανέργους και εργοδότες, όπως και η ανάλυση και επεξεργασία των στατιστικών στοιχείων της αγοράς εργασίας που εκδίδει η Στατιστική Υπηρεσία βοηθούν στη συστηματική παρακολούθηση της αγοράς εργασίας και στη συγκέντρωση χρήσιμων πληροφοριών σχετικά με τα γενικά και ειδικά χαρακτηριστικά της και τις προοπτικές εξέλιξης, και αποτελούν την τεκμηρίωση των μέτρων πολιτικής που προωθούνται για τη διαχείριση της εκάστοτε κατάστασης.

### **1. Υπηρεσίες που παρέχονται από το δίκτυο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης**

Οι Υπηρεσίες που παρέχονται από το δίκτυο της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης εξειδικεύονται στα πιο κάτω:

- Εγγραφή ανέργων και κενών θέσεων εργασίας και παροχή πληροφόρησης για τις τρέχουσες ευκαιρίες απασχόλησης και κατάρτισης.
- Συμβουλευτικές υπηρεσίες στήριξης, καθοδήγησης και πληροφόρησης ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού μέσω εφαρμογής εξατομικευμένων προσεγγίσεων.
- Παραπομπή ανέργων σε εργοδότες με βάση τη διαδικασία σύζευξης και παρακολούθηση των αποτελεσμάτων.
- Διενέργεια επαφών με εργοδότες για προσέλκυση νέων κενών θέσεων εργασίας.
- Στήριξη των εργοδοτών κατά την εφαρμογή της διαδικασίας Απασχόλησης Υπηκόων από Τρίτες Χώρες.
- Λειτουργία των Ευρωπαϊκών Υπηρεσιών Εργασίας (EURES) με στόχο τη σύζευξη της προσφοράς και ζήτησης εργασίας σε ευρωπαϊκό επίπεδο, την παροχή πληροφόρησης για τις ευκαιρίες απασχόλησης σε Ευρωπαϊκή Ένωση και Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο ΟΧ και την παρακολούθηση της εύρυθμης διακίνησης των ευρωπαίων πολιτών στην ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.
- Συμβουλευτική στήριξη ανέργων και εργοδοτών που επιθυμούν να συμμετάσχουν σε ειδικά Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης.

### **2. Ενίσχυση και εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ)**

Η Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης προκειμένου να ανταποκριθεί αποτελεσματικότερα σε ένα πιο ενεργό ρόλο όσον αφορά τις πολιτικές ενεργοποίησης των πολιτών με στόχο τη μείωση της εξάρτησής τους από τα επιδόματα, του κινδύνου για κοινωνικό αποκλεισμό και την επίτευξη βιώσιμων αποτελεσμάτων με μεγαλύτερη εστίαση στη ζήτηση εργασίας, προωθεί τη συνεχή ενδυνάμωση, εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση των υπηρεσιών και δομών της. Οι δράσεις που θα προωθηθούν για

την εξυπηρέτηση αυτού του σκοπού εξειδικεύονται στην ανάπτυξη νέων τεχνολογικών εργαλείων για αναβάθμιση και αυτοματοποίηση των παρεχόμενων υπηρεσιών και διαδικασιών της ΔΥΑ, παρακολούθηση και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων τους, την ενδυνάμωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών συμβουλευτικής και επαγγελματικής καθοδήγησης που προσφέρονται στα άτομα που αναζητούν εργασία και στους εργοδότες που αναζητούν προσωπικό, μέσω της ποιοτικής και ποσοτικής ενίσχυσης της στελέχωσης και της ανάπτυξης νέων και σύγχρονων εργαλείων εξυπηρέτησης και συμβουλευτικής, μέσω της συνεχούς κατάρτισης του προσωπικού της ΔΥΑ κ.ά.

Ειδικότερα, κατά την Προγραμματική Περίοδο 2014-2020 έχει ξεκινήσει η υλοποίηση του Έργου «Περαιτέρω ενίσχυση και εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης (ΔΥΑ)» (προϋπολογισμού ύψους €5,7 εκ.) για ενδυνάμωση της τεχνικής και διοικητικής ικανότητας της ΔΥΑ με στόχο την αποτελεσματική εφαρμογή και συνεχή παρακολούθηση και αξιολόγηση των πολιτικών απασχόλησης και δεικτών της αγοράς εργασίας. Οι βασικότερες δράσεις του έργου περιλαμβάνονται και στον προγραμματισμό του Έργου που θα προωθηθεί για υλοποίηση κάτω από τη νέα Προγραμματική Περίοδο 2021-2027 και θα χρηματοδοτηθεί από το ΕΚΤ + και εθνικούς πόρους (προϋπολογισμού ύψους €22,0 εκ.) όπως και στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ), προϋπολογισμού ύψους €8,64 εκ.). Οι βασικές δράσεις των πιο πάνω Προγραμμάτων είναι οι πιο κάτω:

- Η αναβάθμιση/ανάπτυξη του μηχανογραφικού συστήματος της Δημόσιας Υπηρεσίας Απασχόλησης, η οποία θα στηρίξει τη λειτουργία της ΔΥΑ σε σύγχρονες και ποιοτικά αναβαθμισμένες διαδικασίες και εργαλεία (συγχρηματοδότηση από ΕΚΤ+).
- Δράσεις για την ενίσχυση/ενδυνάμωση του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης μέσω της εκπόνησης μελετών/ερευνών με στόχο τη δημιουργία μοντέλου βραχυπρόθεσμων προβλέψεων αγοράς εργασίας και την εκπόνηση ερευνών/ερωτηματολογίων για καταγραφή και αξιολόγηση των απόψεων των πελατών και συνεργατών της ΔΥΑ, όπως ανέργων, εργοδοτών, κοινωνικών εταίρων και τοπικών φορέων σχετικά με την ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών από τη ΔΥΑ (συγχρηματοδότηση από ΕΚΤ+).
- Η ανάπτυξη ενός ψηφιακού συστήματος για διαχείριση της απόδοσης των υπηρεσιών που προσφέρει η ΔΥΑ, με στόχο τη διασφάλιση υψηλών επιπέδων ποιότητας (Performance Management System – PMS). Η ανάπτυξη του εν λόγω συστήματος θα βασιστεί στη χρήση νέων τεχνολογικών εξελίξεων στη μηχανογράφηση και σε μια νέα φιλοσοφία και διαδικασίες διαχείρισης με σαφείς στόχους, καθήκοντα και στόχους που θα βοηθήσουν, θα παρακινήσουν και θα καθοδηγήσουν το προσωπικό της (χρηματοδότηση από ΣΑΑ).
- Η ανάπτυξη ενός ψηφιακού συστήματος που θα προωθήσει δράσεις ενεργοποίησης με σκοπό την πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας των νέων ηλικίας 15-29 που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης και είναι εγγεγραμμένοι άνεργοι στη ΔΥΑ (χρηματοδότηση από ΣΑΑ).
- Η ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων και εργαλείων για την εξυπηρέτηση των εργοδοτών (συγχρηματοδότηση από ΕΚΤ+).

- Η πρόσληψη 30 Εργατικών Λειτουργιών ορισμένου χρόνου για σκοπούς ενίσχυσης της στελέχωσης και ικανότητας της ΔΥΑ να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στο έργο της. Οι Λειτουργοί αυτοί θα παρέχουν υπηρεσίες απασχόλησης σε άτομα που αντιμετωπίζουν τις μικρότερες δυσκολίες για ένταξη στην αγορά εργασίας, σε ομάδες αλλοδαπών που αναζητούν εργασία και έχουν περιορισμένη πρόσβαση στην αγορά εργασίας και σε εργοδότες που αναζητούν προσωπικό. Οι Λειτουργοί αυτοί θα στελεχώνουν τα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας (συγχρηματοδότηση από ΕΚΤ+).
- Η συνεχής κατάρτιση του προσωπικού της ΔΥΑ όπως και των νεοπροσληφθέντων Λειτουργιών.
- Η συνέχιση της αγοράς υπηρεσιών φρούρησης των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας καθώς και των Κεντρικών Γραφείων του Τμήματος Εργασίας για διασφάλιση καλύτερης και ποιοτικότερης προστασίας των Λειτουργιών και των γραφείων.
- Η δημιουργία τηλεφωνικού κέντρου για σκοπούς εξυπηρέτησης των πελατών του δικτύου της ΔΥΑ παγκύπρια (συγχρηματοδότηση από ΕΚΤ+).
- Η δημιουργία τεσσάρων (4) Κινητών Μονάδων ΔΥΑ στελεχωμένων με Μονάδα Συμβούλων Απασχόλησης και κατάλληλα εξοπλισμένων που θα παρέχει υπηρεσίες απασχόλησης σε απομακρυσμένες περιοχές με στόχο την προσέλκυση και εξυπηρέτηση νέων ηλικίας 15-29 που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης (χρηματοδότηση από ΣΑΑ).
- Η προώθηση προγραμμάτων ενίσχυσης της προσωπικότητας των νέων ηλικίας 15-29 που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης και κατάρτισης σε όλες τις επαρχίες (χρηματοδότηση από ΣΑΑ).

Μέχρι σήμερα έχει προωθηθεί η ενίσχυση της στελέχωσης της ΔΥΑ με 30 Συμβούλους Απασχόλησης ορισμένης διάρκειας, η οποία αναβάθμισε ποιοτικά και επέκτεινε σημαντικά τη δυνατότητα για παροχή εξατομικευμένων συμβουλευτικών υπηρεσιών καθοδήγησης σε όλες τις ομάδες των ευάλωτων ατόμων που αναζητούν εργασία, η αγορά υπηρεσιών φρούρησης των Επαρχιακών Γραφείων Εργασίας καθώς και των Κεντρικών Γραφείων του Τμήματος Εργασίας και η κατάρτιση του προσωπικού της ΔΥΑ, καθώς και αναβαθμίσεις του μηχανογραφημένου συστήματος της ΔΥΑ μικρής κλίμακας που στήριξαν την μετάβασή της στις διαδικτυακές διαδικασίες, ως αναγκαία μεταρρύθμιση για αντιμετώπιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού.

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η ανάγκη για στελέχωση της ΔΥΑ με Συμβούλους Απασχόλησης αποτελεί μια μόνιμη ανάγκη έχει υποβληθεί αίτημα προς το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για δημιουργία 30 μόνιμων θέσεων.

### **3. Απασχόληση Υπηκόων από Τρίτες Χώρες**

Η Υπηρεσία Απασχόλησης Αλλοδαπών του Τμήματος Εργασίας αναλαμβάνει την εξέταση των αιτημάτων εργοδοτών για απασχόληση υπηκόων από τρίτες χώρες για σκοπούς κάλυψης των αναγκών των επιχειρήσεών τους, οι οποίες δεν μπορούν να ικανοποιηθούν από την ντόπια/ ευρωπαϊκή αγορά

εργασίας. Η εν λόγω Υπηρεσία συνεργάζεται στενά με τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης, η οποία έχει την ευθύνη για τη διενέργεια του ελέγχου της εγχώριας αγοράς εργασίας.

#### **4. Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης**

Τα ειδικά Σχέδια Στήριξης της Απασχόλησης αποτελούν ένα από τα βασικά μέτρα της κοινωνικής και ενεργητικής πολιτικής του ΥΕΠΚΑ. Σχεδιάζονται μετά από σχετική αξιολόγηση της κατάστασης της αγοράς εργασίας και στοχεύουν ταυτόχρονα στην καταπολέμηση της ανεργίας και τη στήριξη των εργοδοτών. Τα Σχέδια αυτά στοχεύουν στην ενεργοποίηση συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων ανέργων, μέσω της παροχής οικονομικών κινήτρων προς εργοδότες για δημιουργία θέσεων απασχόλησης. Τα Σχέδια χρηματοδοτούνται από Εθνικούς Πόρους και από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ).

Την αρμοδιότητα για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και παρακολούθηση των Σχεδίων Στήριξης της Απασχόλησης έχει ο Φορέας Διαχείρισης του Τμήματος Εργασίας.

Μέχρι και το τέλος του 2024 ο Φορέας Διαχείρισης αναμένεται να ολοκληρώσει την υλοποίηση ή/και να εξαγγείλει την έναρξη υλοποίησης συνολικά 13 Σχεδίων Χορηγιών τα οποία θα χρηματοδοτηθούν από Εθνικούς Πόρους, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ+), στα πλαίσια της νέας Προγραμματικής Περιόδου 2021-2027 και του Επιχειρησιακού Προγράμματος «ΘΑΛΕΙΑ», και από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Ο συνολικός Προϋπολογισμός για την υλοποίηση αυτών των Σχεδίων ανέρχεται στα 65 εκ..

#### **5. Συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά Δίκτυα και προγράμματα**

Το Τμήμα, στο πλαίσιο της προώθησης των πολιτικών απασχόλησης αλλά και της εμπλοκής που πρέπει να έχει σε ευρωπαϊκό επίπεδο σε σχέση με τις επί μέρους αποφάσεις που λαμβάνονται σε θέματα απασχόλησης, συμμετέχει ενεργά σε αριθμό δικτύων, πρωτοβουλιών και προγραμμάτων όπως:

- Το Ευρωπαϊκό Δίκτυο Δημόσιων Υπηρεσιών απασχόλησης (PES Network)
- Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Απασχόλησης (EMCO)
- Το Δίκτυο EURES – Ευρωπαϊκές Υπηρεσίες Απασχόλησης και η στοχευμένη πρωτοβουλία κινητικότητας της ΕΕ: «Your First EURES Job»
- Το Δίκτυο EUROGUIDANCE
- Το Πρόγραμμα ERASMUS+ και EURODYSSÉE με στόχο τη χρηματοδότηση αριθμού κινητικότητας νέων κύπριων ανέργων για πρακτική εξάσκηση στο εξωτερικό
- Το Σύστημα Αμοιβαίας Αναγνώρισης Επαγγελματικών Προσόντων
- Ομάδες Εργασίας στο πλαίσιο των δράσεων της Ευρωπαϊκής Αρχής Απασχόλησης (ELA).

## 6. Σχέδιο Δράσης για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων (ΕΣΔΑΝ)

Το Τμήμα Εργασίας στο πλαίσιο προώθησης της απασχόλησης των Νέων και καταπολέμησης της ανεργίας τους ανέλαβε συντονιστικό ρόλο στην υλοποίηση του Σχεδίου Δράσης για την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων (ΕΣΔΑΝ). Το Σχέδιο έχει ετοιμασθεί από το ΥΕΠΚΑ, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας και με την εμπλοκή όλων των αρμόδιων Υπηρεσιών και Τμημάτων (ΤΕ, ΚΕΠΑ, ΑνΑΔ, Μονάδα ΕΚΤ, Υπουργείο Παιδείας Πολιτισμού Αθλητισμού και Νεολαίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Οικονομικών, Οργανισμός Νεολαίας), λαμβάνοντας υπόψη τη Σύσταση της ΕΕ «Εγγύηση για τη Νεολαία» όπως επίσης και την πρωτοβουλία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής «Ευκαιρίες για τους Νέους», καθώς και τις τρέχουσες δυσμενείς κοινωνικοοικονομικές συνθήκες στη χώρας μας. Το Σχέδιο ΕΣΔΑΝ αποτελεί ένα συνεκτικό επιχειρησιακό Σχέδιο Δράσης για την ενίσχυση της απασχόλησης και της επιχειρηματικότητας των νέων. Σε αυτό περιλαμβάνονται μέτρα βραχυπρόθεσμης εφαρμογής καθώς και μέτρα μεσοπρόθεσμης και μακροπρόθεσμης εφαρμογής. Μέσα στο επιχειρησιακό αυτό σχέδιο συμπεριλαμβάνονται και τα μέτρα που αφορούν την εφαρμογή της Σύστασης «Εγγύηση για τη Νεολαία», δηλαδή για τους νέους 15-24 που δεν βρίσκονται σε εργασία, εκπαίδευση ή κατάρτιση.

Μεταξύ των Μέτρων που περιλαμβάνονται στο ΕΣΔΑΝ και εμπíπτουν επίσης στα μέτρα υλοποίησης της Σύστασης «**Εγγύηση για τη Νεολαία**» είναι:

- α. Προγράμματα αρχικής κατάρτισης και εναλλασσόμενης μάθησης,
- β. Προγράμματα κατάρτισης, τα οποία θα διοργανωθούν από τους φορείς εξέτασης και πιστοποίησης επαγγελματικών προσόντων καθώς και πιστοποιημένα ιδιωτικά ιδρύματα εκπαίδευσης,
- γ. Προγράμματα απόκτησης εργασιακής εμπειρίας σε επιχειρήσεις στην Κύπρο αλλά και στο εξωτερικό για απόφοιτους τριτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης,
- δ. Επιδότηση της απασχόλησης σε τομείς με ψηλή προστιθέμενη αξία (τουρισμός, ενέργεια, παιδεία, υγεία, πράσινη και γαλάζια οικονομία, πληροφορική),
- ε. Προγράμματα προώθησης της νεανικής επιχειρηματικότητας.

### **Νέα Σύσταση του Συμβουλίου της ΕΕ «Μια Γέφυρα προς την Απασχόληση- Ενίσχυση των Εγγυήσεων για την Νεολαία»**

Στις 30 Οκτωβρίου 2020, το Συμβούλιο της ΕΕ αποφάσισε τη Νέα Σύσταση για τη Νεολαία, «Μια Γέφυρα προς την Απασχόληση- Ενίσχυση των Εγγυήσεων για την Νεολαία», η οποία συνιστά στα Κράτη Μέλη όπως ετοιμάσουν νέα Προγράμματα Εγγυήσεων για την Νεολαία τα οποία να βασίζονται στις νέες Κατευθυντήριες Γραμμές και να διασφαλίζουν ότι όλοι οι νέοι ηλικίας κάτω των 30 ετών λαμβάνουν προσφορά απασχόλησης, συνεχή εκπαίδευση, μαθητεία ή πρακτική άσκηση καλής ποιότητας εντός περιόδου τεσσάρων μηνών από τη στιγμή που καθίστανται άνεργοι ή εξέρχονται από την τυπική εκπαίδευση.



Οι νέες Κατευθυντήριες Γραμμές διαρθρώνονται γύρω από τέσσερα στάδια, τη Χαρτογράφηση, την Προβολή, την Προπαρασκευή και την Προσφορά, τα οποία θα πρέπει να οργανώνονται σύμφωνα με τις περιφερειακές και τοπικές συνθήκες κάθε χώρας και να λαμβάνουν υπόψη το φύλο και τη διαφορετικότητα των νέων στους οποίους στοχεύουν.

Στο πλαίσιο των πιο πάνω σταδίων θα πρέπει:

- Να προσδιοριστεί η ομάδα στόχος, οι διαθέσιμες υπηρεσίες και οι ανάγκες σε δεξιότητες,
- Να αναπτυχθεί η δυνατότητα πρόληψης, μέσω συστημάτων παρακολούθησης και έγκαιρης προειδοποίησης,
- Να γίνει ευαισθητοποίηση όλων των αρμόδιων φορέων για να επιτυγχάνουν στοχευμένη επικοινωνία με τους νέους, ειδικά στις ευάλωτες ομάδες,
- Να γίνεται χρήση εργαλείων κατάρτισης προφίλ για τη διαμόρφωση εξατομικευμένων σχεδίων δράσης,
- Να παρέχονται υπηρεσίες καθοδήγησης και συμβουλευτικής,
- Να ενισχυθούν οι ψηφιακές δεξιότητες των νέων μέσω προπαρασκευαστικής κατάρτισης και να γίνεται αξιολόγηση, βελτίωση και επικύρωση/πιστοποίηση άλλων σημαντικών δεξιοτήτων,
- Να χρησιμοποιηθούν στοχευμένα και σωστά σχεδιασμένα κίνητρα για την απασχόληση και τη σύσταση επιχειρήσεων, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά τους,
- Να επιτυγχάνεται εναρμόνιση της προσφοράς εργασίας με τα υφιστάμενα πρότυπα για διασφάλιση ποιότητας και ισότητας,
- Να επεκτείνεται η στήριξη των νέων μετά την πρόσληψη μέσω ανατροφοδότησης,
- Να ενισχυθούν οι συμπράξεις σε όλα τα επίπεδα διακυβέρνησης, μεταξύ παρόχων υπηρεσιών εγγυήσεων για τη νεολαία και εργοδοτών, ιδρυμάτων εκπαίδευσης και κατάρτισης, κοινωνικών εταίρων κ.ά.,
- Να εντείνονται οι προσπάθειες για εμπλουτισμό της συλλογής δεδομένων και της παρακολούθησης των προγραμμάτων και
- Να γίνεται πλήρης και βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων κονδυλίων (ΠΑΝ, ΕΚΤ, ΕΤΠΑ, REACT-EU, ΕΚΤ+ κ.ά.).

Το Τμήμα Εργασίας αναμένεται να έχει ενεργό ρόλο, μαζί με όλους τους εμπλεκόμενους Φορείς, στην ανάπτυξη νέων προγραμμάτων για τους νέους σύμφωνα με τις πιο πάνω κατευθυντήριες γραμμές.

## **Δραστηριότητα 2: Εφαρμογή του Νομοθετικού Πλαισίου για την Ισότητα στην Απασχόληση και τη Μητρότητα**

Η επίτευξη ουσιαστικής ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών και η παροχή ίσων ευκαιριών για τα δύο φύλα στον τομέα της εργασίας αποτελεί βασικό στόχο και υποχρέωση του Τμήματος Εργασίας. Στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Εργασίας, καθώς και στα Επαρχιακά Γραφεία σε όλες τις πόλεις,

είναι τοποθετημένοι Επιθεωρητές Ισότητας, οι οποίοι καθήκον έχουν την παρακολούθηση της αποτελεσματικής εφαρμογής του περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμου (Ν.205(Ι)/2002), καθώς και του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου (Ν.100(Ι)/1997) και του Περί Προστασίας της Πατρότητας Νόμου (Ν.117(Ι)/2017).

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2020	Περιγραφή
<b>Σ1: Προώθηση της Απασχόλησης και της εύρυθμης λειτουργίας της αγοράς εργασίας</b>	<b>ΔΕ1:</b> Αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων Παγκύπρια	30.171	Μέσος όρος των 12 μηνών του έτους, των ατόμων που είναι εγγεγραμμένοι Παγκύπρια στο αρχείο των ανέργων την τελευταία ημέρα του κάθε μήνα.
	<b>ΔΕ2:</b> Ποσοστό των μακροχρόνια ανέργων και ποσοστό των ανέργων με διάρκεια ανεργίας μέχρι 3 μήνες στο σύνολο των ανέργων Παγκύπρια.	19,3%  28%	Ποσοστό των εγγεγραμμένων ανέργων με διάρκεια ανεργίας 12+ μήνες (μακροχρόνια άνεργοι) και των ανέργων με διάρκεια ανεργίας μέχρι 3 μήνες, στο σύνολο των εγγεγραμμένων ανέργων, Παγκύπρια.

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2020	Περιγραφή
<p><b>Δ01:</b> Παροχή υπηρεσιών για ενίσχυση και διευκόλυνση της πρόσβασης και ένταξης του εργατικού δυναμικού στην απασχόληση και στήριξη των εργοδοτών στην εξεύρεση προσωπικού</p>	<p><b>ΔΑ01:</b> Ποσοστό (%) των τοποθετήσεων ανέργων σε εργασία στο σύνολο του αριθμού των κοινοποιηθεισών κενών θέσεων εργασίας.</p>	<p>17,5%</p>	<p>Ο συνολικός ετήσιος αριθμός των τοποθετήσεων των εγγεγραμμένων ανέργων σε εργασία που διενεργούνται από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης (ΔΥΑ) ως ποσοστό στο σύνολο του αριθμού των κοινοποιηθεισών κενών θέσεων εργασίας</p> <p><b>Συμπληρωματικοί Δείκτες</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Ο συνολικός ετήσιος αριθμός των ανέργων που τοποθετήθηκαν σε απασχόληση μέσω των προγραμμάτων Απασχόλησης ως ποσοστό του ετήσιου μέσου όρου του αριθμού των εγγεγραμμένων ανέργων της ομάδας Στόχου</li> <li>2. Ο συνολικός ετήσιος αριθμός των ατόμων που παραμένουν σε απασχόληση έξι (6) μήνες μετά από την ημέρα που έληξε το πρόγραμμα ως ποσοστό του συνολικού ετήσιου αριθμού των ατόμων που συμμετείχαν στα προγράμματα.</li> <li>3. Ο αριθμός των ανέργων νέων οι οποίοι επωφελούνται από τις δραστηριότητες που προωθούνται στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για τους Νέους (ΕΣΔΑΝ).</li> </ol> <p>Αφορά νέους κάτω των 30 ετών που ψάχνουν ενεργά εργασία και είναι εγγεγραμμένοι στο αρχείο ανέργων της ΔΥΑ.</p> <p>Επωφελούνται όσοι από αυτούς συμμετέχουν σε Προγράμματα του ΕΣΔΑΝ.</p>
<p><b>Δ02:</b> Εφαρμογή του Νομοθετικού Πλαισίου για την Ισότητα στην Απασχόληση και τη Μητρότητα</p>	<p><b>ΔΑ02:</b> Ο αριθμός των επιθεωρήσεων/ παραπόνων που πραγματοποιούνται /εξετάζονται για την παρακολούθηση της εφαρμογής της σχετικής Νομοθεσίας</p>	<p>9</p>	<p>Περιλαμβάνει επιθεωρήσεις που διενεργούνται στο πλαίσιο εξέτασης παραπόνων καθώς και επιθεωρήσεις που διενεργούνται ως προληπτικό μέτρο</p>

## ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ (ΥΚΑ)

### ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΑΡΟΧΗ ΕΠΑΡΚΟΥΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ, ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΝΤΑΣ ΤΑΥΤΟΧΡΟΝΑ ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΗ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Στο πλαίσιο παροχής επαρκούς και βιώσιμης κοινωνικής ασφάλισης οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ) είναι υπεύθυνες για την εφαρμογή των ακόλουθων Νομοθεσιών και Κανονισμών:

- Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος,
- Ευρωπαϊκοί Κανονισμοί 883/2004 και 987/2009 για τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλειας των Κρατών μελών της Ε.Ε., του Ε.Ο.Χ. και της Ελβετίας,
- Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος,
- Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος,
- Ο περί Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη Νόμος,
- Ο περί Κοινωνικής Σύσταξης Νόμος,
- Ο περί Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων Νόμος,
- Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στα Επαγγελματικά Σχέδια Κοινωνικής Ασφάλισης Νόμος,
- Ο περί Υποχρεωτικής Ασφάλισης της Ευθύνης των Εργοδοτών Νόμος.

Βασικά στοιχεία για την εφαρμογή των πιο πάνω Νόμων δίνονται στους πίνακες που ακολουθούν:

#### 1. Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος:

Αριθμός συνταξιούχων (συντάξεων) κατά φύλο και είδος σύνταξης κατά τα χρόνια 2018 – 2020

Είδος Σύνταξης	2018			2019			2020		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Θεσμοθετημένη	68755	47041	115796	70764	49191	119955	71961	50842	122803
Χηρείας	13	30257	30270	1	30674	30675	665	30974	31639
Ανικανότητας	3054	1689	4743	2882	1610	4492	2667	1535	4202
Αναπηρίας	753	116	869	744	115	859	722	114	836
Επίδομα Ορφανίας	589	724	1313	553	703	1256	488	633	1121
Επίδομα Αγνοουμένου	0	158	158	0	148	148	0	145	145
<b>Σύνολο</b>	<b>73164</b>	<b>79985</b>	<b>153149</b>	<b>74944</b>	<b>82441</b>	<b>157385</b>	<b>76503</b>	<b>84243</b>	<b>160746</b>

## 2. Ο περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμος :

Αριθμός ατόμων που πληρώθηκαν

Ετήσιες άδειες	2018	2019	2020
	88446	96707	99251

## 3. Ο περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμος :

Εγκρίσεις για πλεονάζον προσωπικό ανεξαρτήτως της ημερομηνίας τερματισμού της απασχόλησης

Πλεονάζον Προσωπικό	2018	2019	2020
	1930	1994	1681

## 4. Ο περί Κοινωνικής Σύσταξης Νόμος :

Αριθμός των συνταξιούχων κατά τον Δεκέμβριο κάθε χρόνου κατά φύλο για τα έτη 2015 -2017

	2018			2019			2020		
	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Κοινωνική Σύσταξη	521	15928	16449	515	15700	16215	529	15674	16203

Οι ΥΚΑ εισπράττουν, επίσης, το τέλος ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρωπίνου Δυναμικού, την εισφορά του Ταμείου Κοινωνικής Συνοχής και από τον Μάρτιο του 2019 την εισφορά για το Γενικό Σχέδιο Υγείας.

### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Λειτουργική αποδοτικότητα Κοινωνικής Ασφάλισης

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΥΚΑ) έχουν την ευθύνη για τη διαχείριση του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διασφαλίζοντας στους εισφορείς και τους εξαρτώμενους τους ένα ικανοποιητικό επίπεδο διαβίωσης με την παροχή συγκεκριμένων βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων παροχών, παρακολουθώντας, παράλληλα, την ορθή εφαρμογή της Νομοθεσίας, ασκώντας ελέγχους, επιθεωρήσεις και ποινικές διώξεις όπου παρατηρείται παράβαση του Νόμου, στοχεύοντας παράλληλα στην αποτελεσματικότητα των εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζουν σε σχέση με την ποιότητα, τον χρόνο και το κόστος.

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει:

- Την εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στον τομέα των κοινωνικών ασφαλίσεων μέσω της εφαρμογής συγκεκριμένων σχεδίων και μέτρων.

- Τη διερεύνηση κοινωνικών και οικονομικών αναγκών που μπορεί να αντιμετωπιστούν μέσω της κοινωνικής ασφάλισης.
- Την εγγραφή των ασφαλισμένων στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΤΚΑ) και τη φύλαξη των ασφαλιστικών δεδομένων όλων των ασφαλισμένων.
- Την πρόσληψη μισθωτών μέσω του Πληροφοριακού Συστήματος «Εργάνη».
- Τη διενέργεια επιθεωρήσεων σε εργασιακούς χώρους / εργοτάξια για τον έλεγχο των εργοδοτούμενων που απασχολούνται σε αυτά, ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλιση τους στο ΤΚΑ.
- Την είσπραξη εισφορών στο ΤΚΑ.
- Την άσκηση ποινικής δίωξης στους εργοδότες και αυτοτελώς εργαζομένους, οι οποίοι δεν πληρώνουν τις εισφορές τους στο ΤΚΑ σύμφωνα με τις υποχρεώσεις τους.
- Την παραλαβή, καταχώριση και εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται για τις διάφορες παροχές που πληρώνουν οι ΥΚΑ και την εν συνεχεία πληρωμή τους για όσες αιτήσεις εγκρίνονται.
- Την πληρωμή συντάξεων γήρατος, χηρείας, ανικανότητας, ορφάνιας και επιδομάτων μητρότητας, πατρότητας, ασθενείας, ανεργίας και παροχών για εργατικά ατυχήματα και ασθένειες. Με τροποποιήσεις του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου το 2019 και 2020, ξεκίνησε η πληρωμή συντάξεων χηρείας σε άντρες, των οποίων η σύζυγος απεβίωσε μετά την 1/01/2018 και πληρούν τις ασφαλιστικές προϋποθέσεις, καθώς και η πληρωμή ειδικού επιδόματος σε θαλασσοαιμικούς.
- Την εφαρμογή των διατάξεων των Ευρωπαϊκών Κανονισμών και των διακρατικών συμφωνιών που υπέγραψε η Κύπρος με Τρίτες Χώρες για τον συντονισμό της κοινωνικής ασφάλισης και την εκπροσώπηση των Υπηρεσιών σε θεσμοθετημένα όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης στον τομέα αυτό.

Την περίοδο 2021- 2026 προωθείται με προϋπολογισμό 10 εκ ευρώ μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας η μεταρρύθμιση του Συστήματος Κοινωνικής Ασφάλισης, σε συνεργασία με το Διεθνές Γραφείο Εργασίας, η αναδιάρθρωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ασφάλισης και η πλήρης ψηφιοποίηση των ΥΚΑ.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2: Λειτουργική αποδοτικότητα Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών**

Η περί Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών Νομοθεσία στοχεύει στην παροχή ετήσιας άδειας με απολαβές και στην παροχή των μέσων για την καλύτερη αξιοποίησή της.

Οι ΥΚΑ, μέσω της αποτελεσματικότητας των εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζουν, σε σχέση με την ποιότητα, τον χρόνο και το κόστος, είναι αρμόδιες για τη(ν):

- Εξασφάλιση ετήσιας άδεια με απολαβές στους εργοδοτούμενους και την παροχή των μέσων (όπως εφαρμογή του Σχεδίου Επιχορηγημένων Αδειών Εργοδοτούμενων) για καλύτερη αξιοποίηση της ετήσιας ανάπαυσης των εργαζομένων, ιδιαίτερα των χαμηλά αμειβόμενων,
- Διασφάλιση του δικαιώματος Άδειας των εργαζομένων,
- Είσπραξη εισφοράς ή και την ποινική δίωξη για το Κεντρικό Ταμείο Αδειών,
- Παραλαβή, καταχώριση και εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται σχετικά με το δικαίωμα σε ετήσια άδεια μετ' απολαβών.

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 3: Λειτουργική αποδοτικότητα Πλεονασμού και Αφερεγγυότητας του Εργοδότη**

Η περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νομοθεσία στοχεύει στην προστασία όλων των εργοδοτούμενων από αυθαίρετες απολύσεις και στην εξουδετέρωση των συνεπειών του πλεονασμού, μέσω της καταβολής αποζημιώσεως ή πληρωμής λόγω πλεονασμού. Η νομοθεσία για την Προστασία των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη στοχεύει στην προστασία των δικαιωμάτων των εργοδοτούμενων σε περίπτωση αφερεγγυότητας του εργοδότη τους. Για την εφαρμογή της Νομοθεσίας οι ΥΚΑ, στοχεύοντας παράλληλα στην αποτελεσματικότητα των εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζουν, σε σχέση με την ποιότητα, τον χρόνο και το κόστος:

- Αποζημιώνουν τους εργοδοτούμενους σε περίπτωση απόλυσης λόγω πλεονασμού (Πλεονασμός). Διασφαλίζουν την πληρωμή από ειδικό Ταμείο στους εργοδοτούμενους ημερομισθίων και ετήσιων αδειών που οφείλονται από τον εργοδότη τους σε περίπτωση που αυτός καθίσταται αφερεγγυός (Αφερεγγυότητα Εργοδότη).
- Εισπράττουν εισφορά ή και διώκουν ποινικά για το Ταμείο Πλεονάζοντος Προσωπικού.
- Παραλαμβάνουν, καταχωρίζουν και εξετάζουν τις αιτήσεις που υποβάλλονται σχετικά με τον τερματισμό της απασχόλησης λόγω πλεονασμού ή αφερεγγυότητας.

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 4: Εισπράξεις ή/και Ποινικές Διώξεις για τους υπόλοιπους Νόμους που διαχειρίζονται οι ΥΚΑ**

Οι ΥΚΑ εισπράττουν εισφορά ή και διώκουν ποινικά για λογαριασμό της Αρχής Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού καθώς και για το Ταμείο Κοινωνικής Συνοχής. Οι ΥΚΑ εισπράττουν την εισφορά και διώκουν ποινικά για το ΓΕΣΥ.

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 5: Λειτουργική αποδοτικότητα Κοινωνικής Σύνταξης/Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων**

Ο περί Χορήγησης Κοινωνικής Σύνταξης Νόμος στοχεύει στη χορήγηση, από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, σύνταξης σε πρόσωπα που έχουν συμπληρώσει το 65ο έτος της ηλικίας τους και για



διάφορους λόγους δεν έχουν αποκτήσει δικαίωμα σε σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από άλλη πηγή και ικανοποιούν ορισμένες προϋποθέσεις διαμονής. Οι ΥΚΑ, στοχεύοντας στην αποτελεσματικότητα των εσωτερικών διαδικασιών που εφαρμόζουν, σε σχέση με την ποιότητα, τον χρόνο και το κόστος, είναι αρμόδιες για:

- Τη χορήγηση σύνταξης σε όλους τους κατοίκους της Κυπριακής Δημοκρατίας που έχουν συμπληρώσει την ηλικία των 65 ετών και δεν δικαιούνται σύνταξη ή άλλη παρόμοια πληρωμή από οποιαδήποτε πηγή.
- Την παραλαβή, καταχώριση και εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται σχετικά με το δικαίωμα σε Κοινωνική Σύνταξη, σύμφωνα με τον περί Κοινωνικής Σύνταξης Νόμο.

Ο περί Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων Νόμος στοχεύει στη χορήγηση, από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας, αποζημίωσης σε θύματα βίαιων εγκλημάτων.

#### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 6: Τιμητικό Επίδομα για όσους έχουν υπηρετήσει πρόσθετη θητεία/εφεδρεία στην Ε.Φ. κατά την περίοδο της τουρκικής εισβολής του 1974 ή/και για τους αιχμάλωτους πολέμου ή/και για τους παθόντες ανάπηρους πολέμου**

Με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, χορηγείται «τιμητικό επίδομα» σε όσους λαμβάνουν θεσμοθετημένη σύνταξη από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και λόγω της Τουρκικής Εισβολής το 1974 είχαν υπηρετήσει πρόσθετη θητεία ή εφεδρεία στην Εθνική Φρουρά, τουλάχιστον διάρκειας ενός μηνός (με εξαίρεση περιόδους λιποταξίας ή/και φυλάκισης) ή/και ήταν αιχμάλωτοι πολέμου ή όμηροι πολέμου ή/και είναι παθόντες ανάπηροι πολέμου για τραυματισμό που επισυνέβη κατά την Τουρκική εισβολή. Με συμπληρωματικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου συμπεριλήφθηκαν οι ανάπηροι πολέμου, οι λήπτες σύνταξης αναπηρίας συνεπεία εργατικού ατυχήματος που επισυνέβη μετά το 1980, υπό την προϋπόθεση ότι θα ήταν δικαιούχοι και θα λάμβαναν θεσμοθετημένη σύνταξη, αν αυτή ήταν σε μεγαλύτερο ύψος από τη σύνταξη αναπηρίας, καθώς και δικαιούχοι Κοινωνικής Σύνταξης που έχουν περίοδο πρόσθετης θητείας/εφεδρείας ή ήταν αιχμάλωτοι, όμηροι ή λάμβαναν επίδομα ως παθόντες πολέμου για τραυματισμό κατά την Τουρκική εισβολή.

Οι ΥΚΑ είναι αρμόδιες για την παραλαβή, καταχώριση και εξέταση των αιτήσεων που υποβάλλονται σχετικά με το δικαίωμα σε τιμητικό επίδομα, σύμφωνα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

#### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 7: Πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου**

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στην προσπάθειά τους για βελτίωση και αναβάθμιση των υπηρεσιών που προσφέρουν στον πολίτη, δίνουν τη δυνατότητα σε εργοδότες και αυτοτελώς εργαζομένους να πληρώνουν τις εισφορές τους μέσω διαδικτύου για όσα Ταμεία έχουν την ευθύνη είσπραξης εισφορών οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Οι ΥΚΑ βρίσκονται σε διαδικασία εντατικής προώθησης της πληρωμής εισφορών μέσω διαδικτύου εντός 2021 με τελικό στόχο την πλήρη κατάργηση των εισπράξεων μέσω Ταμείων. Στις 25/1/21 τέθηκε σε εφαρμογή η υποχρεωτική πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου για τρέχουσες οφειλές και γίνεται

εντατική προσπάθεια για να δοθεί η δυνατότητα πληρωμής εισφορών για περιόδους για τις οποίες έχει λήξει η προθεσμία καταβολής τους. Για σκοπούς υποβοήθησης των πολιτών για χρήση του Διαδικτυακού Συστήματος, έχει δημιουργηθεί Διαδικτυακό Κέντρο Υποστήριξης χρηστών και έχει οριστεί Ειδική Ομάδα Υποστήριξης η-Υπηρεσιών, η οποία παρέχει επί τόπου βοήθεια για ηλεκτρονικές πληρωμές.

## **ΣΤΟΧΟΣ 2: ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗ ΤΗΣ ΕΠΟΠΤΕΙΑΣ ΤΩΝ ΙΔΡΥΜΑΤΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ (ΙΕΣΠ) ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΕΦΟΡΟΥ**

### **ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

Ο δεύτερος πυλώνας επαγγελματικών συντάξεων, πέραν των δημοσίων υπαλλήλων, καλύπτει τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό και τους εργαζομένους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα (Ημικρατικούς Οργανισμούς, Δήμους και Κοινοτικά Συμβούλια) και περίπου το 30% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα.

Ο εκσυγχρονισμός του θεσμού του δεύτερου πυλώνα επαγγελματικών συντάξεων, ο οποίος συμπληρώνει τον πρώτο πυλώνα που αφορά στο Γενικό Σύστημα Κοινωνικής Ασφάλισης, όπως και η αναβάθμιση της εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (στο εξής: ΙΕΣΠ), κρίνονται ιδιαίτερα σημαντικά, καθώς συμβάλλουν στην επάρκεια των συντάξεων, συνδράμοντας στη διατήρηση ενός ικανοποιητικού επιπέδου διαβίωσης κατά την συνταξιοδότηση των πολιτών.

Ο Έφορος Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (στο εξής: «ο Έφορος») είναι υπεύθυνος για την εφαρμογή του περί της Ίδρυσης, των Δραστηριοτήτων και της Εποπτείας των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών Νόμου του 2020 (στο εξής: «ο Νόμος») και τους σχετικούς με αυτόν Κανονισμούς. Ο πιο πάνω Νόμος, ο οποίος είναι εναρμονιστικός, μετέφερε στο εθνικό δίκαιο της Κύπρου την Ευρωπαϊκή Οδηγία (ΕΕ) 2016/2341 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 14ης Δεκεμβρίου 2016 για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών (ΙΕΣΠ), γνωστή και ως IORP II.

Ο νέος Νόμος περιέχει σημαντικές διατάξεις οι οποίες έχουν ως στόχο να διασφαλίσουν τη χρηστή διακυβέρνηση των ΙΕΣΠ. Ως εκ τούτου, οι υποχρεώσεις των ΙΕΣΠ, των μελών των Διαχειριστικών Επιτροπών, και των Λειτουργών που είναι υπεύθυνοι για τις Βασικές Λειτουργίες, ειδικά των μεγάλων σε μέγεθος ΙΕΣΠ, παρουσιάζονται ιδιαίτερα αυξημένες. Όσον αφορά στα μικρά σε μέγεθος ΙΕΣΠ, τα οποία ως επί το πλείστον είναι Ταμεία Πρόνοιας κάτω των 100 μελών, με στόχο τη διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας τους με την έναρξη ισχύος του Νόμου, έχει περιληφθεί στον Νόμο πρόνοια για μεταβατική περίοδο μέχρι και τριών χρόνων, η οποία προβλέπει την εν όλω ή εν μέρει εξαίρεση τους από συγκεκριμένες υποχρεώσεις.

Μέσα από τον εκσυγχρονισμό του γενικότερου θεσμικού πλαισίου του δεύτερου πυλώνα των επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και την αναβάθμιση της εποπτείας, αναμένεται να ενισχυθεί η εμπιστοσύνη των εργαζομένων στον όλο θεσμό ούτως, ώστε να διατηρηθεί αλλά και να ενισχυθεί ο δεύτερος πυλώνας συνταξιοδότησης και να επεκταθεί η συμμετοχή στα ΙΕΣΠ.

Σε Ευρωπαϊκό επίπεδο σε σχέση με τις επαγγελματικές συντάξεις, ένας από τους βασικούς στόχους της Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ) είναι η διασφάλιση της σταθερότητας και αποτελεσματικότητας του χρηματοοικονομικού συστήματος της ΕΕ μέσα από την προώθηση ενός ορθολογιστικού και αποτελεσματικού ρυθμιστικού πλαισίου και εποπτείας των χρηματοοικονομικών ιδρυμάτων στα Κράτη Μέλη της ΕΕ. Η ΕΙΟΡΑ διοικείται από το Συμβούλιο εποπτών (Board of Supervisors), στο οποίο συμμετέχουν οι εθνικές εποπτικές αρχές των Κρατών Μελών στους τομείς των ασφαλίσεων και των επαγγελματικών συντάξεων.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

### **Δραστηριότητα 1: Υλοποίηση Νομοθετικών και Κανονιστικών υποχρεώσεων που απορρέουν από το Ευρωπαϊκό κекτημένο και την Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ)**

#### **1. Ευρωπαϊκή Οδηγία (IORP II)**

Σε σχέση με την εφαρμογή του δικαίου της ΕΕ και την εναρμόνιση της εθνικής Νομοθεσίας της Κύπρου με την Ευρωπαϊκή Οδηγία, όπως έχει ήδη αναφερθεί, τον Φεβρουάριο του 2020 τέθηκε σε ισχύ ο εναρμονιστικός Νόμος Ν. 10 (I) του 2020. Ο Έφορος έχει ήδη προχωρήσει στην ετοιμασία νέων και την αναθεώρηση υφιστάμενων Κανονισμών και Οδηγιών με στόχο την περαιτέρω αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό του νομοθετικού πλαισίου που διέπει τα ΙΕΣΠ. Ένας σημαντικός αριθμός τροποποιήσεων στον Νόμο και στους Κανονισμούς αναμένεται να ολοκληρωθεί εντός του 2021, ως επίσης και ένας σημαντικός αριθμός Οδηγιών.

#### **2. Ευρωπαϊκή Αρχή Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ)**

- **Συστάσεις από ΕΙΟΡΑ Review Panel:** Μέσα από τη λειτουργία της επίβλεψης (oversight function), η ΕΙΟΡΑ στηρίζει τις εθνικές εποπτικές αρχές στο έργο τους για ποιοτική και αποτελεσματική εποπτεία και για ισότιμη και ορθή εφαρμογή, εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης, των εποπτικών μέτρων που έχουν στη διάθεσή τους. Υπό το φως των πιο πάνω, το ΕΙΟΡΑ Review Panel, συνδράμοντας στην επίτευξη των πιο πάνω στόχων, διεξαγάγει τις αξιολογήσεις ομοτίμων (peer reviews) μεταξύ των εθνικών εποπτικών αρχών. Με την ολοκλήρωση της τελευταίας αξιολόγησης ομοτίμων, ο Έφορος έχει λάβει από το ΕΙΟΡΑ Review Panel τα βασικά ευρήματα της αξιολόγησης κατά το έτος 2019 και με βάση αυτά, αριθμό συστάσεων (recommendations). Έχοντας ως στόχο την υιοθέτηση των συστάσεων της ΕΙΟΡΑ στον βαθμό που αυτό είναι δυνατό, ο Έφορος έχει προβεί στον σχεδιασμό μιας σειράς μέτρων με στόχο τη λήψη αντίστοιχων ενεργειών. Στα μέτρα αυτά συγκαταλέγονται η συνέχιση της προσπάθειας,

σε συνεργασία με το ΥΕΠΚΑ και το ΥΠΟΙΚ, για ενδυνάμωσή του με επιπλέον προσωπικό, η αυτοματοποίηση και ο εκσυγχρονισμός του τομέα της πληροφορικής μέσω της ηλεκτρονικής υποβολής ποσοτικών αναφορών, εγγράφων και εντύπων από τα ΙΕΣΠ, η αναβάθμιση στην εξέταση και τον έλεγχο των στοιχείων και των εγγράφων που υποβάλλουν τα ΙΕΣΠ, όπως οι ποσοτικές αναφορές, οι Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις και οι Δηλώσεις Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής, η λήψη και ανάλυση στοιχείων μέσω σχετικών ερωτηματολογίων, σε σχέση με τα συστήματα διακυβέρνησης, η διεξαγωγή συχνότερων στοχευμένων επιτόπιων ελέγχων, ειδικότερα στα μεγάλα μεγέθους ΙΕΣΠ κ.ά.

- **Συνταξιοδοτικά μητρώα (Pension Registers):** Μέσα από τις αποφάσεις του Συμβουλίου των εποπτών (BoS decisions) της ΕΙΟΡΑ, οι εθνικές εποπτικές αρχές έχουν υποχρέωση να υποβάλουν στην ΕΙΟΡΑ:
  - α. το μητρώο των εγγεγραμμένων ταμείων που τηρείται στο εθνικό τους μητρώο,
  - β. τις πρόνοιες προληπτικής φύσης (national prudential provisions) που καθορίζονται στην εθνική τους Νομοθεσία, και οι οποίες αφορούν τις επαγγελματικές συντάξεις, και
  - γ. επικαιροποιημένα στοιχεία στη σχετική βάση δεδομένων της ΕΙΟΡΑ, τα οποία αφορούν τα συνταξιοδοτικά σχέδια και προϊόντα στον ΕΟΧ.

Ο Έφορος συμπεριέλαβε στις προτεραιότητες του 2021 και αυτές τις υποχρεώσεις σε σχέση με την υποβολή μητρώων και στοιχείων, με βάση τις απαιτήσεις που καθορίζονται στο σχετικό παράρτημα της κάθε απόφασης.

- **IORP Stress Tests:** Η διεξαγωγή της Ευρωπαϊκής άσκησης αντοχής για τα ταμεία (Pension Stress Tests), διενεργείται από την ΕΙΟΡΑ κάθε δυο χρόνια, με στόχο να αξιολογηθεί η αντοχή και τα ενδεχόμενα τρωτά σημεία του Ευρωπαϊκού τομέα για τις επαγγελματικές συντάξεις, σε περίπτωση που πραγματοποιηθούν πιθανά δυσμενή σενάρια. Ο Έφορος, όπως και οι αντίστοιχες εθνικές εποπτικές αρχές, συμμετέχει στις εν λόγω ασκήσεις μέσω αριθμού ταμείων τα οποία πληρούν τις προδιαγραφές για συμμετοχή.

## **Δραστηριότητα 2: Εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών.**

Όλα τα ΙΕΣΠ, τα οποία εμπίπτουν στις πρόνοιες της Νομοθεσίας, έχουν υποχρέωση να υποβάλουν σχετική αίτηση για να εγγραφούν στο σχετικό μητρώο που τηρείται από τον Έφορο.

Ο Έφορος έχει την ευθύνη της προληπτικής εποπτείας, με βασικούς στόχους την προστασία των δικαιωμάτων των μελών και των δικαιούχων των ΙΕΣΠ και τη διασφάλιση της αξιοπιστίας και σταθερότητας των ΙΕΣΠ μέσα από την εφαρμογή ορθής διακυβέρνησης και διαχείρισή τους, κατά τα προβλεπόμενα στη Νομοθεσία.

Η επίτευξη των πιο πάνω στόχων είναι εφικτή μόνο με την άμεση ενίσχυση του Εφόρου με προσωπικό και άλλους αναγκαίους πόρους, ως αυτό προβλέπεται στο Νόμο. Μέσω της ενίσχυσης του Εφόρου, κάποιες σημαντικές δράσεις για την επίτευξη των στόχων είναι οι ακόλουθες:

- Διεξαγωγή ελέγχων με βάση τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στα βασικά έγγραφα που υποβάλλονται από τα ΙΕΣΠ, δηλαδή τις ελεγμένες οικονομικές καταστάσεις και τη Δήλωση Αρχών Επενδυτικής Πολιτικής (ΔΑΕΠ),
- Ετοιμασία βασικών δεικτών αγοράς και κατά ταμείο, με βάση την πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στα εν λόγω έγγραφα, σε σχέση με τη διαφοροποίηση του αριθμού των μελών, των συνεισφορών και των περιουσιακών στοιχείων σε σχέση με το προηγούμενο έτος,
- Διεξαγωγή ελέγχων αναφορικά με την έγκαιρη καταβολή και το ύψος των εισφορών στα ταμεία από τις χρηματοδοτούσες επιχειρήσεις και την τήρηση της «περί του επενδυτικού πλαισίου συνετής διαχείρισης ταμείων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών Οδηγίας του 2010»,
- Με βάση την πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις αναλογιστικές μελέτες που αφορούν Ταμεία που παρέχουν εγγυημένα ωφελήματα, έλεγχοι κατά πόσο τα ταμεία διατηρούν τα κατάλληλα και επαρκή περιουσιακά στοιχεία για την κάλυψη των τεχνικών αποθεματικών που απαιτούνται για το σύνολο των συνταξιοδοτικών υποχρεώσεων τους,
- Έλεγχος των προσόντων και της πείρας των μελών των Διαχειριστικών Επιτροπών ως επίσης και των ατόμων που ασκούν την πραγματική διοίκησή τους και στελεχώνουν τις νέες βασικές λειτουργίες (λειτουργία διαχείρισης κινδύνων, λειτουργία εσωτερικού ελέγχου και αναλογιστική λειτουργία), κατά τα προβλεπόμενα στη Νομοθεσία,
- Έλεγχος των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών που απαιτούνται από τον Νόμο, όπως είναι η πολιτική αμοιβών, η πολιτική διαχείρισης κινδύνων, οι πολιτικές για τις βασικές λειτουργίες κ.λπ.,
- Εξέταση των αιτήσεων εγγραφής ΙΕΣΠ, των τροποποιήσεων των κανόνων λειτουργίας ΙΕΣΠ, των αιτήσεων σχετικά με μεταφορές από ένα ΙΕΣΠ σε άλλο, κ.λπ.,
- Εξέταση των αιτήσεων για διασυννοριακές δραστηριότητες,
- Άσκηση ποινικών διώξεων στις περιπτώσεις παράβασης των προνοιών της Νομοθεσίας,
- Διενέργεια επιτόπιων ελέγχων,
- Επικοινωνία και παροχή ενημέρωσης/πληροφοριών προς τα μέλη των διαχειριστικών επιτροπών και τα μέλη των ΙΕΣΠ κ.λπ.,
- Επικοινωνία, συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών με την ΕΙΟΡΑ, ως επίσης και συνεργασία και ανταλλαγή πληροφοριών με άλλα Κράτη Μέλη και άλλες εποπτικές αρχές του ευρύτερου χρηματοοικονομικού τομέα.

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2019	Περιγραφή
<b>Σ1:</b> Παροχή Επαρκούς και Βιώσιμης Κοινωνικής Ασφάλειας, διασφαλίζοντας Ταυτόχρονα Ποιοτική Εξυπηρέτηση στον Πολίτη	<b>ΔΕ1:</b> Ποσοστό αναπλήρωσης του μισθού από τη σύνταξη (Gross Average Replacement Rate)		Μέσος ακάθαρτος μισθός σε σχέση με τη μέση σύνταξη (Gross Average Replacement Rate)
	<b>ΔΕ2:</b> Λόγος των εισφορέων ως προς τους συνταξιούχους	4,16	Ο λόγος των εισφορέων ως προς τους συνταξιούχους (Για κάθε συνταξιούχο –Θεσμοθετημένης και Ανικανότητας – πόσοι εισφορείς εισφέρουν σήμερα στο Ταμείο).
<b>Δ01:</b> Λειτουργική αποδοτικότητα Κοινωνικής Ασφάλισης	<b>ΔΑ01:</b> Σταθμισμένος μέσος όρος του λόγου της περιόδου αναμονής σε σχέση με την «κανονική» περίοδο αναμονής	1,3 μήνες καθυστέρηση (αιτήσεις με πρώτη έγκριση το 2019)	Σταθμισμένος μέσος όρος (στάθμη=αριθμός των εγκριθείσων αιτήσεων), από όλες τις παροχές, της περιόδου αναμονής από την ημέρα που κάποιος υπέβαλε την αίτηση – ή από την ημερομηνία που καθίσταται δικαιούχος, όποια είναι μεταγενέστερη - μέχρι τη μέρα της εξέτασης σε σχέση με την περίοδο αναμονής που έχει καθοριστεί ότι είναι λογικό/ιδεατό να περάσει από τη μέρα που κάποιος υπέβαλε την αίτηση μέχρι τη μέρα της εξέτασης (η «κανονική» αυτή περίοδος αναμονής είναι διαφορετική για κάθε παροχή).
<b>Δ02:</b> Λειτουργική αποδοτικότητα Ετήσιων Αδειών μετ' Απολαβών	<b>ΔΑ02:</b> Ποσοστό αύξησης εργοδοτών που χρωστούν στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών σε σχέση με το προηγούμενο έτος	17,7%	Αριθμός εργοδοτών που χρωστούν στο Κεντρικό Ταμείο Αδειών κατά την περίοδο αναφοράς σε σχέση με τον αριθμό εργοδοτών που χρωστούσαν κατά την ίδια περίοδο το προηγούμενο έτος (%).  Κατάσταση κατά τις 31.12.2019 σε σχέση με την κατάσταση κατά τις 31.12.2018.
<b>Δ03:</b> Λειτουργική αποδοτικότητα Πλεονασμού και Αφηρεγγυότητας του Εργοδότη	<b>ΔΑ3:</b> Χρόνος αναμονής για εξέταση των αιτήσεων για πλεονάζον προσωπικό	8 μήνες	Ο αριθμός μηνών στους οποίους αντιστοιχούν οι εκκρεμείς αιτήσεις κατά το τέλος του έτους αναφοράς.  Λήφθηκαν υπόψη οι εκκρεμείς αιτήσεις κατά τις 31.12.2019.

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2019	Περιγραφή
<b>Δ4:</b> Εισπράξεις ή/και Ποινικές Διώξεις για τους υπόλοιπους Νόμους που διαχειρίζονται οι ΥΚΑ	<b>ΔΑ4:</b> Αριθμός εργοδοτών και αυτοτελώς εργαζομένων για τους οποίους καταχωρίστηκε ποινική δίωξη για παράλειψη καταβολής εισφορών	3119 εργοδότες  3691 αυτοτελώς εργαζόμενοι	Αριθμός εργοδοτών και αυτοτελώς εργαζομένων για τους οποίους καταχωρίστηκε ποινική δίωξη για παράλειψη καταβολής εισφορών για το προηγούμενο έτος.
<b>Δ5:</b> Λειτουργική αποδοτικότητα Κοινωνικής Σύνταξης/Αποζημίωσης Θυμάτων Βίαιων Εγκλημάτων	<b>ΔΑ5:</b> Μέσος όρος χρόνου αναμονής για εξέταση των αιτήσεων για κοινωνική σύνταξη	15 μήνες	Ο αριθμός των εκκρεμών αιτήσεων κατά το τέλος του έτους/περιόδου αναφοράς σε πόσους μήνες παραληφθείσων αιτήσεων αντιστοιχεί.  Λήφθηκαν υπόψη οι εκκρεμείς αιτήσεις κατά τις 31.12.2019.
<b>Δ6:</b> Τιμητικό Επίδομα για όσους έχουν υπηρετήσει πρόσθετη θητεία/εφεδρεία στην Ε.Φ. κατά την περίοδο της τουρκικής εισβολής του 1974 ή/και για τους αιχμάλωτους πολέμου ή/και για τους παθόντες ανάπηρους πολέμου	<b>ΔΑ6:</b> Σύνολο διεκπεραιωμένων αιτήσεων από την ημερομηνία εφαρμογής του Σχεδίου	18401 αιτήσεις	Σύνολο διεκπεραιωμένων αιτήσεων από την ημερομηνία εφαρμογής του Σχεδίου.  Η παραλαβή και εξέταση των αιτήσεων ξεκίνησε τον Ιούνιο του 2018. Λήφθηκαν υπόψη οι εξετασθείσες αιτήσεις από 1.6.2018 μέχρι 31.12.2019.
<b>Δ7:</b> Πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου	<b>ΔΑ7:</b> Ποσοστό εργοδοτών/αυτοτελώς εργαζομένων για τους οποίους έγινε πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου	26,6% εργοδοτών και 12,2% αυτοτελώς εργαζομένων	Ποσοστό εργοδοτών/αυτοτελώς εργαζομένων για τους οποίους έγινε έστω και για ένα μήνα στον προηγούμενο χρόνο πληρωμή εισφορών μέσω διαδικτύου στο σύνολο των εργοδοτών/αυτοτελώς εργαζομένων.  Λήφθηκαν υπόψη οι συναλλαγές που διενεργήθηκαν μέσω διαδικτύου κατά το έτος 2019 ως προς το σύνολο των ανοιχτών εργοδοτήσεων / αυτοεργοδοτήσεων κατά τον Οκτώβριο του 2019.

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη - 2019	Περιγραφή
<b>Σ2:</b> Ενδυνάμωση και Εκσυγχρονισμός των Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Ιδρυμάτων, Διασφαλίζοντας τη Λειτουργική Αποδοτικότητα του Κλάδου	<b>ΔΕ2:</b> Ποσοστό εργοδοτουμένων που καλύπτονται από Επαγγελματικές Συνταξιοδοτικές Παροχές	30%	Ποσοστό εργοδοτουμένων που καλύπτονται από Επαγγελματικές Συνταξιοδοτικές Παροχές στο σύνολο των εργοδοτουμένων (αφορά μισθωτούς ιδιωτικού και ημιδημόσιου τομέα μόνον).  $100.000 / (359.616^* - 36.202^{**}) = 100.000 / 323.414$  * Αρ. Υπαλλήλων – έρευνα εργατικού δυναμικού ΣΥ **Αρ. Δημοσίων υπαλλήλων, Περί προϋπολογισμού 2019 Νόμος
<b>Δ1:</b> Υλοποίηση Νομοθετικών και Κανονιστικών Ευρωπαϊκών Υποχρεώσεων (Νομοθεσίες, Οδηγίες και Έργα Ευρωπαϊκής Αρχής Ασφαλίσεων και Επαγγελματικών Συντάξεων (ΕΙΟΡΑ	Δ/Ε		Δ/Ε
<b>Δ02:</b> Εποπτεία των Ιδρυμάτων Επαγγελματικών Συνταξιοδοτικών Παροχών	<b>ΔΑ02α:</b> Ποσοστό λογαριασμών που εκκρεμούν για καταχώριση / έλεγχο	*	Σταθμισμένος μέσος όρος (στάθμη=σύνολο λογαριασμών που παραλήφθηκαν) ποσοστού λογαριασμών που παραμένουν ακαταχώριστοι / μη ελεγμένοι στο σύνολο των λογαριασμών που παραλήφθηκαν για προηγούμενο Χ αριθμό ετών
	<b>ΔΑ02β:</b> ποσοστό κάλυψης σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία των ταμείων.	*	Ύψος περιουσιακών στοιχείων των λογαριασμών που ελέγχθηκαν προς το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων των λογαριασμών που παραλήφθηκαν

\* Λόγω της πανδημίας και της παράτασης που δόθηκε στην υποβολή των λογαριασμών μέχρι τον Ιανουάριο 2021 δεν υπάρχουν ακόμη στοιχεία για τους σχετικούς δείκτες



## ΚΕΝΤΡΟ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ (ΚΕΠΑ)

### ΣΤΟΧΟΣ 1: ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Ο αρχικός μακροπρόθεσμος στόχος του ΚΕΠΑ, ο οποίος αποτέλεσε λόγο ίδρυσης και αποστολή του, ήταν «να επενεργήσει ως φορέας αύξησης της παραγωγικότητας της Κύπρου». Ο μακροπρόθεσμος αυτός στόχος παραμένει και εξακολουθεί να ισχύει, προσαρμοσμένος στις σημερινές συνθήκες της οικονομίας, τις ανάγκες της κοινωνίας και τις στρατηγικές επιδιώξεις του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Λαμβάνοντας δε υπόψη το γεγονός ότι, σύμφωνα με στοιχεία της Eurostat, η παραγωγικότητα εργασίας της Κύπρου, όπως μετريέται ως ΑΕΠ ανά ώρα εργασίας, βρίσκεται το 2020 στο 73.4% του μέσου όρου των 27 χωρών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το ΚΕΠΑ επικεντρώνει τις προσπάθειές του στην ανάπτυξη και προώθηση δράσεων που συμβάλλουν στην αύξηση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας της εθνικής οικονομίας, κυρίως μέσα από την ανάπτυξη του εργατικού δυναμικού.

Το ΚΕΠΑ οργανώνει και υλοποιεί επιμορφωτικά προγράμματα σε όλους τους τομείς του Μάνατζμεντ και της Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης, δίνοντας έμφαση στον ψηφιακό μετασχηματισμό και την καινοτομία, σύμφωνα με τις ανάγκες της αγοράς εργασίας, σε συνεργασία και με την επιχορήγηση της ΑνΑΔ, καθώς και μέσω της αξιοποίησης συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, προσφέροντας υψηλού επιπέδου καινοτόμα προγράμματα κατάρτισης σε ένα ευρύ φάσμα ειδικοτήτων, είτε μέσω επιμορφωτικών προγραμμάτων μικρής διάρκειας για επανακατάρτιση του εργατικού δυναμικού, είτε μέσω ταχύρρυθμων προγραμμάτων αρχικής κατάρτισης. Παράλληλα το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ) προσφέρει μεταπτυχιακά προγράμματα στον τομέα της Διοίκησης Επιχειρήσεων και της Δημόσιας Διοίκησης.

Μέσα δε από τον εκσυγχρονισμό του Τομέα Τεχνικής Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΤΕΚ) του ΚΕΠΑ, ο οποίος υλοποιήθηκε στο πλαίσιο συνεργασίας της Κυπριακής Δημοκρατίας με την Ελβετική Κυβέρνηση, έχουν δημιουργηθεί νέα Εργαστήρια σε πρωτοποριακούς τομείς, όπως η Εικονική Πραγματικότητα, και έχει εξασφαλιστεί σύγχρονη τεχνολογία και εξοπλισμός αιχμής, γεγονός που δίνει στο ΚΕΠΑ τη δυνατότητα να παρέχει κατάρτιση σε τομείς προτεραιότητας, όπως η εξοικονόμηση ενέργειας και η χρήση εναλλακτικών πηγών ενέργειας.

Λόγω των συνεπειών της πανδημίας του κορωνοϊού στην εκπαιδευτική κοινότητα το ΚΕΠΑ, με στόχο την ομαλή λειτουργία του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης (ΜΙΔ) και την ολοκλήρωση του ακαδημαϊκού έτους αλλά και τη δυνατότητα υλοποίησης των προγραμμάτων κατάρτισης που

προσφέρει, προχώρησε τον Μάρτιο του 2020 στην εγκατάσταση πλατφόρμας εξ αποστάσεως μάθησης και προσαρμοσε ανάλογα τον τρόπο διδασκαλίας των προσφερόμενων μαθημάτων και προγραμμάτων και παροχής κατάρτισης.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Εκπαίδευση, Κατάρτιση, Διεξαγωγή Ερευνών και μελετών και Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών για βελτίωση της Παραγωγικότητας

#### 1. Προγράμματα Διευθυντικής Ανάπτυξης (ΔΑ), Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΤΕΕΚ), Διά Βίου Μάθησης (ΔΒΜ) και άλλα Προγράμματα Κατάρτισης για Απόκτηση Ψηφιακών και άλλων Δεξιοτήτων

Ενδεικτικά προγραμματίζονται/υλοποιούνται τα ακόλουθα:

- Δωρεάν ταχύρρυθμα προγράμματα αρχικής τεχνικής επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων και νέων που δεν βρίσκονται σε εκπαίδευση, απασχόληση ή κατάρτιση (NEETs).
- Πολυεπιχειρησιακά επιμορφωτικά προγράμματα συνεχιζόμενης κατάρτισης με επιχορήγηση της ΑνΑΔ.
- Προγράμματα κατάρτισης και εργαστήρια για την εκμάθηση σημαντικών συστημάτων Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και την απόκτηση βασικών Ψηφιακών Δεξιοτήτων.
- Προγράμματα κατάρτισης για απόκτηση βασικών γνώσεων και δεξιοτήτων σε εφαρμογές διαδικτύου και σε θέματα μέσω κοινωνικής δικτύωσης, στο πλαίσιο του στόχου για βελτίωση του επιπέδου ζωής, κοινωνικοποίησης, απασχόλησης και υγιούς γήρανσης προσώπων τρίτης ηλικίας.
- Έρευνες/Μελέτες για εντοπισμό των αναγκών επιμόρφωσης / επανακατάρτισης συγκεκριμένων ομάδων του πληθυσμού

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρατίθενται στατιστικά στοιχεία για τον αριθμό των ατόμων που συμμετείχαν σε προγράμματα κατά τα τελευταία χρόνια.

Δραστηριότητα	2016	2017	2018	2019	2020
Προγράμματα Διευθυντικής Ανάπτυξης (ΔΑ), Τεχνικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης & Κατάρτισης (ΤΕΕΚ) και Διά Βίου Μάθησης (ΔΒΜ)	733	1312	1228	1530	758
Προγράμματα Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Ψηφιακών Δεξιοτήτων		685	3358	1545	518

## **2. Μεταπτυχιακά και άλλα προγράμματα που προσφέρονται από το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ)**

Το ΜΙΔ είναι Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης και υπάγεται στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Αποτελεί δε την Πρώτη Σχολή Διοίκησης στην Κύπρο.

Αποστολή του ΜΙΔ είναι να προσφέρει ποιοτική τριτοβάθμια εκπαίδευση στον τομέα της διοίκησης επιχειρήσεων και δημόσιας διοίκησης για την ανάπτυξη επαγγελματικών διευθυντικών δεξιοτήτων προσαρμοσμένων στις συνθήκες της αγοράς εργασίας.

Όραμα του ΜΙΔ είναι να αποτελέσει σημείο αναφοράς και την πρώτη επιλογή για την τριτοβάθμια εκπαίδευση στον τομέα της διοίκησης επιχειρήσεων και δημόσιας διοίκησης στην Κύπρο.

Οι Μεταπτυχιακοί Τίτλοι που απονέμονται από το ΜΙΔ αφορούν σε Master in Business Administration (MBA), Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση.

Τα μεταπτυχιακά προγράμματα του ΜΙΔ είναι πιστοποιημένα από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ).

Στον πίνακα που ακολουθεί, παρατίθενται στοιχεία για τον αριθμό των ατόμων που συμμετείχαν στα προγράμματα του ΜΙΔ κατά τα τελευταία χρόνια.

Δραστηριότητα	2016	2017	2018	2019	2020
Μεταπτυχιακά Προγράμματα ΜΙΔ	138	107	112	110	116

## **3. Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και Διεξαγωγή Ερευνών, Μελετών και Εξετάσεων**

Το ΚΕΠΑ παρέχει συμβουλευτικές υπηρεσίες σε ιδιωτικές επιχειρήσεις και δημόσιους οργανισμούς με στόχο την άμεση και πρακτική βοήθεια για βελτίωση της δομής, της λειτουργίας και των παραγωγικών τους διαδικασιών, και γενικά για αναβάθμιση της αποτελεσματικότητας, παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητάς τους. Επιπρόσθετα, το ΚΕΠΑ διεξάγει εξετάσεις για πρόσληψη προσωπικού.

Οι εξετάσεις που διεξάγει το ΚΕΠΑ αφορούν είτε πρόσληψη Προσωπικού στη Δημόσια Υπηρεσία με βάση τις διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2018 είτε πρόσληψη προσωπικού σε ιδιωτικούς οργανισμούς. Το 2020 το ΚΕΠΑ προχώρησε στη διοργάνωση 10 εξετάσεων που αφορούσαν τη Δημόσια Υπηρεσία και δύο εξετάσεων για ιδιωτικούς οργανισμούς.

## **4. Υλοποίηση Προγραμμάτων / Έργων / Σχεδίων με χρηματοδότηση από Ευρωπαϊκούς και διεθνείς πόρους**

Η αξιοποίηση ευρωπαϊκών, αλλά και από άλλες πηγές, κονδυλίων αποτελεί ευκαιρία τόσο για τον δημόσιο όσο και για τον ιδιωτικό τομέα για υλοποίηση προγραμμάτων, έργων, σχεδίων και

δράσεων με στόχο τη βελτίωση διαδικασιών, αναβάθμιση/ανάπτυξη προσωπικού, θεσμικές αλλαγές και υιοθέτηση και εφαρμογή πρακτικών που αποσκοπούν στη βελτίωση της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Στο πλαίσιο της δράσης αυτής, το ΚΕΠΑ έχει αναλάβει ή/και συμμετέχει στα πιο κάτω:

### **1. «Έργο Κατάρτισης Ατόμων Ηλικίας 55 χρονών και Άνω για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων» χρηματοδοτούμενο από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας**

Στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) της Κύπρου, το οποίο χρηματοδοτείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση, το Κέντρο Παραγωγικότητας πρόκειται να υλοποιήσει κατά την περίοδο 2022-2025 το «Έργο Κατάρτισης Ατόμων Ηλικίας 55 χρονών και Άνω για απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων», το οποίο στοχεύει στην αντιμετώπιση του ψηφιακού αποκλεισμού τους, και την ενίσχυση της εμπιστοσύνης τους στη χρήση της τεχνολογίας. Το Έργο, με προϋπολογισμό €1 εκ., έχει ως στόχο την κατάρτιση 2.800 ατόμων.

### **2. Πρόγραμμα Erasmus+**

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ), είναι κάτοχος του Χάρτη Κινητικότητας Erasmus (Erasmus Charter for Higher Education - ECHE). Ως εκ τούτου, έχει υποβάλει αίτηση στο Ίδρυμα Διαχείρισης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων (ΙΔΕΠ) Διά Βίου Μάθησης για κινητικότητα φοιτητών και προσωπικού στο πλαίσιο των Σχεδίων Κινητικότητας της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης του Προγράμματος Erasmus+ (Βασική Δράση 1).

Στο πλαίσιο του Έργου υλοποιούνται οι ακόλουθες δραστηριότητες κινητικότητας:

- Κινητικότητα φοιτητών για πρακτική άσκηση
- Κινητικότητα προσωπικού για διδασκαλία
- Κινητικότητα προσωπικού για κατάρτιση

### **3. European Centre for Vocational Excellence in Microelectronics (ECoVEM)**

Το ΚΕΠΑ συμμετέχει στο έργο που στοχεύει στη δημιουργία μιας διεθνούς πλατφόρμας συνεργασίας επαγγελματικής αριστείας στη Μικροηλεκτρονική (ECoVEM) για την αντιμετώπιση προκλήσεων όπως η ψηφιοποίηση, οι πράσινες τεχνολογίες, η βιώσιμη ανάπτυξη κ.ά. Η πλατφόρμα θα συγκεντρώσει ένα σύνολο τοπικών/εθνικών εταιρών, όπως παρόχους αρχικής και συνεχιζόμενης κατάρτισης, πολυτεχνεία, ερευνητικά ιδρύματα, επιστημονικά πάρκα και επιμελητήρια.

Κύριοι στόχοι του έργου είναι:

- Η δικτύωση κέντρων Εκπαιδευτικών Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΕΕΚ), επιστημονικών πάρκων, μεθοδολογιών και εμπειριών προς την κατεύθυνση της επαγγελματικής αριστείας στο τομέα της Μικροηλεκτρονικής και
- Η ανάπτυξη καινοτόμων προγραμμάτων σπουδών ΕΕΚ για το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων (ΕΠΠ).

#### 4. Εθνικό Κέντρο Europass

Το Εθνικό Κέντρο Europass δημιουργήθηκε και λειτουργεί στο Κέντρο Παραγωγικότητας Κύπρου, με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου από την 1η Μαΐου 2005 και αποτελεί τον ενιαίο εθνικό φορέα που στοχεύει στη βελτίωση της διαφάνειας των επαγγελματικών προσόντων και δεξιοτήτων, με σκοπό την προώθηση της κινητικότητας στην Ευρώπη τόσο για εκπαιδευτικούς όσο και για επαγγελματικούς σκοπούς.

Το Εθνικό Κέντρο Europass, στοχεύοντας στην αύξηση της αποτελεσματικότητας και της χρησιμότητας της νέας πλατφόρμας του Europass, συντονίζει ενέργειες ώστε να επιτευχθεί η προβολή της νέας πλατφόρμας και των δυνατοτήτων της και να διευκολυνθεί η πρόσβαση των πολιτών στην πλατφόρμα.

Το Κέντρο Παραγωγικότητας, ως Εθνικό Κέντρο Europass:

- Συντονίζει σε συνεργασία με τους αρμόδιους φορείς, τις δραστηριότητες που σχετίζονται με την έκδοση, τη διάθεση και την προώθηση των εργαλείων της νέας διαδικτυακής πλατφόρμας του Europass για την ετοιμασία βιογραφικών σημειωμάτων, συστατικών επιστολών και αναζήτηση ευκαιριών εκπαίδευσης, κατάρτισης και εργασίας στην Ευρώπη και
- Θεσπίζει και διαχειρίζεται το εθνικό σύστημα πληροφόρησης Europass, η διαχείριση του οποίου γίνεται εν μέρει σε κοινοτικό επίπεδο και εν μέρει σε εθνικό επίπεδο.

Στον πίνακα που ακολουθεί παρατίθενται στοιχεία για τον αριθμό των ατόμων που αξιοποίησαν τις υπηρεσίες του Εθνικού Κέντρου Europass, κατά τα τελευταία χρόνια.

Δραστηριότητα	2016	2017	2018	2019	2020
Συμμετέχοντες σε εργαστήρια ενημέρωσης	1325	800	985	1035	1100

#### 5. Διαγωνισμοί Δεξιοτήτων SkillsCyprus και EuroSkills (Εθνικός Φορέας)

Οι Διαγωνισμοί αποτελούν την κύρια δραστηριότητα του Οργανισμού WorldSkills Europe (WSE), στον οποίο το ΥΕΠΚΑ συμμετέχει μέσω του ΚΕΠΑ από το 2008. Σκοπός των Διαγωνισμών (εθνικών και ευρωπαϊκού) είναι η προσέλκυση περισσότερων νέων στα τεχνικά επαγγέλματα. Οι Διαγωνισμοί, οι οποίοι διεξάγονται ανά διετία, επικεντρώνονται στα επαγγέλματα και στις δεξιότητες που θεωρούνται σημαντικά/σημαντικές για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητας της

Ευρώπης, ο δε ευρωπαϊκός Διαγωνισμός προσφέρει μια μοναδική ευκαιρία επίδειξης της ποιότητας, της κατασκευαστικής αρτιότητας και της δεξιοτεχνίας στην Ευρώπη.

Το ΚΕΠΑ διοργανώνει εθνικούς διαγωνισμούς ανά διετία από το 2010 και συμμετέχει στους Ευρωπαϊκούς Διαγωνισμούς Euroskills που διοργανώνονται σε κάποια χώρα μέλος του WSE κατά το ίδιο χρόνο. Ο 6<sup>ος</sup> Εθνικός Διαγωνισμός πραγματοποιήθηκε τον Ιούνιο του 2020 όμως, λόγω της πανδημίας του COVID-19, ο διαγωνισμός Euroskills 2020 αναβλήθηκε και προγραμματίζεται να διεξαχθεί τον Σεπτέμβριο του 2021 στο Graz της Αυστρίας . Η Κύπρος έχει αποφασίσει να μην συμμετέχει στον εν λόγω διαγωνισμό, για λόγους ασφάλειας.

## **6. Δράσεις Δημοσιότητας και Ευαισθητοποίηση**

Επιπρόσθετα των πιο πάνω, στο πλαίσιο της υπό αναφορά δραστηριότητας, το ΚΕΠΑ έχει υλοποιήσει και προγραμματίζει να υλοποιήσει:

- Δράσεις με στόχο την ενσωμάτωση και διάχυση των εννοιών “Παραγωγικότητα, Επιχειρηματικότητα, Τεχνολογία & Καινοτομία” στην εκπαίδευση και στον κόσμο των επιχειρήσεων / οργανισμών της οικονομίας και
- Δράσεις ευαισθητοποίησης προς το ευρύτερο κοινό και συγκεκριμένες ομάδες-στόχους.

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη - 2018	Περιγραφή
<b>Σ1:</b> Ανάπτυξη Πρωτοβουλιών και Παροχή Υπηρεσιών στον Ιδιωτικό και Δημόσιο Τομέα με Στόχο τη Βελτίωση της Παραγωγικότητας και Ανταγωνιστικότητας της Κύπρου	<b>ΔΕ1:</b> Αριθμός συμμετεχόντων στα προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης	1392	Αριθμός συμμετεχόντων στα προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης
<b>Δ01:</b> Εκπαίδευση, Κατάρτιση, Διεξαγωγή Ερευνών και μελετών και Παροχή Συμβουλευτικών Υπηρεσιών και για βελτίωση της Παραγωγικότητας.	<b>ΔΑ01:</b> Ποιότητα (επίπεδο ικανοποίησης) από τα προγράμματα εκπαίδευσης / κατάρτισης που πραγματοποιήθηκαν	<b>Προγράμματα Κατάρτισης Τομέας Διευθυντικής Ανάπτυξης:</b> 62.01% πολύ ικανοποιημένοι 28.67% ικανοποιημένοι (Σύνολο: 90,68%)  <b>Μεταπτυχιακά Προγράμματα ΜΙΜ (ακαδημαϊκή χρονιά 2020/21)</b>  25,81% εξάριετα 58,06% πολύ καλά ( Σύνολο: 83,87% )	Δείκτης ικανοποίησης. Αριθμός συμμετεχόντων που δηλώνουν ικανοποίηση ως ποσοστό του συνολικού αριθμού συμμετεχόντων.  Για το σκοπό αυτό διενεργείται αξιολόγηση με τη χρήση δομημένου ερωτηματολογίου στο τέλος κάθε προγράμματος.

## ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ (ΤΚΕΑΑ)

### ΣΤΟΧΟΣ 1: Η ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΝΣΩΜΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Κατά τις τελευταίες δεκαετίες, στην Ευρώπη αλλά και σε ολόκληρο τον κόσμο, σημειώνεται αυξημένη επικέντρωση στα θέματα που αφορούν τα άτομα με αναπηρίες. Λόγω της γήρανσης του πληθυσμού καθώς και της αύξησης των χρόνιων παθήσεων που οδηγούν σε αναπηρία, παρατηρείται ανοδική τάση στο ποσοστό του πληθυσμού με αναπηρίες παγκοσμίως, το οποίο σήμερα ανέρχεται σε 15%<sup>2</sup>. Παράλληλα, η αυξητική τάση του ποσοστού αναπηρίας οφείλεται και στη συνεχιζόμενη σημαντική ύπαρξη εμποδίων στην πρόσβαση σε αγαθά και υπηρεσίες, καθώς και στις ανθρώπινες συμπεριφορές που εμποδίζουν τα άτομα με αναπηρίες να συμμετέχουν στην κοινωνία στην ίδια βάση με τα άτομα χωρίς αναπηρίες. Ο κίνδυνος για τη φτώχεια, την ανεργία και τον κοινωνικό αποκλεισμό είναι υψηλότερος για τα άτομα με κάθε είδους αναπηρία: σωματική, αισθητηριακή, νοητική, ψυχική ή οποιοδήποτε συνδυασμό αυτών.

Η Σύμβαση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, αποτελεί ορόσημο στην ιστορία της αναπηρίας και καθορίζει τις υποχρεώσεις των κρατών να λάβουν όλα τα κατάλληλα νομοθετικά, διοικητικά και άλλα μέτρα για την εφαρμογή των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες σε όλους τους τομείς της ζωής. Η Κυπριακή Δημοκρατία κύρωσε τη Σύμβαση το 2011<sup>3</sup>. Τον Δεκέμβριο 2017 το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την Πρώτη Εθνική Στρατηγική για την Αναπηρία 2018-2028 και το Δεύτερο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2018-2020<sup>4</sup>. Βρίσκεται υπό εξέλιξη η διαμόρφωση του Τρίτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία 2021-2023, το οποίο αναμένεται να εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο το Σεπτέμβριο 2021. Για τον προγραμματισμό των εθνικών δράσεων λαμβάνονται υπόψη οι πολιτικοί στόχοι στο πλαίσιο εφαρμογής της Σύμβασης αλλά και της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες 2021-2030, οι απόψεις και εισηγήσεις των αντιπροσωπευτικών οργανώσεων των ατόμων με αναπηρίες, οι συστάσεις της Επιτροπής του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες για τον τρόπο εφαρμογής της Σύμβασης και οι συστάσεις των εθνικών ανεξάρτητων αξιωματούχων σχετικών με την αναπηρία.

Στην Κύπρο υπάρχει ένα σύγχρονο και ισχυρό νομικό πλαίσιο για την προστασία και την προώθηση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες, που περιλαμβάνει γενικούς και ειδικούς νόμους σε όλες σχεδόν τις πτυχές του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα. Η κυριότερη Νομοθεσία που σχετίζεται με την αναπηρία περιλαμβάνει 3 κυρωτικούς νόμους διεθνών συμβάσεων, 5 γενικούς νόμους και 30

<sup>2</sup> Παγκόσμια Έκθεση για την Αναπηρία, Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας, 2011

<sup>3</sup> Ο περί της Σύμβασης για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και περί Συναφών Θεμάτων (Κυρωτικός) Νόμος του 2011, Ν. 8(III)/2011

<sup>4</sup> Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Αναπηρία 2018-2020, [www.mlsi.gov.cy/dsid](http://www.mlsi.gov.cy/dsid)



ειδικούς νόμους και κανονισμούς<sup>5</sup>. Η προσπάθεια για την περαιτέρω βελτίωση του νομοθετικού πλαισίου για τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρίες είναι συνεχής. Ωστόσο παρατηρούνται πολλά κενά στην αποτελεσματική εφαρμογή των νόμων και των κανονισμών. Απαιτείται πιο αποτελεσματικός στρατηγικός σχεδιασμός, συντονισμός και συνεργασία μεταξύ των κρατικών υπηρεσιών και του ιδιωτικού τομέα, προκειμένου να μετατραπεί η θεωρία σε πράξη. Επιπρόσθετα, απαιτείται αυστηρότερη εποπτεία και εφαρμογή κυρώσεων σε περιπτώσεις μη τήρησης της Νομοθεσίας. Απαιτείται επίσης η βελτίωση των αντιλήψεων, στάσεων και συμπεριφορών προς τη διαφορετικότητα των ανθρώπων καθώς και η βελτίωση του επιπέδου σεβασμού της κυπριακής κοινωνίας προς τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες.

Παρά το μικρό μέγεθος του Τμήματος και την υποστελέχωση του, κυρίως σε μεσοδιευθυντικό επίπεδο, που εξακολουθεί να υπάρχει από την ίδρυση του το 2009 μέχρι σήμερα, έγινε κατορθωτό να υλοποιηθούν σημαντικές αναπτυξιακές δράσεις στον τομέα της κοινωνικής προστασίας και κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες με αξιοποίηση των πόρων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Εγκαθιδρύθηκε ένα νέο επιστημονικό και αντικειμενικό σύστημα αξιολόγησης της αναπηρίας, λειτούργησε ομαλά σειρά σχεδίων κοινωνικών παροχών, οι οποίες αυξήθηκαν και επεκτάθηκαν το 2019, για την υποστήριξη περίπου 10.000 ατόμων με αναπηρίες με ετήσιο κόστος €40 εκ., δημιουργήθηκαν 7 νέες κατοικίες υποστηριζόμενης διαβίωσης στην κοινότητα στις οποίες εντάχθηκαν 32 άτομα με σοβαρές αναπηρίες που αντιμετώπιζαν ψηλό κίνδυνο κοινωνικού αποκλεισμού. Βρίσκονται σε εξέλιξη εντός του 2021 η δημιουργία 4 πρόσθετων κατοικιών υποστηριζόμενης διαβίωσης για 13 άτομα με αυτισμό ή νοητική αναπηρία, καθώς και η ίδρυση του νέου Κέντρου Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό για παιδιά προσχολικής ηλικίας. Ανάμεσα στις προτεραιότητες για το 2022 βρίσκονται η ποιοτική αναβάθμιση του Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας, η επέκταση του δικτύου κατοικιών υποστηριζόμενης διαβίωσης, η διαμόρφωση νέου νομικού και θεσμικού πλαισίου για τις υπηρεσίες και παροχές κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες, η διαμόρφωση νέας νομοθεσίας για την υποστηριζόμενη λήψη αποφάσεων και η παρακολούθηση της εφαρμογής της Πρώτης Εθνικής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2018-2028 καθώς και του Τρίτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία 2021-2023.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Παροχή Αξιολογήσεων και Πιστοποιήσεων της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας**

Ο σχεδιασμός και η εφαρμογή Συστήματος Αξιολόγησης της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας στην Κύπρο είναι ένα καινοτόμο έργο, που συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο. Το Σύστημα εγκαθίδρυσε μια επιστημονική και αξιόπιστη βάση για την πιστοποίηση της αναπηρίας, καθώς και τις κατάλληλες παρεμβάσεις που απαιτούνται για την υποστήριξη των πολιτών και την ενίσχυση της κοινωνικής ενσωμάτωσής τους. Το πρώτο Κέντρο Αξιολόγησης Αναπηρίας, δηλαδή η υποδομή όπου πραγματοποιούνται οι αξιολογήσεις, λειτούργησε στη Λευκωσία τον Δεκέμβριο του

<sup>5</sup>Πρώτη Έκθεση της Κυπριακής Δημοκρατίας για την Εφαρμογή της Σύμβασης ΟΗΕ, Παράρτημα 1, [www.mlsi.gov.cy/dsid](http://www.mlsi.gov.cy/dsid)

2013. Το δεύτερο Κέντρο Αξιολόγησης Αναπηρίας στη Λεμεσό λειτούργησε τον Μάιο του 2017, καλύπτοντας και την Επαρχία Πάφου, ενώ το τρίτο Κέντρο Αξιολόγησης Αναπηρίας Λάρνακας, το οποίο λειτουργεί καλύπτοντας και την Επαρχία Αμμοχώστου, από τα γραφεία του Τμήματος στη Λευκωσία, αναμένεται να μετακομίσει σε νέο κτήριο στην Επαρχία Λάρνακας τον Οκτώβριο του 2021.

Η λειτουργία του Συστήματος Αξιολόγησης Αναπηρίας περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Παραλαβή παραπομπών για αξιολογήσεις αναπηρίας, από τους κλάδους του Τμήματος ή από την Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, σε σχέση με αιτήσεις για κοινωνικές παροχές και υπηρεσίες, στοχεύοντας στην πραγματοποίηση 4.500 αξιολογήσεων ετησίως παγκύπρια (Αξιολογήσεις ανά εβδομάδα: 50 στη Λευκωσία, 50 στη Λεμεσό και 30 στη Λάρνακα). Κατά το 2020 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 3803 αξιολογήσεις.
- Αγορά υπηρεσιών, μέσω δημόσιων συμβάσεων, με ένα δίκτυο 160 γιατρών και επαγγελματιών αποκατάστασης από τον ιδιωτικό τομέα, οι οποίοι συμμετέχουν σε πολυθεματικές επιτροπές, ως αξιολογητές.
- Λειτουργία του αξιολογητικού μηχανισμού μέσω τυποποιημένων διαδικασιών, πρωτοκόλλων αξιολόγησης και εγχειριδίων, διατηρώντας παράλληλα ένα σύγχρονο, φιλικό και με επίκεντρο τον πολίτη, περιβάλλον.
- Έκδοση και παροχή προς την αρμόδια υπηρεσία και προς τον πολίτη σχετικής έκθεσης και πιστοποίησης αναφορικά με τον τύπο και την έκταση της αναπηρίας, καθώς και για τα δικαιώματα του πολίτη σε χρηματικές παροχές καθώς και υπηρεσίες π.χ. φροντίδας, απασχόλησης, υποστηριζόμενης διαβίωσης κ.ά.
- Δημιουργία μιας ολοκληρωμένης εθνικής βάσης δεδομένων για την αναπηρία για την υποστήριξη στοχευμένων πολιτικών.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2: Χορήγηση Κοινωνικών Παροχών σε Άτομα με Αναπηρίες**

Η χορήγηση χρηματικών παροχών – μηνιαίων και εφάπαξ ποσών – αποσκοπεί στην κάλυψη του επιπρόσθετου κόστους που προκαλεί η αναπηρία, στην πρόληψη του κοινωνικού αποκλεισμού και στη βελτίωση της ποιότητας ζωής των ανθρώπων. Το Τμήμα εφαρμόζει διάφορους νόμους και σχέδια, για την υποστήριξη και ενδυνάμωση των ατόμων με αναπηρίες να αγοράζουν υπηρεσίες φροντίδας ή άλλες υποστηρικτικές υπηρεσίες, είδη υποστηρικτικής τεχνολογίας και εξοπλισμού, τροχοκαθίσματα, αυτοκίνητα κ.ά.

Η μηχανογράφηση των κοινωνικών παροχών ξεκίνησε το 2013 και ολοκληρώθηκε το 2018 με συμπερίληψη όλων των σχεδίων κοινωνικών παροχών. Οι πληρωμές σε όλους της δικαιούχους πραγματοποιούνται ηλεκτρονικά, απευθείας στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους. Η προσπάθεια για την απλοποίηση, την αναβάθμιση, την επιτάχυνση και τον εκσυγχρονισμό των διαδικασιών είναι συνεχής. Ο αριθμός των δικαιούχων και οι δαπάνες για τις κοινωνικές παροχές βάσει νόμων και σχεδίων παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα:

<b>Μηνιαία Επιδόματα</b>	<b>Αριθμός Ληπτών κατά τις 31.12.2020</b>	<b>Δαπάνη 2020 €</b>
Επίδομα Βαριάς Κινητικής Αναπηρίας	2.186	9.287.853
Επίδομα Φροντίδας σε Άτομα με Παραπληγία	1.059	5.691.896
ή Τετραπληγία	797	9.441.396
Ειδική Χορηγία σε Τυφλούς	1.985	8.142.165
Επίδομα Διακίνησης	3.938	4.667.692
<b>Σύνολο για μηνιαία επιδόματα</b>	<b>9.965*</b>	<b>37.231.002</b>
* Συμπεριλαμβάνονται 3.663 άτομα που λαμβάνουν περισσότερα από ένα επιδόματα		
<b>Εφάπαξ Οικονομική Βοήθεια</b>	<b>Αριθμός Επωφελομένων κατά το 2020</b>	<b>Δαπάνη 2020 €</b>
Οικονομική Βοήθεια για την Αγορά Αυτοκινήτου	392	1.657.023
Οικονομική βοήθεια για απόκτηση τεχνικών μέσων, οργάνων και άλλων βοηθημάτων	1.041	1.359.357
Οικονομική βοήθεια για απόκτηση τροχοκαθίσματος	431	1.425.745
<b>Σύνολο για εφάπαξ οικον. βοήθεια</b>	<b>1.864</b>	<b>4.442.125</b>
<b>Άλλες παροχές</b>	<b>Αριθμός Επωφελομένων κατά το 2020</b>	
Δανεισμός τεχνικών μέσων	53	-
Δανεισμός τροχοκαθισμάτων	112	-

Έκδοση Δελτίου Στάθμευσης (Blue Badge)	2.549	-
Έκδοση Ευρωπαϊκής Κάρτας Αναπηρίας	834	-
<b>ΣΥΝΟΛΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ</b>	<b><u>15.377</u></b>	<b><u>41.673.127</u></b>

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 3: Παροχή Άμεσης και Έμμεσης Επαγγελματικής Αποκατάστασης και άλλων Υποστηρικτικών Υπηρεσιών**

Για την ενθάρρυνση και διευκόλυνση της απασχόλησης και της επαγγελματικής αποκατάστασης, ειδικά για άτομα που δυσκολεύονται να βρουν από μόνα τους και να διατηρήσουν μια απασχόληση, εφαρμόζεται αριθμός θετικών μέτρων μέσω διαφόρων νόμων και σχεδίων. Επιπλέον, το Τμήμα χρησιμοποιεί τους πόρους του Ειδικού Ταμείου του Κέντρου Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αναπήρων και συνεργάζεται με το Ίδρυμα Χρίστου Στέλιου Ιωάννου, για την παροχή περαιτέρω υπηρεσιών απασχόλησης και στήριξης.

Εκτός από την κατευθείαν υποστήριξη σε άτομα με αναπηρίες, το Τμήμα παρέχει και έμμεση στήριξη μέσω της χρηματοδοτικής ενίσχυσης των Οργανώσεων των ατόμων με αναπηρίες, οι οποίες λειτουργούν διάφορα προγράμματα για τα μέλη τους που αφορούν την υποστηριζόμενη απασχόληση, τους κοινωνικούς συνοδούς, την αναψυχή, συμβουλευτική κ.α.

Παρά το γεγονός ότι η υποστηριζόμενη και ανεξάρτητη διαβίωση αποτελούσε αρμοδιότητα των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, το Τμήμα ανέλαβε από το 2016, ως ένα ειδικό πρόγραμμα, την αποϊδρυματοποίηση 8 ατόμων με σοβαρή νοητική αναπηρία και σοβαρές διαταραχές συμπεριφοράς, από το Νοσοκομείο Ψυχικής Υγείας στην Αθαλάσσα, τα οποία εγκαταστάθηκαν σε κατοικία με υπηρεσίες υποστηριζόμενης διαβίωσης και αποκατάστασης. Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου τον Σεπτέμβριο 2017 το Τμήμα ανέλαβε την αρμοδιότητα για τη δημιουργία, στο εξής, νέων κατοικιών υποστηριζόμενης διαβίωσης, μέσω αναδόχων τους οποίους θα χρηματοδοτεί και εποπτεύει. Κατά το 2020 ολοκληρώθηκε δημόσιος διαγωνισμός, υπογράφηκαν συμβάσεις με αναδόχους του ιδιωτικού τομέα και λειτούργησαν κάτω από την εποπτεία του Τμήματος επτά νέες κατοικίες παγκύπρια στις οποίες εντάχθηκαν άτομα με νοητική αναπηρία. Με νέο δημόσιο διαγωνισμό το 2021 ανατέθηκαν ακόμα τέσσερεις κατοικίες για άτομα με αυτισμό και νοητική αναπηρία. Επιπρόσθετα, μετά την ολοκλήρωση δημόσιου διαγωνισμού αναμένεται να λειτουργήσει το Νοέμβριο 2021 το νέο Κέντρο Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό που θα παρέχει υποστηρικτικές υπηρεσίες σε παιδιά προσχολικής ηλικίας με αυτισμό καθώς και τις οικογένειές τους.

Συνοπτικά, οι υπηρεσίες επαγγελματικής αποκατάστασης αφορούν τα ακόλουθα:

- Παρακολούθηση της εφαρμογής του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα Νόμου

- Λειτουργία του Σχεδίου Δημιουργίας Μικρών Μονάδων Αυτοεργοδότησης
- Λειτουργία του Σχεδίου Επαγγελματικής Κατάρτισης
- Λειτουργία του Σχεδίου Απασχόλησης με Στήριξη (Εμμεση Επαγγελματική Αποκατάσταση)

Οι άλλες Υποστηρικτικές Υπηρεσίες αφορούν τα ακόλουθα:

- Ετήσια Οικονομική Ενίσχυση σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες
- Ετήσια Οικονομική Ενίσχυση προς την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων
- Ετήσια Οικονομική Ενίσχυση σε Οργανώσεις Ατόμων με Αναπηρίες για την Πρόσληψη Κοινωνικών Συνοδών για τα Μέλη τους
- Ετήσια Οικονομική Ενίσχυση προς την Επιτροπή Προστασίας Ατόμων με Νοητική Αναπηρία
- Λειτουργία Κατοικίας Υποστηριζόμενης Διαβίωσης και Αποϊδρυματοποίηση 8 ατόμων από το Νοσοκομείο Ψυχικής Υγείας Αθαλάσσας.
- Λειτουργία κατοικιών στην κοινότητα για την υποστήριξη στη διαβίωση περίπου 40 ατόμων με σοβαρές αναπηρίες.
- Λειτουργία Κέντρου Οικογενειακής Παρέμβασης και Στήριξης για τον Αυτισμό

#### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 4: Προώθηση της εφαρμογής της Σύμβασης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία**

Η παρακολούθηση και προώθηση της εφαρμογής της Σύμβασης του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες συντονίζεται από το Τμήμα, το οποίο έχει οριστεί ως το Κεντρικό Σημείο στην Κύπρο. Αυτή είναι μια συλλογική προσπάθεια, σε συνεργασία με τις αρμόδιες κρατικές υπηρεσίες, καθώς και την Κυπριακή Συνομοσπονδία Οργανώσεων Αναπήρων και άλλες αντιπροσωπευτικές οργανώσεις των ατόμων με αναπηρίες. Το Τμήμα συνεργάζεται, επίσης, με το Γραφείο της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων ως Ανεξάρτητου Μηχανισμού παρακολούθησης της Σύμβασης.

Η δραστηριότητα περιλαμβάνει τις ακόλουθες δράσεις:

- Διατήρηση της επικοινωνίας και συντονισμός της πληροφόρησης μέσα από ένα δίκτυο 80 σημείων επαφής στα Υπουργεία και Υπηρεσίες που ασχολούνται με θέματα αναπηρίας.
- Παρακολούθηση και εφαρμογή της Πρώτης Εθνικής Στρατηγικής για την Αναπηρία 2018-2028 και του Δεύτερου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία 2018-2020 που διαμορφώθηκαν με συνεργασία των Υπουργείων και κρατικών Υπηρεσιών και μετά από δημόσια διαβούλευση. Κατά το 2020 ξεκίνησε η συνεργασία των κρατικών υπηρεσιών για την ετοιμασία του Τρίτου Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία 2021-2023, το οποίο αναμένεται να εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο τον Σεπτέμβριο 2021. Η Παγκύπρια Συμμαχία για την Αναπηρία υπέβαλε

υπόμνημά της τον Δεκέμβριο 2020 με τις απόψεις και εισηγήσεις της καθώς και νεώτερο υπόμνημά της τον Μάιο 2021.

- Προετοιμασία και υποβολή εκθέσεων, στοιχείων και πληροφοριών στην Επιτροπή του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες, καθώς και στην Ομάδα Υψηλού Επιπέδου για την Αναπηρία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Το 2021-2022 αναμένεται να πραγματοποιηθεί ο δεύτερος Διάλογος της Κύπρου με την Επιτροπή του ΟΗΕ για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες που εδρεύει στη Γενεύη και εξέταση της υλοποίησης των Καταληκτικών Παρατηρήσεων και Συστάσεων της Επιτροπής από τον πρώτο Διάλογο το 2017, όσον αφορά την εφαρμογή της Σύμβασης και τα δικαιώματα των πολιτών με αναπηρίες της Κύπρου.
- Τέλος το Τμήμα συντονίζει τις συναρμόδιες υπηρεσίες για τη μεταφορά στο εθνικό δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/882 και την ετοιμασία του εναρμονιστικού νομοσχεδίου περί προσβασιμότητας αγαθών και υπηρεσιών με στόχο την ψήφιση του μέχρι τις 28.6.2022.

#### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 5: Νέο Δίκτυο Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες**

Το Υπουργικό Συμβούλιο με την Απόφασή του με αρ. Χ90.684 ημερομηνίας 13/1/2021 ενέκρινε κατάλογο έργων για χρηματοδότηση από τα Ταμεία της Πολιτικής Συνοχής στο πλαίσιο του Προγράμματος ΘΑΛΕΙΑ της προγραμματικής περιόδου 2021-2027. Στα έργα που εγκρίθηκαν περιλαμβάνεται η ανάπτυξη ενός νέου δικτύου υπηρεσιών κοινωνικής ενσωμάτωσης ατόμων με αναπηρίες με προϋπολογισμό €30 εκ. για τα προαναφερόμενα έτη.

Το προτεινόμενο έργο «Νέο Δίκτυο Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες» αναμένεται να επιφέρει τα πιο κάτω κύρια αποτελέσματα:

1. Τη δημιουργία Μητρώων Πιστοποιημένων Παρόχων Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες και την αύξηση των διαθέσιμων επαγγελματιών παρόχων υπηρεσιών προς άτομα με αναπηρίες με νέες υπηρεσίες Συμβούλου Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες, Προσωπικού Βοηθού, Κοινωνικού Συνοδού, Καθοδηγητή Εργασίας, Εκπαιδευτή, Συμβούλου Λήψης Αποφάσεων κ.ά.,
2. Τον σχεδιασμό και υλοποίηση εξειδικευμένων προγραμμάτων κατάρτισης και πιστοποίησης Παρόχων Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες,
3. Τη δημιουργία, σε συνεργασία με κάθε δικαιούχο άτομο με αναπηρία, Εξατομικευμένου Σχεδίου Κοινωνικής Ενσωμάτωσης με καθορισμό των αναγκών και των δικαιωμάτων στο μείγμα εκείνων των υπηρεσιών που θα συμβάλλουν στη μέγιστη κοινωνική ενσωμάτωση και τη συστηματική επανεξέταση του Σχεδίου ανάλογα με την επίτευξη των στόχων του,

4. Την παροχή υπηρεσιών κοινωνικής ενσωμάτωσης προς τα δικαιούχα άτομα με αναπηρίες και την αμοιβή των παρόχων ανάλογα με τον τύπο, τη διάρκεια και τη συχνότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών,
5. Τη δημιουργία μιας ηλεκτρονικής πλατφόρμας και χρησιμοποίηση έξυπνων τεχνολογιών για τη διευκόλυνση της προσβασιμότητας των δικαιούχων στις υπηρεσίες και της παρακολούθησης και διαχείρισης τους από τους χρήστες, τους παρόχους και το Τμήμα,
6. Τη δημιουργία μηχανισμού και διαδικασιών επαγγελματικής εποπτείας των παρεχόμενων υπηρεσιών, ελέγχου της ποιότητας, αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας τους, στήριξης και ενδυνάμωσης των παρόχων υπηρεσιών και ικανοποίησης των αναγκών και δικαιωμάτων των δικαιούχων ατόμων με αναπηρίες.

Για να είναι εφικτή η υλοποίηση του έργου έχει υποβληθεί αίτημα στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, σε συνεννόηση με τη ΓΔΕΠΣΑ, για ενίσχυση της στελέχωσης του ΤΚΕΑΑ με τη δημιουργία μικρού αριθμού νέων μόνιμων θέσεων.

#### ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2019	Περιγραφή
<b>Σ1:</b> Η Προώθηση της Κοινωνικής Προστασίας, Κοινωνικής Ενσωμάτωσης και Απασχόλησης των Ατόμων με Αναπηρίες	<b>ΔΕ1:</b> Αριθμός ατόμων με αναπηρίες που απολαμβάνουν δικαιώματα κοινωνικής προστασίας, κοινωνικής ενσωμάτωσης και απασχόλησης μέσω των προγραμμάτων και υπηρεσιών του ΤΚΕΑΑ	15.000 άτομα	Αριθμός ατόμων με αναπηρίες που είτε άμεσα (με δική τους αίτηση) είτε έμμεσα (μέσω των οργανώσεων τους ή με γενικότερες οριζόντιες δράσεις) επωφελούνται από τα προγράμματα και υπηρεσίες του ΤΚΕΑΑ με ικανοποίηση έτσι των δικαιωμάτων τους για κοινωνική προστασία, κοινωνική ενσωμάτωση και απασχόληση.
	<b>ΔΕ2:</b> Κατάταξη της Κύπρου στην κλίμακα της ΕΕ σε σχέση με τις αναπηρικές κοινωνικές παροχές ως	26η θέση με ποσοστό 0,8% του ΑΕΠ, με βάση τα δημοσιευθέντα στοιχεία του 2018	Σειρά κατάταξης με βάση το ποσοστό του ΑΕΠ που κατανέμεται σε αναπηρικές κοινωνικές παροχές που διαχειρίζονται όλες οι υπηρεσίες, σε σύγκριση με το ποσοστό των άλλων κρατών μελών της ΕΕ καθώς και σε σύγκριση με τον μέσο όρο της ΕΕ. Τα στοιχεία δημοσιεύονται με καθυστέρηση 2 ετών.

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2019	Περιγραφή
	ποσοστό του ΑΕΠ.		
<b>Δ01:</b> Παροχή Αξιολογήσεων και Πιστοποιήσεων της Αναπηρίας και Λειτουργικότητας	<b>ΔΑ01:</b> Αριθμός πραγματοποιηθ εισών αξιολογήσεων	3.800	Ο αριθμός των αξιολογήσεων αναπηρίας και λειτουργικότητας που πραγματοποιούνται είτε στα Κέντρα Αξιολόγησης Αναπηρίας του ΤΚΕΑΑ είτε σε άλλους χώρους, μετά από παραπομπές αιτήσεων των πολιτών στο ΤΚΕΑΑ, στην ΥΔΕΠ και σε άλλες Υπηρεσίες
<b>Δ02:</b> Χορήγηση Κοινωνικών Παροχών σε Άτομα με Αναπηρίες	<b>ΔΑ02:</b> Χρόνος αναμονής για εξέταση μιας αίτησης κοινωνικής παροχής	5 μήνες	Ο μέσος χρόνος που απαιτείται να περιμένει ένας πολίτης από την ημερομηνία υποβολής αίτησής του για κοινωνική παροχή στο ΤΚΕΑΑ μέχρι την ημερ. παραλαβής της απόφασης του ΤΚΕΑΑ, περιλαμβανομένης και της διαδικασίας αξιολόγησής του.
<b>Δ03:</b> Παροχή Άμεσης και Έμμεσης Επαγγελματικής Αποκατάστασης και άλλων Υποστηρικτικών Υπηρεσιών	<b>ΔΑ03</b> Αριθμός ατόμων με αναπηρίες που επωφελούνται άμεσα ή έμμεσα	10.000	Ο αριθμός των πολιτών με αναπηρίες που είτε με δική τους αίτηση είτε μέσω των οργανώσεών τους εντάσσονται στην απασχόληση ή απολαμβάνουν υποστηρικτικές υπηρεσίες στο πλαίσιο των προγραμμάτων και υπηρεσιών του ΤΚΕΑΑ
<b>Δ04:</b> Συντονισμός της αποτελεσματικής εφαρμογής της Σύμβασης του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες και του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Αναπηρία	<b>ΔΑ04:</b> Έγκαιρη υποβολή των απαιτούμενων Εκθέσεων προς αρμόδια όργανα	Υλοποιήθηκε με βάση τα χρονοδιαγράμμα-τα	Το ΤΚΕΑΑ απαιτείται να υποβάλλει εκθέσεις κάθε τέσσερα χρόνια προς τον ΟΗΕ, κάθε έτος προς την ΕΕ και κάθε έτος προς αρμόδιες εθνικές αρχές (ΥΕΠΚΑ, ΠΣΑΑ, Υπουργικό Συμβούλιο) σε ό, τι αφορά τα δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες
<b>Δ05</b> Νέο Δίκτυο Υπηρεσιών Κοινωνικής Ενσωμάτωσης ΑμεΑ	<b>ΔΑ05α</b> Αριθμός ατόμων με αναπηρίες που επωφελούνται		



Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη - 2019	Περιγραφή
<u>Δ05</u>  >>	<u>ΔΑ05β</u>  Αριθμός νέων θέσεων εργασίας		

## ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (ΤΕΣ)

### ΣΤΟΧΟΣ 1: ΠΡΩΘΗΣΗ ΥΓΙΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Μετά από την πορεία συνεχούς ανάκαμψης και αφού εξήλθε από το οικονομικό πρόγραμμα, η Κυπριακή Δημοκρατία, πέραν των γενικότερων προκλήσεων που αντιμετωπίζει, βρίσκεται σήμερα ενώπιον των επιπτώσεων της πανδημίας του Covid-19, η οποία αναπόφευκτα επηρεάζει το εργασιακό περιβάλλον. Οι όροι εργοδότησης των εργαζομένων, οι οποίοι αναβαθμίζονταν συνεχώς μετά την έξοδο από το οικονομικό πρόγραμμα, αναμένεται να επηρεαστούν από την πανδημία, παρά το γεγονός ότι οι μέχρι σήμερα συνέπειές της αντιμετωπίστηκαν σε μεγάλο βαθμό από τα μέτρα στήριξης της οικονομίας που εφάρμοσε η κυβέρνηση. Ως εκ τούτου, ο ρόλος του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για την προστασία και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των εργαζομένων καθώς και την αναβάθμιση του επιπέδου διαβίωσής τους παραμένει ουσιώδης και επιτακτικός.

Το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων παραμένει προσηλωμένο στην αποστολή του για διατήρηση της εργατικής ειρήνης, την προαγωγή ομαλών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων, την προώθηση του κοινωνικού διαλόγου σε όλα τα επίπεδα, καθώς και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και κατ' επέκταση των δικαιωμάτων των εργαζομένων, με έμφαση αυτών που ανήκουν στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού.

Στο πλαίσιο της διασφάλισης της εργατικής ειρήνης το Τμήμα παρεμβαίνει μεσολαβητικά σε εργατικές διαφορές στη βάση των προνοιών του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, τόσο για την ανανέωση σημαντικών κλαδικών ή επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, όσο και για την επίλυση εργατικών διαφορών που απορρέουν από την εφαρμογή τους. Εντός του 2020, υποβλήθηκαν για μεσολάβηση 225 εργατικές διαφορές, οι οποίες αφορούσαν 341 συνολικά εργατικές διαφορές, με 32.201 εργαζομένους να επηρεάζονται, σε σχέση με 168 για το 2019 και 29.420 επηρεαζόμενους εργαζομένους. Όσον αφορά τις απεργίες, το 2020 πραγματοποιήθηκαν 21 απεργίες και χάθηκαν 4.685 εργάσιμες ημέρες σε σύγκριση με 39 απεργίες και 74.969 εργάσιμες ημέρες που χάθηκαν τον προηγούμενο χρόνο.

Επιπρόσθετα, το Τμήμα είναι αρμόδιο για την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας που αναφέρεται σε όρους εργοδότησης καθώς και για τον έλεγχο εφαρμογής των οδηγιών και μέτρων προφύλαξης από τον Covid-19. Οι έλεγχοι γίνονται σε διάφορους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας, με σημαντικότερους αυτούς του λιανικού εμπορίου, των ξενοδοχείων και των κέντρων αναψυχής, ενώ κατά το 2020 δόθηκε μεγάλη έμφαση στη διεξαγωγή επιθεωρήσεων, για τα θέματα που αφορούν την πανδημία, στις επιχειρήσεις που εξυπηρετούν κοινό καθώς και σε οίκους ευγηρίας. Όσον αφορά τον αριθμό των επιτόπιων ελέγχων, κατά το 2020, αυτός ανήλθε στις 4.205, σε σύγκριση με τις επιθεωρήσεις του 2019 που ανέρχονταν στις 3.355

Στο πλαίσιο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας, μη οργανωμένοι σε συντεχνίες, κυρίως, εργαζόμενοι υποβάλλουν επώνυμα ή ανώνυμα παράπονα στο ΤΕΣ για θέματα που αφορούν όρους εργασίας που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του Τμήματος, ήτοι θέματα εργασιακής φύσης (στατιστικά στοιχεία φαίνονται στον πίνακα που έπεται της παρούσας παραγράφου). Η διερεύνηση του κάθε παραπόνου, λόγω της ανάγκης λήψης μέτρων προφύλαξης από τον Covid-19, έχει διαμορφωθεί με τα περισσότερα να τυγχάνουν διερεύνησης τηλεφωνικά, ή με συνάντηση στα κατά τόπους γραφεία του Τμήματος. Πέραν των παραπόνων, κατά το 2020 υποβλήθηκαν 80.093 τηλεφωνικά, κυρίως, αιτήματα με τα οποία ζητήθηκε η συμβολή του ΤΕΣ ή ζητήθηκαν πληροφορίες για εργασιακής φύσης θέματα, σε σύγκριση με 68.428 που υποβλήθηκαν κατά το 2019. Μεγάλο μέρος της εξυπηρέτησης του κοινού αφορούσε θέματα εργασιακών δικαιωμάτων λόγω των Ειδικών Σχεδίων που εκπόνησε το Υπουργείο, Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε σχέση με την αντιμετώπιση της πανδημίας του Covid-19.

### Κατάσταση Υποβολής Παραπόνων στο ΤΕΣ για τα έτη 2019-2020

Έτος	Παράπονα Κύπριων Εργαζομένων	Παράπονα Ευρωπαϊών πολιτών	Παράπονα Αλλοδαπών εργαζομένων τρίτων χωρών	Σύνολο υποβληθέντων παραπόνων
2020	1.240	1.001	466	2.707
2019	764	722	580	2.066

Επιπρόσθετα, κατά το 2020, το ΤΕΣ διοργάνωσε διαφόρων ειδών ενημερωτικά προγράμματα, τα οποία είχαν ως στόχο την ενημέρωση του κοινού, εργαζομένων και εργοδοτών, για τα εργασιακά δικαιώματα και υποχρεώσεις τους. Συγκεκριμένα, τον Νοέμβριο και Δεκέμβριο του 2020 πραγματοποιήθηκαν ενημερωτικές εκστρατείες διαφώτισης που αφορούσαν την υποχρέωση των εργοδοτών όπως συμφωνούν γραπτώς με τους εργαζομένους τους για αλλαγές στους όρους απασχόλησης τους καθώς και την απαγόρευση απόλυσης εργαζομένων από εργοδότες που συμμετείχαν στα Ειδικά Σχέδια του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας Covid-19. Στο πλαίσιο των εκστρατειών προβλήθηκαν σχετικά διαφημιστικά μηνύματα μέσω ραδιοφωνικών σταθμών και του διαδικτύου. Παρά το γεγονός ότι μεγάλο μέρος από άλλες δραστηριότητες ή εκδηλώσεις του Τμήματος ακυρώθηκαν λόγω της πανδημίας, τονίζεται ότι η ανάγκη προώθησης ενημερωτικών εκστρατειών στηρίζεται στο γεγονός ότι μέσω της ενημέρωσης αποτρέπονται πιθανές παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας. Ως εκ τούτου, απαιτείται η διαρκής ενημέρωση εργοδοτών και εργαζομένων για τα δικαιώματα και υποχρεώσεις τους που απορρέουν από την εργατική νομοθεσία.

Στον τομέα της προώθησης της ίσης αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών, η νομοθετική προστασία είναι αρκετά ικανοποιητική, αλλά φαίνεται να υπάρχουν περιθώρια βελτίωσης. Στην Κύπρο, το ποσοστό του χάσματος αμοιβών το 2018 κυμάνθηκε στο 10,4%, σύμφωνα με τα αναθεωρημένα

στατιστικά στοιχεία της Eurostat. Ο στόχος της μείωσης του χάσματος αμοιβών συνεχίζει να αποτελεί προτεραιότητα για το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, γι' αυτό και συνεχίζεται η λειτουργία του Εθνικού Φορέα Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον και πραγματοποιείται ετήσια η εκδήλωση για την Ημέρα Ίσης Αμοιβής. Από την έναρξη της λειτουργίας του Φορέα Πιστοποίησης το 2015 μέχρι και το τέλος του 2020, πιστοποιήθηκαν 57 επιχειρήσεις/οργανισμοί, 27 από τις οποίες έλαβαν την πιστοποίηση «Εργοδότης Ισότητας» και οι υπόλοιπες έλαβαν την πιστοποίηση «Καλή Πρακτική». Επίσης, 19 επιχειρήσεις/οργανισμοί έχουν ανανεώσει την πιστοποίησή τους. Η εν λόγω δράση προωθείται αποκλειστικά από το ΤΕΣ, δεδομένου ότι δεν υπάρχουν πια διαθέσιμα κονδύλια προβολής του θεσμού και οι προσπάθειες του Τμήματος περιορίζονται κυρίως σε επιστολές και τηλεφωνική επικοινωνία με εργοδοτικές οργανώσεις για ενημέρωση των μελών τους καθώς και με απευθείας επικοινωνία με επιχειρήσεις.

Πέραν των δράσεων αυτών, το Τμήμα, στο πλαίσιο των γενικότερων δραστηριοτήτων του, ενημερώνει τους πολίτες για την ίση αμοιβή και εξετάζει σχετικά παράπονα. Κατά το 2020, πραγματοποιήθηκαν 333 έλεγχοι, περιλαμβανομένων των επισκέψεων σε υποστατικά στο πλαίσιο της Ημέρας Ίσης Αμοιβής

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

##### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Διεξαγωγή Μεσολαβήσεων σε Εργατικές Διαφορές και Συνεχής Βελτίωση του Συστήματος Εργασιακών Σχέσεων**

Στο πλαίσιο της δραστηριότητας αυτής το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις:

1. Μεσολάβηση σε εργατικές διαφορές.
2. Ανάπτυξη μηχανογραφημένου συστήματος, το οποίο να καλύπτει τις δραστηριότητες του ΤΕΣ στον τομέα της μεσολάβησης και της παροχής υπηρεσιών του Κλάδου Εγγραφής Συντεχνιών.
3. Ενδυνάμωση του κοινωνικού διαλόγου.
4. Ενδυνάμωση της αποτελεσματικότητας των μεσολαβήσεων μέσω της συνεχούς αξιολόγησης της διαδικασίας μεσολάβησης.
5. Ενδυνάμωση του Κλάδου Εγγραφής Συντεχνιών με σκοπό την ανάπτυξη και ομαλή λειτουργία του εργοδοτικού και συνδικαλιστικού κινήματος στην Κύπρο και την πλήρη τήρηση της περί Συντεχνιών Νομοθεσίας
6. Ενδυνάμωση των ικανοτήτων του προσωπικού σε θέματα μεσολάβησης σε εργατικές διαφορές - ετοιμασία και υλοποίηση πλάνου θεωρητικής και πρακτικής εκπαίδευσης προσωπικού.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2: Διαμόρφωση και Εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας και Διασφάλιση των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων**

Στο πλαίσιο της δραστηριότητας αυτής το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις:

1. Προώθηση νομοθεσιών και τροποποιήσεων υφιστάμενων νομοθεσιών για εκσυγχρονισμό, περαιτέρω προστασία των εργαζομένων και εναρμόνιση με αντίστοιχες οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Διεξαγωγή επιθεωρήσεων κατόπιν καταγγελιών ή/και αυτεπάγγελτων επιθεωρήσεων καθώς και αύξηση του αριθμού επιθεωρήσεων για μεγαλύτερη κάλυψη επιχειρήσεων.
3. Εξέταση ανώνυμων και επώνυμων παραπόνων.
4. Ενημέρωση σε εργοδότες και εργαζομένους για θέματα της νομοθεσίας, καθώς και βασική πληροφόρηση για νομοθεσίες άλλων Τμημάτων/Υπηρεσιών του ΥΕΠΚΑ.
5. Διοργάνωση σεμιναρίων/συνεδρίων σε σχέση με εργατική νομοθεσία σε συνεργασία με άλλους φορείς και ενημέρωση μαθητών και φοιτητών σε σχέση με εργατική νομοθεσία.
6. Ενδυνάμωση των ικανοτήτων του προσωπικού σε θέματα επιθεώρησης και επίλυσης παραπόνων.
7. Συμπερίληψη λειτουργιών στο μηχανογραφημένο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ για διαχείριση των πιο πάνω επιμέρους δραστηριοτήτων και, ιδίως, για την έκδοση επαγγελματικών βιβλιαρίων στα ξενοδοχεία όπου έχει ήδη γίνει σχετική μελέτη.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 3: Μείωση του Χάσματος Αμοιβών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών**

Στο πλαίσιο της δραστηριότητας αυτής το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων υλοποιεί τις ακόλουθες δράσεις:

1. Συνέχιση του θεσμού του Εθνικού Φορέα Πιστοποίησης Επιχειρήσεων για την Εφαρμογή Καλών Πρακτικών για την Ισότητα των Φύλων στο Εργασιακό Περιβάλλον - Αναθεώρηση εντύπων υποβολής αίτησης για πιστοποίηση και ετοιμασία σχεδίου δράσης για αξιολόγηση επιχειρήσεων/οργανισμών, πραγματοποίηση τελετής πιστοποίησης επιτυχουσών/επιτυχόντων επιχειρήσεων/οργανισμών.
2. Ετήσια διοργάνωση της Ημέρας Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών.
3. Διεξαγωγή εξειδικευμένων επιθεωρήσεων για έλεγχο εφαρμογής του περί Ίσης Αμοιβής μεταξύ Ανδρών και Γυναικών για την Ίδια Εργασία ή για Εργασία Ίσης Αξίας Νόμου

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2020	Περιγραφή
<b>Σ1:</b> Προώθηση υγιών εργασιακών σχέσεων μεταξύ των εργοδοτών και των εργαζομένων, διασφάλιση και προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων	<b>ΔΕ1:</b> Ποσοστό εργοδοτών που εντοπίζονται να παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία αλλά μετά συμμορφώνονται με τις υποδείξεις του ΤΕΣ σε σχέση με το συνολικό αριθμό εργοδοτών που παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία	82,94% (5563/6707)	Αριθμητής: Αριθμός εργοδοτών οι οποίοι, είτε κατόπιν ελέγχου είτε κατόπιν παραλαβής παραπόνου, εντοπίζονται να παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων αλλά μετά συμμορφώνονται κατόπιν υποδείξεων λειτουργιών /επιθεωρητών του Τμήματος.  Παρονομαστής: Σύνολο εργοδοτών, οι οποίοι είτε κατόπιν ελέγχου είτε κατόπιν παραλαβής παραπόνου εντοπίζονται να παραβιάζουν την εργατική νομοθεσία που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων.
<b>Δ01:</b> Διεξαγωγή Μεσολαβήσεων σε εργατικές διαφορές και συνεχής βελτίωση του συστήματος εργασιακών σχέσεων	<b>ΔΑ01:</b> Αριθμός μεσολαβήσεων που πραγματοποιούνται	225 μεσολαβήσεις	Αριθμός μεσολαβήσεων που πραγματοποιούνται κατά την περίοδο αναφοράς.
<b>Δ02:</b> Διαμόρφωση και Εφαρμογή της Εργατικής Νομοθεσίας και Διασφάλιση των Δικαιωμάτων των Εργαζομένων	<b>ΔΑ02:</b> Αριθμός επιθεωρήσεων και παραπόνων που διεκπεραιώνονται ανά λειτουργό/επιθεωρητή	<b>268,85 επιθεωρήσεις ανά άτομο</b>  Αριθμός Επιθεωρήσεων + Παραπόνων: 5377  Αριθμός Λειτουργιών + Επιθεωρητών: 20 (εκτίμηση)	Αριθμός επιθεωρήσεων και παραπόνων που διεκπεραιώνονται ανά λειτουργό/επιθεωρητή για έλεγχο εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος
<b>Δ03:</b> Δράσεις για Μείωση του Χάσματος Αμοιβών μεταξύ Ανδρών και Γυναικών	<b>ΔΑ03:</b> Αριθμός Επιχειρήσεων/Οργανισμών που πιστοποιούνται από τον Εθνικό Φορέα Πιστοποίησης	<b>5 εταιρείες</b>	Αριθμός επιχειρήσεων/οργανισμών που αξιολογήθηκαν από Λειτουργούς του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων κατόπιν σχετικής τους αίτησής και πιστοποιήθηκαν από τον Εθνικό Φορέα Πιστοποίησης είτε ως Εργοδότης Ισότητας είτε για καλές πρακτικές ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας κατά το έτος αναφοράς.

## ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕΕ)

### ΣΤΟΧΟΣ 1: ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΚΑΙ ΥΓΕΙΑΣ ΣΤΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΧΩΡΟ

#### ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Κύριος στόχος του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) είναι η διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία για όλους τους εργαζόμενους, τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα και άλλα πρόσωπα που μπορεί να επηρεάζονται από εργασιακές δραστηριότητες.

Η επίτευξη του πιο πάνω στόχου επιτυγχάνεται μέσω της ύπαρξης κατάλληλου θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου, της διαφώτισης και ενημέρωσης των εργοδοτών, των εργαζομένων και του κοινού γενικότερα, της συνεχούς εκπαίδευσης του προσωπικού καθώς και της συνεργασίας και διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς. Όλες οι απαραίτητες ενέργειες για την επίτευξη του στόχου περιλαμβάνονται στη Στρατηγική της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2013 – 2020, που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και υπογράφηκε από τους κοινωνικούς εταίρους και άλλους εμπλεκόμενους φορείς. Η συγκεκριμένη Στρατηγική επεκτάθηκε πρόσφατα μέχρι το 2021. Αρχές του 2022 αναμένεται να ολοκληρωθεί η νέα Στρατηγική για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, η οποία θα καλύψει την περίοδο μέχρι το 2027 και θα είναι πλήρως εναρμονισμένη με το αντίστοιχο Ευρωπαϊκό Στρατηγικό Πλαίσιο για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία που δημοσιεύθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή τον Ιούνιο του 2021.

Μία από τις κύριες δραστηριότητες του Τμήματος και κύριος πυλώνας της πιο πάνω Στρατηγικής είναι η λειτουργία κατάλληλου και επαρκούς Συστήματος Επιθεώρησης βασισμένου στη Σύμβαση 81 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και στα πρότυπα που καθορίζει η Επιτροπή Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επί του παρόντος, όλοι οι τομείς οικονομικής δραστηριότητας (ιδιωτικού ή δημόσιου τομέα), όλοι οι χώροι εργασίας, όλες οι επιχειρήσεις (περίπου 107.000), όλα τα υποστατικά (περίπου 115.000), όλοι οι εργοδότες [φυσικά ή νομικά πρόσωπα, περίπου 81.000]), όλοι οι εργοδοτούμενοι (περίπου 360.000) και όλα τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα (περίπου 38.000), καθώς και όλοι οι άμεσα επηρεαζόμενοι από τις δραστηριότητες των εργοδοτών ή των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων καλύπτονται από τη νομοθεσία για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (Τα πιο πάνω στοιχεία είναι σύμφωνα με το αρχείο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων - Οκτώβριος 2020, την Έρευνα Εργατικού Δυναμικού 2020 και το Μητρώο Επιχειρήσεων 2019 της Στατιστικής Υπηρεσίας Κύπρου). Επιπλέον, το ΤΕΕ παρέχει πληροφορίες, εκθέσεις ή και ενημέρωση, ανάλογα με την περίπτωση, σε όλα τα πρόσωπα που τραυματίστηκαν ή ασθένησαν στην εργασία, στο κοινό, σε ασφαλιστικές εταιρείες, σε εργοδότες, στα μέσα μαζικής ενημέρωσης, στους κοινωνικούς εταίρους, σε Υπουργεία, Κυβερνητικά Τμήματα, Τοπικές Αρχές, μη κυβερνητικές οργανώσεις, καθώς και σε Επιτροπές/Οργανισμούς της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) ή και σε άλλους Ευρωπαϊκούς ή Διεθνείς Οργανισμούς.

Παράλληλα, στο ΤΕΕ λειτουργεί Σύστημα Τεχνικής Επιθεώρησης για ανυψωτικό εξοπλισμό (περίπου 3.250), ατμολέβητες & ατμοδέκτες (περίπου 1.300) και απλά δοχεία πίεσης (περίπου 4.200), ενώ το Τμήμα επιτηρεί το Σύστημα Ελέγχου Ανελκυστήρων (περίπου 18.000) από ιδιώτες ελεγκτές και συντηρητές.

Επιπρόσθετα, για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας των οδηγών, έχει οργανωθεί ειδικό Σύστημα Ελέγχου που περιλαμβάνει Σύστημα Αποτίμησης της Επικινδυνότητας των Επιχειρήσεων για τη διενέργεια ελέγχων τόσο στις εγκαταστάσεις των επιχειρήσεων όσο και καθ' οδόν (2.278 επιχειρήσεις και περίπου 14.000 εργαζόμενοι/οδηγοί).

Σημειώνεται επίσης ότι, το ΤΕΕ έχει επιπλέον αρμοδιότητα για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις αποθηκεύσεις και εγκαταστάσεις υγραερίου (περίπου 15.000) και εγκαταστάσεις άλλων πετρελαιοειδών (περίπου 3.000), καθώς και για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην υγραεριοκίνηση.

Αν και στον Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων, κατά την περίοδο 2009-2020, παρατηρήθηκε σημαντική μείωση (-41,3%), εντούτοις για την περίοδο 2013 – 2019 παρατηρήθηκε, κυρίως λόγω της οικονομικής κρίσης και της επανεκκίνησης της οικονομίας, επιδείνωση της κατάστασης με την καταγραφή αυξητικής τάσης του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων (+21,8%) όπως και του αριθμού των ατυχημάτων (+41,0%). Σημειώνεται, όμως, ότι κατά την περίοδο 2017-2019 ο Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων σημείωσε μικρή μείωση της τάξης του 3,6%, παρά το γεγονός ότι ο αριθμός των ατυχημάτων συνέχισε την αυξητική του τάση (+4,7%). Κατά την περίοδο 2019 – 2020 σημειώθηκε μείωση του δείκτη Συχνότητας κατά 29,4% που οφείλεται στους περιορισμούς της οικονομίας λόγω της COVID-19.

Οι οικονομικοί περιορισμοί είχαν ως αποτέλεσμα τα τελευταία χρόνια, κατά την περίοδο 2010-2020, τη μείωση του Προϋπολογισμού και του μόνιμου προσωπικού (περίπου -25%) του Τμήματος. Γενικά για την αντιμετώπιση των προκλήσεων απαιτούνται προσωπικό, εξοπλισμός και μηχανογραφικά συστήματα.

## ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Διαμόρφωση Πολιτικής και Διασφάλιση της Εφαρμογής της Νομοθεσίας**

Η πολιτική του ΤΕΕ στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία εστιάζεται στη διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων ασφάλειας και υγείας στην εργασία, σε κατάλληλες και ασφαλείς αποθηκεύσεις υγραερίου και άλλων υγρών πετρελαιοειδών, στην ασφαλή λειτουργία ή χειρισμό των μηχανημάτων και εξοπλισμών καθώς και στην επαρκή ξεκούραση των οδηγών ορισμένων οχημάτων. Η ανάπτυξη της πολιτικής αυτής γίνεται σε στενή συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους και αντλεί πληροφορίες από τα δεδομένα που συλλέγει το ΤΕΕ μέσω των επιθεωρήσεων και των Μηχανογραφημένων Συστημάτων που τηρεί. Ταυτόχρονα, το ΤΕΕ υιοθετεί τις προτεραιότητες, τις κατευθυντήριες γραμμές και τις οδηγίες που συμφωνούνται και καθορίζονται από τις σχετικές Ευρωπαϊκές Επιτροπές και τους Διεθνείς Οργανισμούς.



Το νομοθετικό πλαίσιο, που είναι εναρμονισμένο με το σχετικό Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και η εθνική νομοθεσία, επικαιροποιείται όποτε και όταν εντοπίζονται κενά ή/και ιδιαιτερότητες αναφορικά με την κατάσταση που επικρατεί στην Κύπρο. Επί του παρόντος, 175 εθνικά και 4 Ευρωπαϊκά (Κανονισμοί) νομοθετήματα εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του ΤΕΕ για θέματα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Ο αριθμός αυτός αυξάνεται καθώς νέες νομοθεσίες ετοιμάζονται και δημοσιεύονται συνεχώς σε Ευρωπαϊκό και εθνικό επίπεδο.

Το ΤΕΕ συμμετέχει ενεργά στις σχετικές με την Ασφάλεια και Υγεία Ευρωπαϊκές Επιτροπές και Διεθνείς/ Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις σε τακτά χρονικά διαστήματα ή όταν ζητείται.

Κύρια δράση του ΤΕΕ στον τομέα της Ασφάλειας και Υγείας είναι η λειτουργία κατάλληλου και επαρκούς συστήματος επιθεώρησης που έχει ως κύριο στόχο την εφαρμογή και επιβολή της νομοθεσίας που εμπίπτει στις αρμοδιότητες του Τμήματος.

Οι προληπτικές επιθεωρήσεις διεξάγονται σύμφωνα με ετήσιο πρόγραμμα επιθεωρήσεων, στο οποίο καθορίζονται στρατηγικοί, ποσοτικοί και ποιοτικοί στόχοι. Το πρόγραμμα αυτό περιλαμβάνει μεταξύ άλλων στοχευμένες επιθεωρήσεις:

- στον κατασκευαστικό τομέα, στη μεταποίηση και στις υπηρεσίες
- για τον έλεγχο των κινδύνων από χημικούς, φυσικούς, βιολογικούς και καρκινογόνους παράγοντες
- για τον έλεγχο της ασφάλειας των μηχανημάτων καθώς και των αποθηκείσεων και εγκαταστάσεων υγραερίου και άλλων υγρών πετρελαιοειδών
- για τον έλεγχο του χρόνου εργασίας και ανάπαυσης των οδηγών ορισμένων οχημάτων
- για την έγκριση και επίβλεψη των δραστηριοτήτων προσώπων όπως των Λειτουργών Ασφάλειας, των Ελεγκτών και Συντηρητών Ανελκυστήρων, των Αναγνωρισμένων και Εξουσιοδοτημένων Οργανισμών Επιθεώρησης Ανυψωτικών Συστημάτων, των Εξωτερικών Υπηρεσιών Προστασίας και Πρόληψης, των Οργανισμών / προσώπων Ελέγχου δεξαμενών υγραερίου και των Παρόχων Α' Βοηθειών.

Επίσης, το ΤΕΕ επιβάλλει, σύμφωνα με τη νομοθεσία, όρους για έκδοση Πολεοδομικών Αδειών, Αδειών Οικοδομής και Πιστοποιητικών Έγκρισης. Επιπρόσθετα, εκδίδει πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις εγγραφής υποστατικών / ελέγχου μηχανημάτων / καταλληλότητας ορισμένων υποστατικών, Άδειες Αποθήκευσης υγρών πετρελαιοειδών & υγραερίου και Άδειες περιορισμένης χρήσης γενετικά τροποποιημένων μικροοργανισμών.

Τέλος, οι Επιθεωρητές διερευνούν εργατικά ατυχήματα, επαγγελματικές ασθένειες, επικίνδυνα συμβάντα (π.χ. εκρήξεις και πυρκαγιές) και παράπονα και, όπου κρίνεται αναγκαίο, κάνουν χρήση των νομικών εργαλείων, τα οποία προνοεί η σχετική νομοθεσία.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2: Διαφώτιση και Εκπαίδευση**

Η συστηματική διαφώτιση και εκπαίδευση αποτελεί έναν από τους βασικούς άξονες της Στρατηγικής της Κύπρου για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2013 – 2020.

Για τον σκοπό αυτό το Τμήμα προωθεί τα ακόλουθα για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, τους οδηγούς ορισμένων οχημάτων, τις αποθηκεύσεις υγραερίου & άλλων πετρελαιοειδών καθώς και τη λειτουργία / χρήση των μηχανημάτων:

- Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση με άλλους φορείς προγραμμάτων κατάρτισης και επιμόρφωσης, σεμιναρίων και διαλέξεων καθώς και άλλων δραστηριοτήτων διαφώτισης.
- Διοργάνωση της Ευρωπαϊκής Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία καθώς και των Εκστρατειών Διαφώτισης και Επιθεώρησης, που οργανώνονται στο πλαίσιο της Επιτροπής Ανώτερων Επιθεωρητών Εργασίας της ΕΕ.
- Ανάπτυξη, εκτύπωση και διανομή ενημερωτικού υλικού σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή.
- Ενσωμάτωση των θεμάτων προτεραιότητας σε άλλους Τομείς Πολιτικής, όπως είναι η Εκπαίδευση, η Οδική Ασφάλεια, οι Δημόσιες Συμβάσεις και τα Πρότυπα Επαγγελματικά Προσόντα.
- Διοργάνωση ή συνδιοργάνωση Διαγωνισμών για ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργαζομένων και άλλων ομάδων (π.χ. παιδιών).

## **ΣΤΟΧΟΣ 2: ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, ΤΟΥ ΚΟΙΝΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ ΑΠΟ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥΣ ΚΙΝΔΥΝΟΥΣ**

### **ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**

Κύριος στόχος του ΤΕΕ είναι η διασφάλιση της προστασίας των εργαζομένων, των καταναλωτών, των ασθενών, του κοινού και του περιβάλλοντος από κινδύνους που σχετίζονται με ακτινοβολίες, χημικές ουσίες, εξοπλισμούς καθώς και από υπεράκτιες εργασίες υδρογονανθράκων, καθώς και η παρακολούθηση της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα.

Για την προστασία από τους κινδύνους ακτινοβολιών, εντός του ΤΕΕ λειτουργεί η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες (ΥΠΕΛ). Η ΥΠΕΛ εφαρμόζει νομοθεσία για Προστασία από Ιονίζουσες Ακτινοβολίες και Πυρηνική Ασφάλεια, καθώς και για ηλεκτρομαγνητικά πεδία και τεχνητή οπτική ακτινοβολία, η οποία είναι εναρμονισμένη με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και τα διεθνή πρότυπα ακτινοπροστασίας. Η νομοθεσία αυτή εφαρμόζεται για την προστασία των εργαζομένων, των ασθενών, του κοινού, της περιουσίας και του περιβάλλοντος από κινδύνους που εγκυμονεί η έκθεση σε ιονίζουσες ακτινοβολίες ή η απελευθέρωση ή η διασπορά ραδιενεργών υλικών ή η ραδιενεργός μίανση στο περιβάλλον, σε διάφορες οικονομικές δραστηριότητες, καθώς και για την προστασία της υγείας των εργαζομένων και άλλων προσώπων σε χώρους εργασίας από κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν από έκθεση σε μη-ιονίζουσες ακτινοβολίες.

Στο πλαίσιο της προστασίας των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος από κινδύνους που οφείλονται σε χημικές ουσίες, το ΤΕΕ διασφαλίζει την τήρηση βάσεων δεδομένων καθώς και τον έλεγχο για την αποτελεσματική διαχείριση των χημικών προϊόντων (χημικών ουσιών, μειγμάτων και αντικειμένων που περιέχουν επικίνδυνες χημικές ουσίες) που παράγονται, εισάγονται, εξάγονται, χρησιμοποιούνται ή/και κυκλοφορούν στην Κυπριακή αγορά και τον έλεγχο περίπου 5.000 επηρεαζόμενων επιχειρήσεων ή/και φυσικών προσώπων που έχουν υποχρεώσεις που απορρέουν από την περί Χημικών Ουσιών Νομοθεσία (30 νομοθετήματα) και κυρίως τους Ευρωπαϊκούς Κανονισμούς REACH, CLP και PIC, καθώς και από άλλες σχετικές Διεθνείς Συμβάσεις.

Επίσης, το ΤΕΕ επιτηρεί την εφαρμογή νομοθεσίας που αφορά την πρόληψη ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας (Οδηγία Seveso) σε χώρους ή εγκαταστάσεις αποθήκευσης ή χρήσης μεγάλων ποσοτήτων επικίνδυνων χημικών ουσιών ή μειγμάτων (31 εγκαταστάσεις). Το ΤΕΕ πρέπει να επιθεωρεί κάθε χρόνο όλες τις εγκαταστάσεις και να αξιολογεί/ελέγχει τα διάφορα έγγραφα/ τις διάφορες εκθέσεις ασφάλειας που υποβάλλονται από τους διαχειριστές των εγκαταστάσεων.

Επιπρόσθετα, το ΤΕΕ είναι αρμόδιο για την εφαρμογή νομοθετικού πλαισίου εναρμονισμένου με τις Οδηγίες της ΕΕ, για 7 κατηγορίες προϊόντων (εξοπλισμών), όπως μηχανήματα, ανελκυστήρες, εξοπλισμοί υπό πίεση, για τα οποία απαιτείται η τήρηση προδιαγραφών ασφάλειας και υγείας και η σήμανση τους με CE, ώστε να επιτρέπεται η ελεύθερη κυκλοφορία τους στην αγορά και μέσω του οποίου επιβάλλονται υποχρεώσεις στους κατασκευαστές, εξουσιοδοτημένους αντιπροσώπους, εγκαταστάτες, εισαγωγείς και διανομείς. Η εποπτεία της αγοράς γίνεται δειγματοληπτικά ή μετά από ατυχήματα, επικίνδυνα συμβάντα, καταγγελίες ή παράπονα. Οι εποπτικοί έλεγχοι αντιπροσωπεύουν μικρό ποσοστό των προϊόντων που εισάγονται, εγκαθίστανται και διατίθενται την Κυπριακή αγορά (π.χ. 5% περίπου των νέων ανελκυστήρων). Το ΤΕΕ συμμετέχει σε Ομάδες Εργασίας και Επιτροπές της ΕΕ και υποβάλλει στην ΕΕ σε ετήσια βάση πρόγραμμα εποπτείας της αγοράς και απολογισμό.

Όσον αφορά τον τομέα παρακολούθησης, εκτίμησης και διαχείρισης της ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα, σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο, όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ πρέπει να παρακολουθούν την ποιότητα του ατμοσφαιρικού αέρα σε ολόκληρη την επικράτειά τους. Στις περιπτώσεις όπου διαπιστωθούν υπερβάσεις οριακών τιμών οποιουδήποτε ρύπου, θα πρέπει να λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα για βελτίωση της ποιότητας του αέρα. Στην Κύπρο, για τον σκοπό αυτό, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε το 2008 Εθνικό Σχέδιο Δράσης με σκοπό τη βελτίωση της ποιότητας του αέρα, το οποίο παρακολουθείται και υλοποιείται. Για την παρακολούθηση της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα στην Κύπρο, το ΤΕΕ λειτουργεί δίκτυο εννέα (9) σταθμών που είναι εγκατεστημένοι σε πόλεις της Κύπρου, καθώς και σε άλλα αντιπροσωπευτικά σημεία, σύμφωνα με κριτήρια που προβλέπονται στη σχετική Ευρωπαϊκή νομοθεσία. Οι ρύποι που παρακολουθούνται είναι το όζον, το μονοξείδιο, το διοξείδιο και τα οξείδια του αζώτου, το διοξείδιο του θείου, το μονοξείδιο του άνθρακα, τα Αιωρούμενα Σωματίδια (ΑΣ10 και ΑΣ2.5), το βενζόλιο και άλλες πτητικές οργανικές ενώσεις, καθώς και βαρέα μέταλλα και πολυκυκλικοί αρωματικοί υδρογονάνθρακες. Τα αποτελέσματα των μετρήσεων που λαμβάνονται από τους σταθμούς αυτούς, κοινοποιούνται ηλεκτρονικά (on-line) μέσω εξειδικευμένης ιστοσελίδας, εφαρμογής για κινητά τηλέφωνα, οθονών πληροφόρησης του κοινού και των μέσων μαζικής ενημέρωσης. Επιπρόσθετα, για τη διασφάλιση της

ποιότητας των μετρήσεων ποιότητας του αέρα και ικανοποιώντας τις πρόνοιες της σχετικής Ευρωπαϊκής Νομοθεσίας, το ΤΕΕ λειτουργεί διαπιστευμένο Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς με βάση το διεθνές πρότυπο EN17025.

Γενικά για τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων του ΤΕΕ απαιτούνται προσωπικό, εξοπλισμός και μηχανογραφικά συστήματα. Ειδικά απαιτείται επιπλέον ενίσχυση λόγω ανάληψης νέων αρμοδιοτήτων για την ασφάλεια υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και φυσικού αερίου.

Σημειώνεται επίσης ότι, μετά από Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου με αρ. 90.602 και ημερ. 22.12.2020, οι αρμοδιότητες για τον έλεγχο της ατμοσφαιρικής ρύπανσης μεταφέρθηκαν από την Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων στον Υπουργό Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος από 1.9.2021. Ως εκ τούτου, έγινε σχετική επικαιροποίηση του Στρατηγικού Σχεδίου του ΤΕΕ για την περίοδο μετά το 2022, με τη διαγραφή των θεμάτων που αφορούν τον έλεγχο της ατμοσφαιρικής ρύπανσης.

#### ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

##### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 1: Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Ακτινοβολίες**

Η πολιτική του ΤΕΕ για τις ακτινοβολίες εστιάζεται στη διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων προστασίας. Η διαμόρφωση της πολιτικής αυτής γίνεται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, τους εμπλεκόμενους φορείς καθώς και με την υιοθέτηση των προτεραιοτήτων, προγραμμάτων και οδηγιών που καθορίζονται από τους σχετικούς Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς.

Το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την προστασία από τις ακτινοβολίες είναι εναρμονισμένο με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και τις Διεθνείς Συμβάσεις και επικαιροποιείται όποτε και όταν εντοπίζονται κενά ή και ιδιαιτερότητες ή νέες Ευρωπαϊκές ή Διεθνείς νομικές υποχρεώσεις. Επί του παρόντος, το ΤΕΕ διαχειρίζεται την εφαρμογή και επιτήρηση της εφαρμογής 25 εθνικών νομοθετημάτων και 10 Ευρωπαϊκών Κανονισμών για την ακτινοπροστασία. Το ΤΕΕ συμμετέχει ενεργά και εποικοδομητικά στις σχετικές Επιτροπές Ευρωπαϊκών/Διεθνών Οργανισμών και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις.

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για προστασία από κινδύνους που σχετίζονται με ακτινοβολίες (περίπου 900 υποστατικά), το ΤΕΕ προγραμματίζει και υλοποιεί στοχευμένες επιθεωρήσεις σε βιομηχανίες, ιατρικά ή οδοντιατρικά υποστατικά, επιχειρήσεις και υποστατικά και ανάλογα εκδίδει πιστοποιητικά/άδειες/εγκρίσεις. Στο πλαίσιο προστασίας των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος, το ΤΕΕ συνεργάζεται με άλλες Υπηρεσίες/άλλα Τμήματα, παρακολουθεί τα επίπεδα ραδιενέργειας, εφαρμόζει ειδικό σχέδιο αντιμετώπισης ραδιολογικών περιστατικών και οργανώνει ή προωθεί εκπαιδεύσεις ή άλλες ενημερωτικές εκδηλώσεις.

Για επιβολή της νομοθεσίας και σε περιπτώσεις εντοπισμού παραβάσεων χρησιμοποιούνται από το ΤΕΕ τα νομικά εργαλεία που προνοεί η σχετική νομοθεσία.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 2: Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Χημικές Ουσίες**

Η πολιτική του ΤΕΕ για τις χημικές ουσίες εστιάζεται στη διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων προστασίας. Η διαμόρφωση της πολιτικής αυτής γίνεται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, τους εμπλεκόμενους φορείς καθώς και με την υιοθέτηση των προτεραιοτήτων, προγραμμάτων και οδηγιών που καθορίζονται από τους σχετικούς Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς.

Το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την προστασία από τις χημικές ουσίες είναι εναρμονισμένο με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και τις Διεθνείς Συμβάσεις και επικαιροποιείται όποτε και όταν εντοπίζονται κενά ή και ιδιαιτερότητες ή νέες Ευρωπαϊκές ή Διεθνείς νομικές υποχρεώσεις. Επί του παρόντος, το ΤΕΕ διαχειρίζεται την εφαρμογή και επιτήρηση της εφαρμογής 30 εθνικών νομοθετημάτων και 46 Ευρωπαϊκών Κανονισμών για τις χημικές ουσίες. Το ΤΕΕ συμμετέχει ενεργά και εποικοδομητικά στις σχετικές Επιτροπές Ευρωπαϊκών/Διεθνών Οργανισμών και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις.

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για προστασία από κινδύνους που σχετίζονται με χημικές ουσίες (5.000 επιχειρήσεις) το ΤΕΕ προγραμματίζει και υλοποιεί στοχευμένες επιθεωρήσεις σε βιομηχανίες, επιχειρήσεις και άλλα υποστατικά. Στο πλαίσιο αυτό, ανάλογα με την περίπτωση, το ΤΕΕ συνεργάζεται με διάφορα Υπουργεία, Τελωνειακές Αρχές και με άλλες Υπηρεσίες/άλλα Τμήματα ή και με εξωτερικούς οργανισμούς (π.χ. εργαστήρια) και συμμετέχει σε στοχευμένες Ευρωπαϊκές Εκστρατείες. Επίσης, λαμβάνει δείγματα προϊόντων από την αγορά για τον εντοπισμό προβλημάτων. Επιπρόσθετα, το ΤΕΕ, λειτουργεί ειδικά Καθοδηγητικά Γραφεία (CLP, REACH) και οργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις για παροχή πληροφόρησης στα θέματα Χημικών Ουσιών.

Για επιβολή της νομοθεσίας και σε περιπτώσεις εντοπισμού παραβάσεων χρησιμοποιούνται από το ΤΕΕ τα νομικά εργαλεία που προνοεί η σχετική νομοθεσία.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 3: Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Εξοπλισμούς**

Η πολιτική του ΤΕΕ στους εξοπλισμούς εστιάζεται στη διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων προστασίας. Η διαμόρφωση της πολιτικής αυτής γίνεται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, τους εμπλεκόμενους φορείς καθώς και με την υιοθέτηση των προτεραιοτήτων, προγραμμάτων και οδηγιών που καθορίζονται από τους σχετικούς Ευρωπαϊκούς Οργανισμούς.

Το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά την προστασία από τους εξοπλισμούς είναι εναρμονισμένο με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και επικαιροποιείται όποτε και όταν εντοπίζονται κενά ή και ιδιαιτερότητες ή νέες Ευρωπαϊκές νομικές υποχρεώσεις. Επί του παρόντος, το ΤΕΕ διαχειρίζεται την εφαρμογή και επιτήρηση της εφαρμογής 27 εθνικών νομοθετημάτων και 1 Ευρωπαϊκού Κανονισμού για τις προδιαγραφές ασφάλειας και υγείας προϊόντων με σήμανση CE. Το ΤΕΕ συμμετέχει ενεργά και εποικοδομητικά στις σχετικές Επιτροπές Ευρωπαϊκών Οργανισμών και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις.

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για προστασία από κινδύνους που σχετίζονται με εξοπλισμούς με CE (χιλιάδες είδη εξοπλισμών και πέραν των 1.000 επιχειρήσεων) το ΤΕΕ προγραμματίζει και υλοποιεί στοχευμένες επιθεωρήσεις σε βιομηχανίες, επιχειρήσεις και άλλα υποστατικά και ανάλογα εκδίδει πιστοποιητικά/άδειες/εγκρίσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ανάλογα με την περίπτωση, το ΤΕΕ συνεργάζεται με διάφορα Υπουργεία και με άλλες Υπηρεσίες/άλλα Τμήματα, συμμετέχει σε στοχευμένες Ευρωπαϊκές Εκστρατείες και οργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις.

Για επιβολή της νομοθεσίας και σε περιπτώσεις εντοπισμού παραβάσεων χρησιμοποιούνται από το ΤΕΕ τα νομικά εργαλεία που προνοεί η σχετική νομοθεσία.

#### **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 4: Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για προστασία από Υπεράκτιες Δραστηριότητες Υδρογονανθράκων και Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας**

Οι πολιτικές του ΤΕΕ στις υπεράκτιες δραστηριότητες υδρογονανθράκων και στην αποφυγή ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας σχετιζόμενων με επικίνδυνες ουσίες εστιάζονται στη διασφάλιση κατάλληλων και επαρκών επιπέδων προστασίας και πρόληψης. Η διαμόρφωση των πολιτικών αυτών γίνεται σε συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους, τους εμπλεκόμενους φορείς καθώς και με την υιοθέτηση των προτεραιοτήτων, προγραμμάτων και οδηγιών που καθορίζονται από τους σχετικούς Ευρωπαϊκούς και Διεθνείς Οργανισμούς.

Το νομοθετικό πλαίσιο που αφορά τις πιο πάνω δραστηριότητες είναι εναρμονισμένο με το Ευρωπαϊκό Κεκτημένο και επικαιροποιείται όποτε και όταν εντοπίζονται κενά ή και ιδιαιτερότητες ή νέες Ευρωπαϊκές ή Διεθνείς νομικές υποχρεώσεις. Επί του παρόντος, το ΤΕΕ διαχειρίζεται την εφαρμογή και επιτήρηση της εφαρμογής της νομοθεσίας για την αντιμετώπιση των κινδύνων μεγάλων ατυχημάτων σχετιζόμενων με επικίνδυνες ουσίες και της νομοθεσίας για την ασφάλεια των υπεράκτιων εργασιών πετρελαίου και φυσικού αερίου. Το ΤΕΕ συμμετέχει ενεργά και εποικοδομητικά στις σχετικές Επιτροπές Ευρωπαϊκών/Διεθνών Οργανισμών και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις.

Για την παρακολούθηση της εφαρμογής της πιο πάνω νομοθεσίας το ΤΕΕ προγραμματίζει και υλοποιεί στοχευμένες επιθεωρήσεις σε βιομηχανίες, επιχειρήσεις και άλλα υποστατικά που δραστηριοποιούνται στους πιο πάνω τομείς και ανάλογα εκδίδει πιστοποιητικά/άδειες/εγκρίσεις. Στο πλαίσιο αυτό, ανάλογα με την περίπτωση, το ΤΕΕ συνεργάζεται με διάφορα Υπουργεία, τη Δύναμη Πολιτικής Άμυνας και με άλλες Υπηρεσίες/άλλα Τμήματα και συμμετέχει σε στοχευμένες Ευρωπαϊκές Εκστρατείες. Επιπρόσθετα, το ΤΕΕ επιθεωρεί, διερευνά ατυχήματα και επικίνδυνα περιστατικά και αξιολογεί/ελέγχει τα διάφορα έγγραφα που υποβάλλονται από τις εμπλεκόμενες εταιρείες/επιχειρήσεις, συνεργάζεται με άλλες Υπηρεσίες/άλλα Τμήματα και οργανώνει ενημερωτικές εκδηλώσεις.

Για επιβολή της νομοθεσίας και σε περιπτώσεις εντοπισμού παραβάσεων χρησιμοποιούνται από το ΤΕΕ τα νομικά εργαλεία που προνοεί η σχετική νομοθεσία.

## **ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ 5: Παρακολούθηση της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα**

Μια από τις βασικές πολιτικές του ΤΕΕ είναι η συνεχής παρακολούθηση και ενημέρωση για τα επίπεδα συγκεκριμένων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα καθώς και η εκτίμηση και η διαχείριση της ποιότητας του αέρα, ώστε να διασφαλίζεται, όσο είναι πρακτικά εφικτό, η προστασία της υγείας και ευημερίας των εργαζομένων και των πολιτών, καθώς και η προστασία του περιβάλλοντος. Στο πλαίσιο της πιο πάνω πολιτικής το ΤΕΕ:

- Λειτουργεί Δίκτυο Παρακολούθησης της Ποιότητας του Αέρα το οποίο περιλαμβάνει εννέα (9) Σταθμούς Παρακολούθησης και Εθνικό Εργαστήριο Αναφοράς.
- Εναρμονίζει και εφαρμόζει στην Κύπρο την αντίστοιχη Ευρωπαϊκή Νομοθεσία καθώς και τις πρόνοιες Διεθνών Συμβάσεων. Η νομοθεσία (19 εθνικά νομοθετήματα) επικαιροποιείται όποτε και όταν εντοπίζονται κενά ή/και ιδιαιτερότητες ή όταν εκδίδονται νέες Ευρωπαϊκές Οδηγίες.
- Συμμετέχει ενεργά στις σχετικές Ευρωπαϊκές Επιτροπές/Οργανισμούς και υποβάλλει σχετικές εκθέσεις σε τακτά διαστήματα.
- Λειτουργεί εξειδικευμένη ιστοσελίδα ([www.airquality.gov.cy](http://www.airquality.gov.cy)) και εφαρμογή για κινητά τηλέφωνα, μέσω των οποίων το κοινό ενημερώνεται για τα αποτελέσματα των μετρήσεων ποιότητας αέρα σε πραγματικό χρόνο.

Στο πλαίσιο λειτουργίας του Δικτύου Παρακολούθησης της Ποιότητας του Αέρα, το ΤΕΕ αναθέτει σε προμηθεύτρια ιδιωτική εταιρεία με σχετικό συμβόλαιο, τη συντήρηση των εννέα (9) Σταθμών Παρακολούθησης της Ποιότητας του Αέρα, καθώς και του υπόλοιπου εξοπλισμού, μέρος του οποίου είναι σε λειτουργία πέραν των 10 ετών. Ως εκ τούτου, το ΤΕΕ ασχολείται με τη στενή παρακολούθηση και ποιοτικό έλεγχο της εργασίας της εταιρείας που αναλαμβάνει τη συντήρηση του Δικτύου.

Στις περιπτώσεις που παρατηρούνται υπερβάσεις των οριακών τιμών που καθορίζονται στη σχετική νομοθεσία για την ποιότητα του αέρα, όπως είναι τα συμβάντα μεταφοράς σκόνης από τις ερήμους της Βορείου Αφρικής, της Μέση Ανατολής ή της Δυτικής Ασίας, το ΤΕΕ εκδίδει ανακοινώσεις που στέλνονται στο Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών και σε άλλους αποδέκτες, ώστε οι μαθητές, οι εργαζόμενοι και άλλες ευαίσθητες ομάδες του πληθυσμού να ενημερώνονται σχετικά και να λαμβάνουν κατάλληλα μέτρα προστασίας από τη έκθεσή τους στη σκόνη.

Επιπρόσθετα, το ΤΕΕ υλοποιεί απογραφή εκπομπών αερίων ρύπων στην ατμόσφαιρα της Κύπρου σε ετήσια βάση και αποστέλλει σχετικές εκθέσεις στον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος και στη Γραμματεία της Διεθνούς Σύμβασης της Γενεύης για τη Διαμεθοριακή Ρύπανση της Ατμόσφαιρας σε Μεγάλη Απόσταση. Επίσης, το ΤΕΕ καταρτίζει και παρακολουθεί την υλοποίηση του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την ποιότητα του αέρα.

**ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΣΗΣ**

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
<b>Σ1: Διασφάλιση Ασφάλειας και Υγείας στον Εργασιακό Χώρο</b>	<b>ΔΕ1:</b> Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων	2020 = 425,7 (Προκαταρκτικό)	<p>Ο αριθμός των εργατικών ατυχημάτων ανά 100.000 εργοδοτούμενους.</p> <p>Με βάση τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Γνωστοποίηση Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων) Κανονισμούς του 2007 και 2017, Εργατικό Ατύχημα σημαίνει ασυνεχές συμβάν το οποίο προκαλεί σωματική ή διανοητική βλάβη ή απώλεια ζωής σε εργοδοτούμενο ή αυτοεργοδοτούμενο πρόσωπο κατά τη διάρκεια της εργασίας του ή σε πρόσωπο εκτός εργασίας που προέκυψε από ενέργειες ή παραλείψεις οι οποίες πηγάζουν από τη διεύθυνση ή τη διεξαγωγή των δραστηριοτήτων στην εργασία.</p> <p>Ο εν λόγω δείκτης αφορά μόνο τα γνωστοποιησιμα ατυχήματα που συμβαίνουν σε εργοδοτούμενα πρόσωπα, δηλαδή τα ατυχήματα που προκαλούν απώλεια ζωής ή βλάβη σε εργοδοτούμενο πρόσωπο, η οποία το καθιστά ανίκανο για εργασία για περισσότερες από τρεις (3) ημερολογιακές ημέρες, εξαιρουμένης της ημέρας του ατυχήματος.</p> <p>Ο εν λόγω Δείκτης υπολογίζεται σύμφωνα με στοιχεία που τηρούνται στο Μηχανογραφημένο Σύστημα FIS, σε ό, τι αφορά τον αριθμό των ατυχημάτων, και στοιχεία της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας, σε ό, τι αφορά τον αριθμό των εργοδοτούμενων.</p> <p>Σημειώνεται ότι, ο σχετικός Δείκτης για το έτος αναφοράς είναι προκαταρκτικός και όχι τελικός, καθότι ο «Αριθμός των Εργοδοτούμενων», που χρησιμοποιείται για υπολογισμό του Δείκτη Συχνότητας, βασίζεται στον μέσο όρο των τριών πρώτων τριμήνων της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού της Στατιστικής Υπηρεσίας, και όχι τον μέσο όρο για το έτος. Τέλος, διευκρινίζεται ότι ο τελικός Δείκτης Συχνότητας για το έτος αναφοράς εξάγεται το τελευταίο τρίμηνο του επόμενου έτους.</p> <p>2016: 603,9, 2017: 628,1, 2018: 620,2, 2019: 602,9</p>
	<b>ΔΕ2:</b> Δείκτης νομοθετικής συμμόρφωσης	5990 / 30811 = 19,4%	<p>Ο αριθμός των εργασιακών χώρων σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας υψηλού κινδύνου, με βάση την ανάλυση των ατυχημάτων διαχρονικά (μεταποίηση, κατασκευαστικός τομέας, ορυχεία και λατομεία, γεωργία, εμπόριο, μεταφορές και αποθήκευση, ξενοδοχεία και εστιατόρια), που διαθέτουν Γραπτή Εκτίμηση των Κινδύνων (ΓΕΚ) προς το σύνολο των εργασιακών χώρων που εμπίπτουν στην περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία νομοθεσία και ανήκουν σε αυτές τις οικονομικές δραστηριότητες όπως είναι καταχωρισμένοι στο Μηχανογραφημένο Σύστημα FIS του ΤΕΕ και όχι στο Μητρώο</p>



Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
			<p>Επιχειρήσεων της Στατιστικής Υπηρεσίας. Για να γίνει εισαγωγή ενός χώρου εργασίας στο FIS πρέπει να έχει γίνει τουλάχιστον μία (1) επιθεώρηση και σχετική καταχώρισή της στο σύστημα από τον Επιθεωρητή.</p> <p>Για τον υπολογισμό του εν λόγω δείκτη χρησιμοποιούνται στοιχεία που είναι καταχωρισμένα στο Μηχανογραφικό Σύστημα FIS.</p> <p>2018:15,5%, 2019:24,4%</p>
<b>Δ01:</b> Διαμόρφωση Πολιτικής και Διασφάλιση της Εφαρμογής της Νομοθεσίας	<b>ΔΑ01:</b> Ποσοστό επιθεωρήσεων σε υποστατικά υψηλού κινδύνου	6.760/7.022=96,2 %	<p>Ο αριθμός των επιθεωρήσεων που πραγματοποιούνται για θέματα ασφάλειας και υγείας (περιλαμβανομένων και επιθεωρήσεων για έλεγχο εγκαταστάσεων πετρελαιοειδών) σε υποστατικά που ανήκουν σε τομείς οικονομικής δραστηριότητας που ενέχουν κίνδυνο σοβαρών ατυχημάτων ή επικινδύνων συμβάντων ή /και διαχρονικά παρουσιάζουν υψηλό δείκτη συχνότητας ατυχημάτων (μεταποίηση, κατασκευαστικός τομέας, ορυχεία και λατομεία, γεωργία, εμπόριο, μεταφορές και αποθήκευση, ξενοδοχεία και εστιατόρια) κατά τη διάρκεια του έτους αναφοράς, προς τον συνολικό αριθμό επιθεωρήσεων για θέματα ασφάλειας και υγείας σε υποστατικά που ανήκουν σε όλους τους τομείς οικονομικής δραστηριότητας (περιλαμβανομένων και επιθεωρήσεων για έλεγχο εγκαταστάσεων πετρελαιοειδών εκτός των επιθεωρήσεων σε νοικοκυριά).</p> <p>Για τον υπολογισμό του εν λόγω δείκτη χρησιμοποιούνται στοιχεία που είναι καταχωρισμένα στο Μηχανογραφικό Σύστημα FIS.</p> <p>Αναλυτικά στοιχεία για τον υπολογισμό του δείκτη παρουσιάζονται στο Παράρτημα.</p> <p>2016: 80,8%, 2017: 82,2%, 2018: 84,4%, 2019: 83,7%</p>
<b>Δ02:</b> Διαφώτιση και Εκπαίδευση	<b>ΔΑ02:</b> Ποσοστό θετικής αξιολόγησης ενημερωτικών και διαφωτιστικών προγραμμάτων/ σεμιναρίων	154 / 154 = 100%	<p>Ο αριθμός των συμμετεχόντων σε ενημερωτικά και διαφωτιστικά προγράμματα / σεμινάρια που οργανώνει το Τμήμα, οι οποίοι αξιολόγησαν τα προγράμματα / σεμινάρια τουλάχιστον ως «ικανοποιητικά» ανά τον συνολικό αριθμό συμμετεχόντων που αξιολόγησαν τα προγράμματα / σεμινάρια που οργάνωσε το Τμήμα εντός του έτους.</p> <p>2016: 522 / 550 = 94,9%, 2017: 296 / 298 = 99,3%, 2018: 209 / 239 = 87,4%, 2019: 324 / 333 = 97,3%</p>

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
<u>Σ2:</u> Προστασία των εργαζομένων, του κοινού και του περιβάλλοντος από εξειδικευμένους κινδύνους	<u>ΔΕ1:</u> Δείκτης Συχνότητας Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων	2	<p>Ο αριθμός των ατυχημάτων και των επικίνδυνων συμβάντων που συνέβησαν εντός του έτους και αφορούν τις ακτινοβολίες, τις χημικές ουσίες, τους εξοπλισμούς, τις υπεράκτιες δραστηριότητες υδρογονανθράκων και τα ατυχήματα μεγάλης κλίμακας.</p> <p>Αναλυτικά στοιχεία για τον υπολογισμό του δείκτη παρουσιάζονται στο Παράρτημα.</p>
	<u>ΔΕ2:</u> Αριθμός υπερβάσεων οριακών τιμών ποιότητας του αέρα	25	<p>Ο αριθμός των υπερβάσεων των οριακών τιμών αιωρούμενων σωματιδίων (ΑΣ10) όπως καθορίζονται στην περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού αέρα νομοθεσία σε σχέση με τον επιτρεπτό αριθμό υπερβάσεων ανά έτος όπως καθορίζεται στη σχετική νομοθεσία.</p> <p>Με βάση την περί της Ποιότητας του Αέρα νομοθεσίας η ημερήσια οριακή τιμή συγκέντρωσης ΑΣ10 στην ατμόσφαιρα είναι 50μg/m<sup>3</sup>. Με βάση την σχετική ευρωπαϊκή Οδηγία, επιτρέπεται σε κάθε κράτος μέλος η υπέρβαση της ημερήσιας οριακής τιμή των ΑΣ10 για 35 ημέρες το μέγιστο εντός ενός έτους. Επιπρόσθετα, στην ίδια νομοθεσία υπάρχει σχετική πρόνοια που να επιτρέπει από τη συνολική ημερήσια συγκέντρωση ΑΣ10 να αφαιρείται η συγκέντρωση που προέρχεται από φυσικές πηγές. Στην Κύπρο, φυσικές πηγές θεωρούνται τα επεισόδια αερομεταφερόμενης σκόνης από άνυδρες γειτονικές περιοχές όπως οι έρημοι Βορείου Αφρικής, Μέσης Ανατολής και Δυτικής Ασίας.</p> <p>Για την εύρεση του αριθμού υπερβάσεων των οριακών τιμών Αιωρούμενων Σωματιδίων (ΑΣ10) ακολουθείται διαδικασία η οποία περιλαμβάνει χημική ανάλυση των φίλτρων που συλλέγονται και επιστημονική τεκμηρίωση της προέλευσης των ΑΣ10. Η εν λόγω διαδικασία απαιτεί αρκετό χρόνο για να ολοκληρωθεί και ως εκ τούτου για τον υπολογισμό του Δείκτη ενός έτους χρησιμοποιούνται τα δεδομένα του προηγούμενου έτους.</p> <p>Για την υποβολή των σχετικών στοιχείων στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Κύπρος αποστέλλει στοιχεία από τον Κυκλοφοριακό Σταθμό Λευκωσίας. Ως εκ τούτου, τα στοιχεία που παρουσιάζονται για τον υπολογισμό του Δείκτη αφορούν τον εν λόγω Σταθμό.</p> <p>Αναλυτικά στοιχεία για τον υπολογισμό του δείκτη παρουσιάζονται στο Παράρτημα.</p> <p>2016: 20, 2017: 12, 2018: 23, 2019: 21</p>

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
<p><b>Δ01:</b> Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Ακτινοβολίες</p>	<p><b>ΔΑ01:</b> Ποσοστό στοχευμένων επιθεωρήσεων</p>	<p>157 / 473 = 33,2%</p>	<p>Ο αριθμός των επιθεωρήσεων που υλοποιήθηκαν σε υποστατικά υψηλού κινδύνου/προτεραιότητας με βάση κριτήρια του Τμήματος (π.χ. ευρωπαϊκές εκστρατείες, εθνικές προτεραιότητες) εντός του έτους προς τον αριθμό επιθεωρήσεων που πρέπει να διεκπεραιώνονται κατά μέσο όρο ανά έτος, με βάση τον ολικό αριθμό εγκαταστάσεων, πηγών και πρακτικών στην Κύπρο και την εφαρμογή κλιμακούμενης προσέγγισης στον ρυθμιστικό έλεγχο (κριτήρια, προτεραιότητες, κ.λπ.)</p> <p>Ο αριθμός των επιθεωρήσεων που υλοποιήθηκαν εντός του έτους προς τον αριθμό επιθεωρήσεων που πρέπει να διεκπεραιώνονται κατά μέσο όρο ανά έτος, με βάση τον ολικό αριθμό εγκαταστάσεων, πηγών και πρακτικών στην Κύπρο και την εφαρμογή κλιμακούμενης προσέγγισης στον ρυθμιστικό έλεγχο (κριτήρια, προτεραιότητες, κ.λπ.). Η Υπηρεσία Ελέγχου και Επιθεώρησης για Ακτινοβολίες έχει καταρτίσει πρόγραμμα επιθεωρήσεων και ελέγχων στη βάση προτεραιοποίησης, ανάλογα με το μέγεθος του ραδιολογικού κινδύνου σε μία επιχείρηση, εγκατάσταση ή υποστατικό, των εμπλεκόμενων πηγών ακτινοβολίας και της διεξαγόμενης πρακτικής ή πρακτικών. Το πρόγραμμα αυτό προνοεί την επιθεώρηση / τον έλεγχο των επιχειρήσεων κ.λπ. υψηλότερου κινδύνου μία φορά ανά εξάμηνο (π.χ. κέντρα ακτινοθεραπείας / ογκολογίας) και κλιμακωτά η συχνότητα αυτή μειώνεται για τις επιχειρήσεις μικρότερου κινδύνου (π.χ. ακτινοδιαγνωστικές πρακτικές στην οδοντιατρική) σε μία φορά ανά πενταετία. Με βάση το πιο πάνω πρόγραμμα, ο ολικός αριθμός επιθεωρήσεων / ελέγχων που πρέπει να διενεργεί η ΥΠΕΛ είναι 473 ετησίως.</p> <p>Ο δείκτης θα εκφράζεται ως ποσοστό επί τοις εκατό και παράλληλα θα παρουσιάζεται ο αντίστοιχος λόγος ώστε να διατηρείται η πρωτογενής πληροφορία.</p> <p>2016: 149 / 473 = 31,5%, 2017: 182 / 473 = 38,5%, 2018: 161 / 473 = 34,0%, 2019: 180 / 473 = 38,1%</p>

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
<b>Δ02:</b> Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Χημικές Ουσίες	<b>ΔΑ02:</b> Ποσοστό συμμόρφωσης επιθεωρούμενων υποστατικών	109 / 249 = 43,8%	<p>Ο αριθμός των υποστατικών στα οποία δεν παρουσιάστηκε παράβαση με βάση την περί Χημικών Ουσιών νομοθεσία προς το σύνολο των υποστατικών που έχουν επιθεωρηθεί στο πλαίσιο της εν λόγω νομοθεσίας.</p> <p>Για τον υπολογισμό του Δείκτη χρησιμοποιείται ως αριθμητής ο αριθμός των επιθεωρήσεων όπου δεν διαπιστώθηκε παράβαση με βάση την περί Χημικών Ουσιών νομοθεσία και ως παρονομαστής ο συνολικός αριθμός των επιθεωρήσεων που πραγματοποιήθηκαν εντός του έτους με σκοπό τη διαπίστωση συμμόρφωσης με την εν λόγω νομοθεσία.</p> <p>Ο συνολικός αριθμός επιθεωρήσεων / ελέγχων που προγραμματίζονται ετήσια αφορά περίπου το 5% των υποστατικών που εμπίπτουν στις πρόνοιες της νομοθεσίας για χημικές ουσίες (περίπου 5000). Αυτό προκύπτει από την πρακτική που χρησιμοποιεί και ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Χημικών για τους δικούς του ελέγχους. Η επιλογή των επιθεωρήσεων γίνεται ανάλογα με κριτήρια επικινδυνότητας, επαναλαμβανόμενης παράβασης, ευρωπαϊκές εκστρατείες, εθνικές προτεραιότητες.</p> <p>2016: 78 / 283 = 27,6%, 2017: 102 / 282 = 36,2 %, 2018: 117 / 322 = 36,3%, 2019: 113 / 298 = 37,9%</p>
<b>Δ03:</b> Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Εξοπλισμούς	<b>ΔΑ03:</b> Ποσοστό στοχευμένων επιθεωρήσεων	77 / 770 = 10%	<p>Ο αριθμός των επιθεωρήσεων που υλοποιήθηκαν σε υποστατικά υψηλού κινδύνου/προτεραιότητας με βάση κριτήρια του Τμήματος (π.χ. ευρωπαϊκές εκστρατείες, εθνικές προτεραιότητες) εντός του έτους προς τον αριθμό των επιθεωρήσεων σε υποστατικά που είναι απαραίτητες για εφαρμογή της νομοθεσίας και τήρηση του ετήσιου προγράμματος επιθεωρήσεων που αποστέλλεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή και περιλαμβάνουν παράπονα, συμβάντα ή συνεργασία με αρμόδιες Αρχές στη Δημοκρατία ή σε άλλα Κράτη Μέλη.</p> <p>Με βάση τα καταγεγραμμένα υποστατικά από τη Στατιστική Υπηρεσία Κύπρου, σε σχέση με τις επτά (7) ευρωπαϊκές νομοθεσίες για την ασφάλεια προϊόντων (σήμανση CE) που χειρίζεται το ΤΕΕ και λαμβάνοντας υπόψη τα μεγέθη των εταιρειών αυτών, υπολογίζεται ότι είναι απαραίτητο να διεξάγονται ετησίως 640 προληπτικές επιθεωρήσεις. Επίσης, κάθε χρόνο, πραγματοποιούνται 70 επιθεωρήσεις μετά από ατυχήματα, καταγγελίες κ.λπ. Τέλος, υπάρχουν κάποιες ειδικές κατηγορίες δραστηριοτήτων που δεν περιλαμβάνονται στην κατηγοριοποίηση της Στατιστικής Υπηρεσίας, όπως είναι οι εγκαταστάσεις ανελκυστήρων, οι εισαγωγείς Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) κ.λπ., για τους οποίους απαιτούνται ετησίως 60 επιθεωρήσεις. Συμπερασματικά, με βάση τα πιο πάνω, το σύνολο των απαραίτητων επιθεωρήσεων είναι 770.</p> <p>2016: 89 / 770 = 11,6%, 2017: 100 / 770 = 13,0%, 2018: 99 / 770 = 12,9%, 2019: 89 / 770 = 11,6%</p>

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
<p><b>Δ04:</b> Διαμόρφωση Πολιτικής και Εφαρμογή της Νομοθεσίας για Προστασία από Υπεράκτιες Δραστηριότητες Υδρογονανθράκων και Ατυχήματα Μεγάλης Κλίμακας</p>	<p><b>ΔΑ04:</b> Ποσοστό στοχευμένων επιθεωρήσεων</p>	<p>39 / 51 = 76,5%</p>	<p>Ο αριθμός των επιθεωρήσεων που υλοποιήθηκαν σε υποστατικά υψηλού κινδύνου (υποστατικά στη ξηρά και υπεράκτια στα οποία μπορεί να προκληθεί ατύχημα μεγάλης κλίμακας) εντός του έτους προς το σύνολο των επιθεωρήσεων που θα έπρεπε να γίνουν σύμφωνα με κριτήρια του Τμήματος.</p> <p>Υποστατικά υψηλού κινδύνου είναι τα υποστατικά ή οι δραστηριότητες που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Αντιμετώπιση Κινδύνων Ατυχημάτων μεγάλης Κλίμακας Σχετιζομένων με Επικίνδυνες Ουσίες) Κανονισμών του 2015 (Κ.Δ.Π. 347/2015) και των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Ασφάλεια των Υπεράκτιων Εργασιών Πετρελαίου και Φυσικού Αερίου) Κανονισμών του 2015 (Κ.Δ.Π. 424/2015).</p> <p>Για τον υπολογισμό του Δείκτη χρησιμοποιείται ο αριθμός των επιθεωρήσεων που πραγματοποιήθηκαν κατά το έτος αναφοράς σε εγκαταστάσεις που εμπίπτουν στην πιο πάνω δραστηριότητα προς τον αριθμό των επιθεωρήσεων που θα έπρεπε να γίνουν στις εγκαταστάσεις αυτές σύμφωνα με τα κριτήρια του ΤΕΕ. Ο στόχος του αριθμού των επιθεωρήσεων υπολογίζεται σύμφωνα με τον αριθμό και το είδος των υποστατικών για το έτος, ως εξής:</p> <p>{(Αριθμός Υποστατικών Σεβέζο Ανώτερης Βαθμίδας * 2 + Αριθμός Υποστατικών Σεβέζο Κατώτερης Βαθμίδας * 1 + Αριθμός Υποστατικών Υπεράκτια * 1) * 1,15}.</p> <p>Αναλυτικά στοιχεία για τον υπολογισμό του δείκτη παρουσιάζονται στο Παράρτημα.</p> <p>2016: 26 / 45 = 57,8%, 2017: 32 / 49 = 65,3%, 2018: 33 / 52 = 63,5%, 2019: 38 / 55 = 69,1%</p>

Στόχος (Σ) /Δραστηριότητα (Δ)	Δείκτης Επίδοσης (Σ) /Απόδοσης (Δ)	Αποτελέσματα Δείκτη – 2018	Περιγραφή
<p><b>Δ05:</b> Παρακολούθηση της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα</p>	<p><b>ΔΑ5α:</b> Ποσοστό ετήσιων επικυρωμένων τιμών μέτρησης αερίων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα</p>	<p>2017: 335.625 / 352.435 = 95,2%</p>	<p>Ο αριθμός των επικυρωμένων τιμών μέτρησης αερίων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα προς το σύνολο των ετήσιων τιμών μέτρησης. Το Τμήμα εφαρμόζει σχετική διαδικασία επικύρωσης των τιμών που βασίζεται στο πρότυπο ISO EN17025.</p> <p>Για τον υπολογισμό του εν λόγω Δείκτη Απόδοσης χρησιμοποιήθηκαν οι ωριαίες τιμές μέτρησης αερίων ρύπων από τους Σταθμούς του Δικτύου Παρακολούθησης της Ποιότητας του Αέρα. Για τους υπολογισμούς αξιολογήθηκαν οι μετρήσεις των αναλυτών οξειδίων του αζώτου (NOx), διοξειδίου του θείου (SO2), όζοντος (O3), μονοξειδίου του άνθρακα (CO) και βενζολίου (C6H6). Για κάθε έτος δεν λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των ωρών που οι αναλυτές δεν λειτουργούσαν κανονικά λόγω διακοπής του ηλεκτρικού ρεύματος και συντήρησης τους.</p> <p>Αναλυτικά στοιχεία για τον υπολογισμό του δείκτη παρουσιάζονται στο <b>Παράρτημα</b>.</p> <p>2016: 277.609 / 289.714 = 95,8%, 2017: 330.245 / 341.660 = 96,7%, 2018: 339.189 / 350.265 = 96,8%,                  2019: 339.237 / 352.127 = 96,3%</p>

<p><b>Δ05:</b>                  Παρακολούθηση της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα</p>	<p><b>ΔΑ5β:</b> Ποσοστό έγκαιρης ενημέρωσης του κοινού στις περιπτώσεις υπέρβασης των ορίων ποιότητας του ατμοσφαιρικού αέρα</p>	<p>13 / 14 = 92,9%                  (Μ.Ο. = 1 ώρα και 12 λεπτά)</p>	<p>Αριθμός των έγκαιρων ανακοινώσεων που εκδίδει το Τμήμα σε περιπτώσεις υπερβάσεων των ορίων ποιότητας του αέρα ανά το σύνολο των σχετικών ανακοινώσεων που εκδίδει το τμήμα για το ίδιο θέμα εντός του έτους. Για το σκοπό αυτό, έγκαιρη ενημέρωση του κοινού νοείται η ενημέρωση του κοινού εντός 2 ωρών από τη στιγμή που καταγράφηκε από το επιγραμμικό σύστημα παρακολούθησης της ποιότητας του αέρα, υπέρβαση των ορίων ποιότητας του αέρα.</p> <p>Με βάση την περί της Ποιότητας του Ατμοσφαιρικού Αέρα νομοθεσίας το ΤΕΕ υποχρεούται, στο πλαίσιο ενημέρωσης του κοινού, να εκδίδει ανακοινώσεις σε περιπτώσεις υπέρβασης των ορίων ποιότητας του αέρα. Στην Κύπρο, υπερβάσεις ορίων ποιότητας αέρα παρατηρούνται μόνο για τα Αιωρούμενα Σωματίδια λόγω των επεισοδίων αερομεταφερόμενης σκόνης από τις άνυδρες περιοχές Βορείου Αφρικής και Μέσης Ανατολής. Ως εκ τούτου, το ΤΕΕ έχει καθορίσει συγκεκριμένα κριτήρια στα οποία βασίζεται, ώστε να αποφανθεί για την ύπαρξη επεισοδίου σκόνης στην ατμόσφαιρα της Κύπρου.</p> <p>Το 2016 εκδόθηκαν 21 ανακοινώσεις σκόνης. Από τις 21 ανακοινώσεις, οι 12 ήταν εντός του ορίου των 2 ωρών και οι υπόλοιπες 9 ήταν εκτός του ορίου των 2 ωρών.</p> <p>Το 2017 εκδόθηκαν 23 ανακοινώσεις σκόνης. Από τις 23 ανακοινώσεις, οι 10 ήταν εντός του ορίου των 2 ωρών και οι υπόλοιπες 13 ήταν εκτός του ορίου των 2 ωρών.</p> <p>Το 2018 εκδόθηκαν 40 ανακοινώσεις σκόνης. Από τις 40 ανακοινώσεις, οι 30 ήταν εντός του ορίου των 2 ωρών και οι υπόλοιπες 10 ήταν εκτός του ορίου των 2 ωρών.</p> <p>Το 2019 εκδόθηκαν 17 ανακοινώσεις σκόνης από τις οποίες οι 13 ήταν εντός του ορίου των 2 ωρών και οι 4 εκτός του ορίου των 2 ωρών.</p> <p>Το 2020 εκδόθηκαν 14 ανακοινώσεις σκόνης από τις οποίες οι 13 ήταν εντός του ορίου των 2 ωρών και η 1 εκτός του ορίου των 2 ωρών.</p> <p>Ο Δείκτης παρουσιάζεται ως ποσοστό έγκαιρων ανακοινώσεων προς το σύνολο των ανακοινώσεων και παράλληλα δίνεται στην παρένθεση ο μέσος όρος του χρόνου ανταπόκρισης για όλες τις ανακοινώσεις εντός του έτους.</p> <p>Το ΤΕΕ διατηρεί βάση δεδομένων σε αρχείο Excel στο οποίο καταγράφονται λεπτομέρειες που αφορούν τις ανακοινώσεις σκόνης, όπως η ώρα έκδοσης και η ώρα παρατήρησης της υπέρβασης του ορίου ποιότητας αέρα. Επιπλέον, καταγράφονται παρατηρήσεις σχετικά με το εκάστοτε φαινόμενο και το χρόνο αντίδρασης του ΤΕΕ.</p> <p>2016: 12 / 21 = 57,1% (Μ.Ο. = 2 ώρες και 19 λεπτά)                  2017: 10 / 23 = 43,5% (Μ.Ο. = 2 ώρες και 30 λεπτά)                  2018: 30 / 40 = 75,0% (Μ.Ο. = 1 ώρα και 28 λεπτά)                  2019: 13 / 17 = 76,5% (Μ.Ο. = 1 ώρα και 38 λεπτά)</p>
--------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------





## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ – ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΔΕΙΚΤΩΝ

### ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (ΤΕΕ)

#### Πίνακας 1: Στοιχεία υπολογισμού του δείκτη νομοθετικής συμμόρφωσης (Σ1-ΔΕ1)

##### Πίνακας για το 2018

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Σύνολο Υποστατικών που Διαθέτουν ΓΕΚ	Σύνολο Ενεργών Υποστατικών μέχρι 31/12/2018
ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	75	2174
ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	34	92
ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) – ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	955	7561
ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) – ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	1736	5220
ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	648	7290
ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	260	1927
ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ- (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ / ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ)	679	4080
<b>Σύνολο</b>	<b>4387</b>	<b>28344</b>

##### Πίνακας για το 2019

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Σύνολο Υποστατικών που Διαθέτουν ΓΕΚ	Σύνολο Ενεργών Υποστατικών μέχρι 31/12/2019
ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	57	2192
ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	40	93
ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) – ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1077	7594
ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) – ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	4473	5208
ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	526	7405
ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	106	2029
ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ- (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ / ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ)	752	4277
<b>Σύνολο</b>	<b>7031</b>	<b>28798</b>

##### Πίνακας για το 2020

Τομέας Οικονομικής Δραστηριότητας	Σύνολο Υποστατικών που Διαθέτουν ΓΕΚ	Σύνολο Ενεργών Υποστατικών μέχρι 31/12/2020
ΤΟΜΕΑΣ Α (01-03) - ΓΕΩΡΓΙΑ, ΔΑΣΟΚΟΜΙΑ ΚΑΙ ΑΛΙΕΙΑ	88	2197
ΤΟΜΕΑΣ Β (05-09) - ΟΡΥΧΕΙΑ ΚΑΙ ΛΑΤΟΜΕΙΑ	37	94
ΤΟΜΕΑΣ Γ (10-33) – ΜΕΤΑΠΟΙΗΣΗ	1153	7606
ΤΟΜΕΑΣ ΣΤ (41-43) – ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ	2557	6398
ΤΟΜΕΑΣ Ζ (45-47) - ΧΟΝΔΡΙΚΟ ΚΑΙ ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΠΙΣΚΕΥΗ ΜΗΧΑΝΟΚΙΝΗΤΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΜΟΤΟΣΥΚΛΕΤΩΝ	865	8031
ΤΟΜΕΑΣ Η (49-53) - ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΑΠΟΘΗΚΕΥΣΗ	305	2091

ΤΟΜΕΑΣ Θ (55 -56) - ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΠΑΡΟΧΗΣ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ- (ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑ / ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΑ)	985	4394
<b>Σύνολο</b>	<b>5990</b>	<b>30811</b>

Πίνακας 2: Στοιχεία υπολογισμού του ποσοστού επιθεωρήσεων σε υποστατικά υψηλού κινδύνου (Σ1-Δ01-ΔΑ1)

Έτος	Συνολικός αριθμός επιθεωρήσεων σε υποστατικά των Οικονομικών Δραστηριοτήτων Α, Β, Γ, ΣΤ, Ζ, Η & Θ για θέματα Α&Υ και Πετρελαιοειδών	Συνολικός αριθμός επιθεωρήσεων σε υποστατικά όλων των Οικονομικών Δραστηριοτήτων για θέματα Α&Υ και Πετρελαιοειδών
2016	4460	5518
2017	4535	5516
2018	3663	4342
2019	3942	4707
2020	6760	7022

Πίνακας 3: Στοιχεία υπολογισμού του Δείκτη Συχνότητας Ατυχημάτων και Επικίνδυνων Συμβάντων (Σ2-ΔΕ1)

	Ακτινοβολίες	Εγκαταστάσεις Σεβέζο	Υπεράκτιες Εγκαταστάσεις	Χημικές Ουσίες	Σύνολο
<b>Αριθμός Ατυχημάτων</b>					
2016	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0
<b>Αριθμός Επικίνδυνων Συμβάντων</b>					
2016	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	3	3
2018	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	4	4
2020	1	0	0	1	2

Πίνακας 4: Στοιχεία υπολογισμού του Αριθμού υπερβάσεων οριακών τιμών ποιότητας του αέρα (Σ2-ΔΕ2)

Έτος Δείκτη	Έτος Αναφοράς	Αριθμός Υπερβάσεων οριακής τιμής ΑΣ <sub>10</sub>		
		Συνολικός	Φυσικές Πηγές	Ανθρωπογενείς Πηγές
2016	2015	70	50	20
2017	2016	76	64	12
2018	2017	71	48	23
2019	2018	90	69	21
2020	2019	69	44	25

Πίνακας 5: Στοιχεία υπολογισμού του Ποσοστού στοχευμένων επιθεωρήσεων (Σ2-Δ04-ΔΑ04)

Έτος	Αριθμός Εγκαταστάσεων ανά Είδος			Σύνολο: $\{(α*2)+(β*1)+(γ*1)\}*1,15$	Ετήσιος Αριθμός Επιθεωρήσεων
	Σεβέζο Ανώτερης Βαθμίδας (α)	Σεβέζο Κατώτερης Βαθμίδας (β)	Υπεράκτιες (γ)		
2016	12	15	0	45	26
2017	12	18	1	49	32

<b>2018</b>	12	19	2	52	33
<b>2019</b>	13	21	1	55	38
<b>2020</b>	12	20	0	51	39

**Πίνακας 6: Ετήσιες επικυρωμένες τιμές μέτρησης αερίων ρύπων στον ατμοσφαιρικό αέρα (Σ2-Δ05-ΔΑ05)**

**Έγκυρες Τιμές Δικτύου ανά Αναλυτή για το 2016**

Αναλυτής	AYMBGR	NICTRA	NICRES	LIMTRA	LARTRA	PAFTRA	PARTRA	ZYGIND	MARIND
NO <sub>x</sub>	8162	8303	8550	8565	8382	7273	N/A	8218	8212
SO <sub>2</sub>	8261	7796	8479	7914	7570	6880	N/A	7256	8173
O <sub>3</sub>	8201	8396	8616	8662	8435	7391	N/A	7563	8155
CO	8151	8327	8387	8587	8371	7391	N/A	N/A	N/A
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	7523	8057	N/A	4375	8179	4779	N/A	2069	N/A
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών	<b>40298</b>	<b>40879</b>	<b>34032</b>	<b>38103</b>	<b>40937</b>	<b>33714</b>	<b>N/A</b>	<b>25106</b>	<b>24540</b>
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών	<b>41700</b>	<b>42710</b>	<b>34736</b>	<b>39297</b>	<b>43132</b>	<b>35540</b>	<b>N/A</b>	<b>26757</b>	<b>25842</b>
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών για το 2016: 277609 Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών για το 2016: 289714									

**Έγκυρες Τιμές Δικτύου ανά Αναλυτή για το 2017**

Αναλυτής	AYMBGR	NICTRA	NICRES	LIMTRA	LARTRA	PAFTRA	PARTRA	ZYGIND	MARIND
NO <sub>x</sub>	8309	8582	8621	8638	8333	8347	8589	8600	6108
SO <sub>2</sub>	8294	8277	8534	8595	8395	8280	8319	8122	4771
O <sub>3</sub>	8444	8576	8609	8651	8578	8613	8559	8495	8023
CO	8127	8475	8029	8574	8524	8302	8565	N/A	3844
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	8012	8546	N/A	4270	8138	8196	N/A	8381	N/A
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών	<b>41186</b>	<b>42456</b>	<b>33793</b>	<b>38728</b>	<b>41968</b>	<b>41738</b>	<b>34032</b>	<b>33598</b>	<b>22746</b>
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών	<b>42877</b>	<b>42904</b>	<b>34520</b>	<b>39789</b>	<b>43068</b>	<b>43125</b>	<b>34440</b>	<b>34497</b>	<b>26440</b>
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών για το 2017: 330245 Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών για το 2017: 341660									

**Έγκυρες Τιμές Δικτύου ανά Αναλυτή για το 2018**

Αναλυτής	AYMBGR	NICTRA	NICRES	LIMTRA	LARTRA	PAFTRA	PARTRA	ZYGIND	MARIND
NO <sub>x</sub>	7878	8340	8547	8593	8570	8551	8547	8490	8518
SO <sub>2</sub>	7884	8276	8437	8580	8391	8207	7979	8212	8232
O <sub>3</sub>	8090	8526	8525	8654	8546	8422	8579	8454	8615
CO	7950	8243	8308	8509	8541	7851	8459	N/A	8332
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	7720	8402	N/A	4630	8437	7981	N/A	5915	3268
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών	<b>39522</b>	<b>41787</b>	<b>33817</b>	<b>38966</b>	<b>42485</b>	<b>41012</b>	<b>33564</b>	<b>31071</b>	<b>36965</b>
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών	<b>41014</b>	<b>42914</b>	<b>34344</b>	<b>39651</b>	<b>43014</b>	<b>42929</b>	<b>34344</b>	<b>34084</b>	<b>37971</b>

Λειτουργίας αναλυτών									
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών για το 2018: 339189									
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών για το 2018: 350265									

#### Έγκυρες Τιμές Δικτύου ανά Αναλυτή για το 2019

Αναλυτής	AYMBGR	NICTRA	NICRES	LIMTRA	LARTRA	PAFTRA	PARTRA	ZYGIND	MARIND
NO <sub>x</sub>	8169	8565	8402	8390	8611	8488	8497	8326	8172
SO <sub>2</sub>	8183	8509	8175	8198	8414	8256	8468	8259	8051
O <sub>3</sub>	8423	8624	8441	8181	8576	8531	8569	8293	7775
CO	8131	8580	8448	7927	8550	8085	8483	N/A	7725
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	8190	8503	N/A	N/A	8600	7446	N/A	7790	7233
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών	<b>41096</b>	<b>42781</b>	<b>33466</b>	<b>32696</b>	<b>42751</b>	<b>40806</b>	<b>34017</b>	<b>32668</b>	<b>38956</b>
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών	<b>42505</b>	<b>43130</b>	<b>34440</b>	<b>34440</b>	<b>43150</b>	<b>43065</b>	<b>34440</b>	<b>34292</b>	<b>42665</b>
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών για το 2019: 339237									
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών για το 2019: 352127									

#### Έγκυρες Τιμές Δικτύου ανά Αναλυτή για το 2020

Αναλυτής	AYMBGR	NICTRA	NICRES	LIMTRA	LARTRA	PAFTRA	PARTRA	ZYGIND	MARIND
NO <sub>x</sub>	8314	8471	8578	8447	8648	8217	8485	8456	8111
SO <sub>2</sub>	8318	8470	8517	8343	8417	7941	8461	8404	8320
O <sub>3</sub>	8382	8606	8583	8534	8593	8207	8535	8446	8460
CO	7099	8198	8513	6955	8581	8059	8491	N/A	6607
C <sub>6</sub> H <sub>6</sub>	8183	8522	N/A	N/A	8270	7530	N/A	7033	6320
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών	<b>40296</b>	<b>42267</b>	<b>34191</b>	<b>32279</b>	<b>42509</b>	<b>39954</b>	<b>33972</b>	<b>32339</b>	<b>37818</b>
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών	<b>42465</b>	<b>43230</b>	<b>34496</b>	<b>34536</b>	<b>43320</b>	<b>42260</b>	<b>34472</b>	<b>34596</b>	<b>43060</b>
Σύνολο έγκυρων ωρών λειτουργίας αναλυτών για το 2020: 335625									
Ετήσιος συνολικός χρόνος πραγματικής λειτουργίας αναλυτών για το 2020: 352435									